



Informativa al personale dipendente o candidato a selezioni pubbliche

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di trattamento dei dati personali, l'ARNAS Garibaldi di Catania, nella qualità di Titolare del trattamento

informa

che il trattamento dei dati personali e sensibili forniti alla Azienda Garibaldi dai candidati a procedure selettive e/o concorsuali e dal personale dipendente, è finalizzato all'esclusivo o prevalente scopo di adempiere agli obblighi e ai compiti in materia di rapporto di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati potranno essere comunicati a soggetti pubblici e privati autorizzati in esecuzione degli obblighi di legge. I dati sensibili non potranno essere diffusi.

Dei dati potranno venire a conoscenza i responsabili e gli incaricati del trattamento necessario alla gestione amministrativa e contabile.

I dati sono registrati e conservati sia in forma cartacea che informatizzata e vengono trattati ai fini dell'applicazione dei vari istituti contrattuali e di legge. Il trattamento ha ad oggetto ogni attività ed operazione concernenti la gestione giuridica, economica, previdenziale, fiscale e pensionistica del personale comprese le attività di formazione del personale, assicurazioni integrative, eventuale elaborazione diretta dei dati (su richiesta del dipendente), agevolazioni economiche, forme di contributi/agevolazioni al personale dipendente, adempimenti in materia di igiene e sicurezza D. Lgs. 81/2008, adempimenti in materia di diritto al lavoro dei disabili (collocamento obbligatorio).

Le graduatorie dei vincitori di concorsi per accedere agli impieghi nella Azienda Garibaldi o per attribuire specifici incarichi professionali saranno pubblicate nell'Albo Pretorio dell'Azienda, dandone, nei casi previsti da disposizioni di legge o di regolamento, contestuale avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana. Tale diffusione, che l'ARNAS può lecitamente porre in essere in base a specifiche previsioni legislative o regolamentari, deve avere ad oggetto solo i dati personali pertinenti e non eccedenti ai fini del corretto espletamento della procedura concorsuale e della sua rispondenza ai parametri stabiliti nel bando (elenchi nominativi ai quali vengano abbinati i risultati di prove intermedie, elenchi degli ammessi alle prove scritte o orali, punteggi riferiti a singoli argomenti di esame; punteggi totali ottenuti).

Il conferimento dei dati per la gestione del rapporto di lavoro è necessario ed obbligatorio e la loro mancata indicazione comporta l'impossibilità alla predisposizione degli atti relativi all'accesso ed al rapporto di lavoro del personale dipendente.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n. 196/2003 e in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Direttore del Settore del Personale e Affari Generali e legali dott.ssa G. Bonanno.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. A. Pellicanò)