

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 242 del 09 MAR, 2026

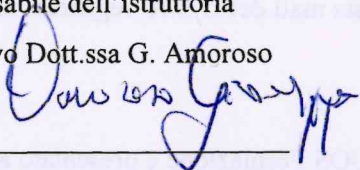
Oggetto Approvazione del Piano Annuale di Formazione e determinazione dei fondi destinati alla Formazione per l'anno 2026.

Proposta N° **del**

STRUTTURA PROPONENTE
U.O.S. FORMAZIONE

Il Responsabile dell'istruttoria
Coll. Amm.vo Dott.ssa G. Amoroso

Il Dirigente Responsabile UOS Formazione
ad interim Dott.ssa Adriana Giuseppina Cuspilici





Registrazione Contabile

Budget Anno Conto Importo Aut.

Budget Anno Conto Importo Aut.

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

Il Direttore Generale, dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale. n. 321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione

Il Dirigente Responsabile della U.O.S. Formazione ad interim

Premesso che il “Manuale di accreditamento dei Provider ECM della Regione Siciliana”, approvato con D.A. del 23 dicembre 2013, prevede, da parte delle Aziende Sanitarie della Regione, la predisposizione del Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del Personale;

Considerato che questa Azienda, a seguito della convenzione stipulata tra la Regione Siciliana e Agenas, ha chiesto e ottenuto l'accreditamento presso il sistema ECM regionale con il numero 397;

Vista la nota registrata al prot. n. 32/staff del 29.10.2025, inviata ai Direttori di Dipartimento e ai Direttori e Responsabili di Unità Operative sanitarie ed amministrative, con la quale è stata avviata la rilevazione dei bisogni formativi del personale dipendente, relativa alla programmazione della formazione per l'anno 2026;

Vista la nota registrata al prot. N.45/DSA del 21.01.2026 di convocazione del Comitato Scientifico per la Formazione al fine dell'approvazione del Piano Formativo Annuale 2026 trasmesso assieme alla lettera di accompagnamento della UOS Formazione prot. 51/2026 del 21.01.2026, la cui riunione è stata differita al 27.01.2026 per sopraggiunti impegni istituzionali, giusta mail del D.S.A. registrata al prot. UOS Formazione n.57/2026 del 22.01.2026

Visto il Piano Formativo Annuale 2026 redatto dalla UOS Formazione e presentato al Comitato Scientifico a seguito delle proposte di massima pervenute dai Direttori di Dipartimento, di concerto con i Direttori e Responsabili di Unità Operativa;

Preso Atto delle decisioni assunte in seno alla riunione del 27.01.2026 del Comitato Scientifico per la Formazione, compresa la rimodulazione richiesta al detto Piano Formativo per ottenerne la versione definitiva;

Vista la nota mail della UOS Formazione prot. 98/2026 del 02.02.2026 di trasmissione del Piano Formativo Annuale 2026 nella sua versione definitiva e del verbale di riunione del Comitato Scientifico del 27.01.2026 da far sottoscrivere ai componenti del comitato;

Preso Atto della modifica ulteriore introdotta a pag. 20 del detto Piano Formativo Annuale 2026, intervenuta a seguito della nota del Direttore Amministrativo che è stata trasmessa ai componenti del Comitato Scientifico con mail della UOS Formazione prot. 128/2026 del 04.02.2026

Preso Atto della nota prot. N.105/UOC del 20.02.2026 del Direttore del Dipartimento Materno-Infantile di precisazione riguardo all'attività dei GOM e del numero di relatori esterni

Preso atto che tutti i componenti del detto Comitato Scientifico convocati, la cui compagine è stata ratificata con Deliberazione n. 241 del 09/03/2026, hanno sottoscritto di pugno per l'approvazione sia il Verbale del

27.01.2026 sia il Piano Formativo Annuale 2026 Arnas Garibaldi Catania nella versione conclusiva, entrambi acquisiti dalla UOS Formazione al prot. N. 237/2026 del 06.03.2026;

Richiamate le disposizioni previste dagli accordi Stato - Regioni del 01 agosto 2007, del 05 novembre 2009, del 19 aprile 2012 e del 2 febbraio 2017, che hanno definito il Sistema di Educazione Continua in Medicina;

Richiamate le disposizioni contenute nel “Manuale nazionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM” e nel “Manuale sulla formazione continua del Professionista Sanitario”, entrambi in vigore dal 01.01.2019 e s.m.i.

Visti i sotto elencati decreti emanati dall'Assessore alla Sanità della Regione Siciliana:

- D.A. n.118/2021 del 18.02.2021 “Manuale di accreditamento dei Provider ECM della Regione Siciliana – anno 2021”
- D.A. 1465 del 28.05.2010 “Recepimento ed adozione dei contenuti dell'Intesa 25.03.09 e degli accordi Stato Regioni 01.08.2007 e 05.11.2009, sanciti in sede di Conferenza Stato-Regioni;
- D.A. 1050/2011 del 08.06.2011 “Linee guida sul riordino del Sistema siciliano di Formazione Continua in Medicina;
- D.A. 1051/2011 del 08.06.2011 “Determinazione contributi provider”;
- D.A. del 07.09.2012 “Approvazione dell'assetto organizzativo delle Unità Operative per la Formazione nelle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e relative linee guida”;
- D.A. 10.02.2016 Approvazione del documento recante “Direttive sulla implementazione del Sistema Regionale della Formazione”.

Ritenuto opportuno adottare il Piano Formativo Annuale 2026 Arnas Garibaldi di Catania nella versione conclusiva acquisita dalla UOS Formazione al prot. N. 237/2026 del 06.03.2026;

Ritenuto di dover destinare alla formazione, per l'anno 2026, la somma di € 250.000,00 per le spese relative alle attività formative come riportato sul Verbale del Comitato del 27.01.2026;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per tutto quanto esposto in premessa, qui inteso ripetuto e trascritto:

Approvare il Piano Formativo Annuale 2026 Arnas Garibaldi di Catania, allegato al presente atto quale parte integrante;

Costituire il fondo per la formazione e l'aggiornamento del personale per l'anno 2026, destinandovi la somma di € 250.000,00;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

Allegati: Piano Formativo Annuale 2026 Arnas Garibaldi di Catania

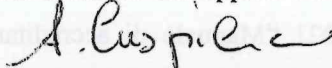
Il Dirigente U.O.S. Formazione

Ing. Alfredo Amico



Il Dirigente Responsabile della U.O.S. Formazione ad interim

Dott.ssa Adriana Giuseppina Cuspilici



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

ASSENTE

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Approvare il Piano Formativo Annuale 2026 Arnas Garibaldi di Catania, allegato al presente atto quale parte integrante;

Costituire il fondo per la formazione e l'aggiornamento del personale per l'anno 2026, destinandovi la somma di € 250.000,00;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

Allegati: Piano Formativo Annuale 2026 Arnas Garibaldi di Catania

ASSENTE

Il Direttore Sanitario

(Dr. Mauro Sapienza)

Il Direttore Amministrativo

(dott. Carmelo Antonio Fabio Ferrara)

Il Direttore Generale

(dott. Giuseppe Gianmanco)

Il Segretario

Dott.ssa Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 -

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

UOS Formazione
Prot. n. 234/2026
del 06.03.2026



PIANO FORMATIVO ANNUALE 2026
ARNAS GARIBALDI CATANIA

Provider 397 – Regione Sicilia
Redatto da U.O.S. Formazione

Premessa

pag. 3

Le strategie aziendali

pag. 4

La rilevazione dei bisogni formativi

pag. 4

Le metodologie previste

pag. 4

Il piano formativo – Le priorità

pag. 5

Risorse a disposizione

pag. 8

Principali riferimenti normativi

pag. 9

Il Prospetto sinottico

pag.10

PREMESSA

L'azienda ospedaliera ARNAS Garibaldi aderisce e si uniforma alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14.01.2025, "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti", la quale sottolinea l'importanza della formazione come responsabilità fondamentale del datore di lavoro pubblico - in continuità con i precedenti atti di indirizzo del Ministro per la pubblica amministrazione (Direttive del 23 marzo 2023, in materia di formazione, e del 28 novembre 2023, in materia di leadership e valutazione della performance individuale) - introducendo importanti elementi di innovazione e ponendo la "dimensione del valore" al centro delle politiche di formazione delle amministrazioni pubbliche.

La Direttiva del 21.07.2025, "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale. Integrazione Direttiva del 28.11.2023 per l'area e il comparto sanità", oltre ad integrare quanto previsto dalla Direttiva del 28.11.2023, fornisce indicazioni in ordine all'applicazione della Direttiva del 14 gennaio 2025 al personale delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Nazionale, nel rispetto e nella prevalenza degli obblighi formativi specifici dell'Area e del Comparto sanità.

Invero, come specificato dalla su citata Direttiva, nelle Aziende ed Enti del SSN la formazione ha rivestito un ruolo centrale già a partire dalla riforma attuata con il D.lgs. n. 502/92 e s.m.i. e, in particolare, l'art. 16 bis e ss., che prevedono regole specifiche per l'organizzazione delle molteplici iniziative volte in primis alla valorizzazione delle persone e, conseguentemente, alla produzione di valore pubblico in sanità.

Grande rilievo alla formazione in ambito sanitario viene dato anche in sede di contrattazione collettiva e, da ultimo, con il CCNL relativo al personale Comparto Sanità, sottoscritto il 27.10.2025 per il triennio 2022-2024, che vi dedica un capo nell'ambito della disciplina del rapporto di lavoro.

In questa prospettiva, la promozione della formazione costituisce uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente di Unità Operativa, che deve assicurare la partecipazione attiva delle persone dallo stesso gestite ai percorsi formativi, in modo da garantire il conseguimento di un numero minimo di ore di formazione pro-capite annue che, a partire dal 2025, è stata fissata in 40. Concorrono al raggiungimento delle 40 ore: la formazione obbligatoria per legge, la formazione trasversale per macro-aree (incluso Syllabus) e la formazione specifica.

Pertanto, oltre alla formazione aziendale programmata, ci si propone di abilitare tutti i dipendenti alla Piattaforma Ministeriale Syllabus, che offre la possibilità di accedere gratuitamente a molteplici corsi attinenti ai temi di interesse delle aziende sanitarie pubbliche, con particolare attenzione alla transizione digitale e amministrativa. Tale offerta si integra con gli eventi formativi

da realizzare in house e i comandi presso terzi, contenuti nel presente Piano Formativo, per il raggiungimento dell'obiettivo formativo di 40 ore pro-capite.

LE STRATEGIE AZIENDALI

Per l'anno 2026, la Direzione Generale ha individuato i seguenti obiettivi prioritari.

Linee guida per l'accreditamento istituzionale. Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo correlato all'accreditamento istituzionale, è stato costituito il Team Core Qualità – Accredimento, i cui componenti si formeranno quali Valutatori dell'Organismo Tecnicamente Accreditante e quali Auditor ISO 9001:2015 in sanità. Successivamente, a cascata, i componenti del Team formeranno la costituenda Rete dei Referenti Qualità.

Privileges. L'implementazione dei Privileges, secondo il DA 1266 del 26.06.2012, riguarda le seguenti aree: Medicina e Chirurgia d'accettazione e Urgenza, Cardiologia, Ginecologia e Ostetricia; la formazione sul sistema dei Privileges, pertanto, dovrà essere strutturata con l'accordo e la collaborazione dei direttori delle relative Unità Operative, nonché con la condivisione con i professionisti interessati.

Sicurezza negli ambienti di lavoro, Prevenzione Incendi e Radioprotezione. I temi collegati a questi obiettivi generali vengono variamente declinati all'interno del Piano Formativo e sono affiancati, inoltre, da ulteriori corsi presentati dal Servizio di Prevenzione e Protezione, come il rischio aggressioni e la prevenzione dello stress-lavoro correlato.

Internazionalizzazione. L'obiettivo viene perseguito, in particolare, tramite la formazione dedicata al reperimento dei fondi nazionali e comunitari per lo sviluppo della sanità digitale, che diventa ulteriore obiettivo perseguito dall'azienda ospedaliera.

LA RILEVAZIONE DEI BISOGNI FORMATIVI

La rilevazione dei bisogni formativi è stata avviata con nota n. 32 del 29.10.2025, inviata ai Direttori delle Unità Operative Sanitarie e Amministrative, nonché ai Direttori di Dipartimento. A questi ultimi è stato dato mandato di concordare e coordinare le proposte formative provenienti dalle UU.OO. afferenti a ciascun dipartimento, anche attraverso riunioni interprofessionali e interdisciplinari, in grado di contemperare le aspirazioni dei professionisti con le necessità aziendali e i bisogni dell'utenza. La rilevazione è stata effettuata tramite due schede pubblicate on line sulla intranet aziendale: corsi in house e comandi per corsi organizzati da terzi.

Alla progettazione breve ricevuta durante la rilevazione dei bisogni di formazione, come di consueto, seguirà la progettazione dettagliata, a cura di ciascun responsabile scientifico.

LE METODOLOGIE PREVISTE

Per ciò che concerne la formazione in house, le tipologie previste sono la formazione sul campo e il corso in house; mentre la prima viene attuata tramite i Gruppi di Miglioramento e i Training Individualizzati, i corsi in house sono di solito destinati a gruppi medio-piccoli di 20/30 partecipanti, ovvero assumono la forma del Convegno, destinato ad un massimo di 100 partecipanti, utilizzando anche lo strumento della videoconferenza.

In relazione alla formazione presso terzi, si ricorre all'istituto del comando per favorire la partecipazione del personale dipendente alle attività formative organizzate all'esterno dell'Azienda. A tal proposito, si precisa che la partecipazione alle suddette attività deve essere autorizzata dal responsabile di struttura, dal Direttore di Dipartimento e dalla Direzione Aziendale, previo inserimento dell'attività formativa medesima all'interno del Piano Annuale Formativo, così come stabilito dall'art. 22 del Regolamento aziendale in materia di formazione e aggiornamento professionale attualmente vigente.

Inoltre, nell'anno 2024, è stata diffusa circolare della Direzione Strategica avente ad oggetto il riordino dei criteri per l'autorizzazione:

- connessione con gli obiettivi dell'Unità Operativa di appartenenza e con gli obiettivi di sviluppo aziendali;
- connessione con l'attività lavorativa di competenza e/o con l'eventuale adeguamento alle innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative;
- riconosciuta eccellenza dell'Ente Organizzatore;
- mantenimento del rapporto di lavoro con l'azienda ospedaliera almeno per i successivi 3 anni nel caso di spesa particolarmente onerosa;
- pari opportunità di partecipazione, all'interno dell'Unità Operativa, nell'accesso agli invii in comando per aggiornamento;
- spesa congrua con la ricaduta aziendale della formazione, nonché con il budget disponibile per l'Unità Operativa in rapporto al budget complessivo.

Ne deriva che le richieste pervenute dal singolo dipendente, in assenza della prescritta autorizzazione, come sopra meglio specificata, non potranno essere accolte, così come non potranno trovare accoglimento le richieste di comando aventi ad oggetto obiettivi non pertinenti con l'attività svolta dall'interessato e con le finalità perseguite dal Dipartimento di appartenenza.

Pertanto, qualora la richiesta di comando per aggiornamento non soddisfi i suddetti criteri, la formazione rientrerà nell'ambito della formazione facoltativa, per la quale sono utilizzabili gli istituti dei permessi retribuiti, del diritto allo studio e dei congedi per formazione.

Dal prospetto allegato, si evincono gli obiettivi guida per ciascun Dipartimento e l'integrazione degli stessi con le indicazioni fornite dalla direzione strategica.

Area Emergenza

L'obiettivo di creare un centro di formazione autonomo e qualificato nel campo dell'emergenza-urgenza, di base e avanzata, si arricchisce anche quest'anno con i corsi che riflettono i principi scientifici e formativi delle Linee Guida 2025 dell'American Heart Association (BLS, PBLIS e ACLS), con l'obiettivo di implementare e migliorare la gestione di emergenze cardiovascolari, respiratorie e metaboliche complesse. Si tratta del proseguimento di un percorso già intrapreso nel 2025 e che ha consentito all'ARNAS Garibaldi di conseguire l'onorificenza del titolo di Training Site SIMEU-AHA, afferente al Training Center Internazionale SIMEU (Società Italiana di Medicina di Emergenza e Urgenza) – AHA (American Heart Association), che ha trasformato questa azienda ospedaliera in un polo formativo autonomo e indipendente.

Un ulteriore e prestigioso obiettivo del 2026 riguarda il conseguimento, per 12 medici e infermieri coinvolti nella gestione del politrauma, della certificazione European Trauma Course, che attesta la capacità di lavorare efficacemente in team per la gestione del politrauma.

Per il 2026, l'area dell'Emergenza Urgenza aumenta gli eventi formativi dedicati soprattutto agli infermieri, per tutto quanto attiene alla gestione infermieristica della donazione di organi su proposta della Anestesia Rianimazione del P.O. Centro.

Nell'ambito del Dipartimento, inoltre, assume rilevanza la funzione di servizio da parte della Cardiologia con Utic verso le altre Unità operative, mediante la messa a disposizione delle proprie competenze, in particolare in elettrocardiografia ed ecocardiografia.

Area Materno Infantile

La formazione dell'area Materno Infantile è principalmente incentrata sui GOM e Gruppi di Miglioramento multidisciplinari, dando priorità e attenzione all'emergenza-urgenza e alla ricerca della continuità ospedale-territorio. All'interno degli eventi formativi, è presente una parte dedicata alla gestione del team, alla motivazione del personale, nonché alla comunicazione efficace per migliorare i conflitti e gestire lo stress.

I Gruppi multidisciplinari e i GOM coinvolgono diverse unità operative del P.O. Garibaldi Nesima, con particolare attenzione a tematiche quali la gravidanza a rischio, l'endometriosi, la PMA, l'uroginecologia e la ginecologia oncologica.

L'attenzione all'emergenza-urgenza si riflette, altresì, sulla gestione del neonato pretermine, con particolare attenzione alla nutrizione ed alla prevenzione delle complicanze legate all'imaturità metabolica e gastroenterica.

La continuità ospedale-territorio viene perseguita attraverso eventi creati dalla U.O.C. di Pediatria e dal P.S. Pediatrico, che coinvolgono i Pediatri di famiglia.

Non viene trascurata la diagnostica, tramite i corsi di elettrocardiografia pediatrica ed interpretazione dell'ECG.

Area delle Medicine

La formazione proposta dal dipartimento di Medicina si caratterizza per il focus posto su precise patologie e aggiornamenti tecnico professionali, trattati dal punto di vista multidisciplinare, quali – in via esemplificativa e non esaustiva- le comorbilità cardio-nefrologiche ed il trattamento del paziente portatore di CIED.

Si rileva, inoltre, il GOM-T (Gruppo Oncologico Multidisciplinare Carcinoma tiroideo) anche per l'anno 2026, sul tema dell'applicazione del Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale (PDTA) del Carcinoma Tiroideo.

Nel campo della diagnostica, infine, viene approfondita l'ecocardiografia clinica e toracica.

Area Oncologica

La formazione proposta dal Dipartimento Oncologico intende sviluppare e consolidare competenze utili a una comunicazione clinica efficace e a una gestione consapevole dei processi decisionali, favorendo una relazione di cura centrata sulla persona e condivisa tra équipe, paziente e familiari. Si propone, inoltre, di implementare e migliorare la gestione dei pazienti con bisogni palliativi complessi, con particolare attenzione ai sintomi refrattari, al decision marketing in condizioni di incertezza, all'integrazione ospedale-territorio e all'approccio etico clinico nelle fasi finali della malattia.

Per quanto riguarda gli aspetti tecnico-professionali, emerge il GOME, il Gruppo Ospedaliero Multidisciplinare Ematologico e i gruppi di comunicazione intervisionale in équipe e discussione casi clinici, in materia di cure palliative nell'adulto e nell'età pediatrica, con l'obiettivo di sviluppare e/o potenziare le competenze specifiche del personale sanitario che opera nell'ambito delle Cure Palliative e, in particolare, in Hospice.

Area dei Servizi

La formazione per l'area dei Servizi vede emergere il Gruppo multidisciplinare di intervisione per il contrasto alla violenza di genere.

Tra gli ulteriori obiettivi perseguiti, rileva la necessità di formare un adeguato numero di medici e infermieri aziendali al trattamento e alla gestione delle vie aeree, sia nel paziente adulto che pediatrico, attraverso un percorso teorico-pratico strutturato e orientato all'efficacia e alla sicurezza clinica, nonché di migliorare la qualità dell'assistenza fornita ai bambini gravemente malati o feriti, con conseguente miglioramento degli esiti.

LE RISORSE A DISPOSIZIONE

Le risorse economiche proposte dalla U.O.S. Formazione ammontano a € 250.000,00, come previsto per l'anno precedente, anche in considerazione dei corsi in house e comandi che annualmente si aggiungono per sopravvenute esigenze normative o di assistenza ai pazienti.

Principali Riferimenti Normativi

- ✓ D.Lgs n. 502/92 e s.m.e.i. art. 16 “Formazione”
- ✓ Accordo Stato Regioni 1 agosto 2007 “Riordino del sistema di formazione continua in medicina”
- ✓ Accordo Stato Regioni 5 novembre 2009 “Nuovo Sistema di formazione continua in medicina”
- ✓ D.A. 1465 del 28.05.10 “Recepimento ed adozione dei contenuti dell’Intesa 25.03.09 e degli accordi Stato Regioni 01.08.07 e 05.11.09, sanciti in sede di Conferenza Stato-Regioni”;
- ✓ Decreto 3120 del 16.12.10 che individua i componenti della Commissione Regionale per la Formazione Continua
- ✓ Decreto 278 del 18.02.11 Approvazione della convenzione tra Agenas e la Regione Siciliana finalizzata all’accreditamento in via sperimentale degli eventi e dei progetti formativi aziendali, nonché dei provider per l’erogazione della formazione in ambito regionale;
- ✓ D.A. 1050/2011 “Linee guida per il riordino del sistema siciliano di formazione continua in medicina (ECM);
- ✓ D.A. 1051/2011 “Determinazione contributi provider”;
- ✓ D.A. 1771 del 07.09.12 “Approvazione dell’assetto organizzativo delle Unità Operative per la Formazione nelle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e relative linee guida”;
- ✓ D.A. 10.02.16 Approvazione del documento recante “Direttive sulla implementazione del Sistema Regionale della Formazione”.
- ✓ Accordo Stato Regioni 02.02.17 “La Formazione Continua nel Settore Salute
- ✓ D.A. 11 ottobre 2017” Ricostituzione della Commissione Regionale per la Formazione Continua”
- ✓ 01.01.2019 Agenas Commissione Nazionale per la Formazione Continua “Manuale Nazionale di Accreditamento per l’erogazione di eventi ECM”
- ✓ 01.01.2019 Agenas Commissione Nazionale per la Formazione Continua “Manuale sulla Formazione Continua del Professionista Sanitario”
- ✓ Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 21.07.2025, “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale. Integrazione Direttiva del 28.11.2023 per l’area e il comparto sanità”
- ✓ Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14.01.2025 “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”
- ✓ CCNL 2022-2024 Comparto sanità - CCNL Dirigenza medica 2019-2021 - CCNL PTA Sanità 2019-2021

DIREZIONE STRATEGICA E STAFF

DIREZIONE GENERALE

COMANDI

1. Dott.ssa Irene Grasso

Master di II livello “Organizzazione e innovazione nella P.A. con Sole 24 ore Formazione”

Organizzato da Universitas Mercatorum Università telematica delle Camere di Commercio Italiane

Obiettivo: il Master è rivolto al personale della P.A. che aspiri a svolgere funzioni dirigenziali e direttive ed a ricoprire ruoli caratterizzati da elevata professionalità.

Spesa prevista € 1.800,00

2. Dott.ssa Antonella Cinardo

Master di II livello “Strategie organizzative e innovazione nella P.A.”

Organizzato da PEGASO Università Telematica

Obiettivo: il Master è rivolto al personale della P.A. che aspiri a svolgere funzioni dirigenziali e direttive ed a ricoprire ruoli caratterizzati da elevata professionalità.

Spesa prevista € 1.800,00

CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI

CORSI IN HOUSE

Gli obiettivi di performance aziendali 2026

Obiettivo: aumentare la consapevolezza del personale non apicale agli obiettivi di performance annuali e migliorare il raggiungimento degli stessi

Destinatari: dirigenti medici e comparto sanitario

Docenti: Ing. C. Morsini

Data e durata: da definire

Resp.le Scientifico: Ing. C. Morsini

STAFF

COMANDI

1. Dott. Nunzio Laudani

La gestione delle liste d'attesa tra governo della domanda ed efficientamento dei processi di produzione

Organizzato da CERISMAS

Obiettivo: ottimizzazione dei processi di monitoraggio e di efficientamento del percorso chirurgico e dei tempi di attesa ambulatoriali.

Online il 02.10.2026

Spesa prevista € 400,00

PREVENZIONE E PROTEZIONE

CORSI IN HOUSE

Movimentazione Manuale dei carichi e dei Pazienti - Sicurezza per il lavoratore

Obiettivo: sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate

Destinatari: n. 30 partecipanti del comparto; varie qualifiche, solo lavoratori interni

Docenti: n. 3 docenti interni

Data e durata: 5 ore, aprile/dicembre

Resp.le Scientifico: RSPP Ing. Nunzio Acquaviva, ASPP Dott. F. Scibilia

La Sicurezza nelle attività di corsia

Obiettivo: conoscere la normativa sulla sicurezza e la sua evoluzione nel corso degli anni. Conoscere l'organizzazione della prevenzione e sapere quali sono i rischi presenti in ospedale e in ambito lavorativo. Sviluppare comportamenti corretti per lavorare in sicurezza. Corso base

Destinatari: n. 30 partecipanti, personale interno, tutte le qualifiche

Docenti: n. 3 docenti interni

Data e durata: 5 ore, marzo/dicembre

Resp.le Scientifico: RSPP Ing. Nunzio Acquaviva, ASPP Dott. F. Scibilia

Rischio biologico tra le corsie

Obiettivo: aggiornare il personale sulla gestione della sicurezza negli ambienti di lavoro e sui rischi presenti nella realtà lavorativa

Destinatari: n. 30 partecipati solo interni; varie qualifiche

Docenti: n. 3 docenti interni

Data e durata: 5 ore marzo/dicembre

Resp.le Scientifico: RSPP Ing. Nunzio Acquaviva, ASPP Dott. F. Scibilia

Aggiornamento per RLS

Obiettivo: aggiornare i RLS sulla gestione della sicurezza negli ambienti di lavoro e sui rischi presenti nella realtà lavorativa

Destinatari: personale interno; varie qualifiche; numero massimo 5

Docenti: n. 7 docenti interni

Data e durata: 8 ore, febbraio/dicembre

Resp.le Scientifico: RSPP Ing. Nunzio Acquaviva, ASPP Dott. F. Scibilia

Stress lavoro-correlato tra le corsie dell'ospedale

Obiettivo: il corso è finalizzato a fornire un'adeguata informazione sul rischio Stress lavoro Correlato e per migliorare la consapevolezza nei confronti di questo fattore di pericolo durante l'attività lavorativa

Destinatari: n. 30 partecipanti, personale interno, varie qualifiche

Docenti: n. 3 docenti interni

Data e durata: 5 ore, marzo/dicembre

Resp.le Scientifico: RSPP Ing. Nunzio Acquaviva, ASPP Dott. F. Scibilia

Prevenzione e gestione delle aggressioni in ambito sanitario

Obiettivo: prevenire gli atti di violenza contro gli operatori sanitari e, più in generale, contro i dipendenti aziendali che forniscono prestazioni e servizi a diretto contatto con l'utenza

Destinatari: n. 30 operatori sanitari di tutte le discipline dell'ARNAS Garibaldi ed esterni

Docenti: n. 2 docenti interni e n. 2 docenti esterni

Data e durata: 6 ore, aprile/dicembre

Resp.le Scientifico: Dott.ssa Gabriella Buffardeci, Dott.ssa Anna Colombo, C. Puleo

Addetti al Primo Soccorso gruppo A

Obiettivo: fornire addetti antincendio, strumenti conoscitivi essenziali, teorici e pratici, per poter adempiere agli obblighi di primo soccorso aziendale per la tipologia del gruppo A

Destinatari: Tutti i dipendenti designati al primo soccorso

Docenti: n. 3 docenti interni

Data e durata: 3 giorni, 16 ore, marzo/dicembre

Resp.le Scientifico: Dott. Andrea Leuzzi, Ing. Nunzio Acquaviva, Dott.ssa Gabriella Buffardeci

DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE

CORSI IN HOUSE

Corsi di riqualificazione in operatore socio sanitario

Obiettivo: riqualificazione personale ASS interno

Destinatari: inseriti in graduatoria aziendale

Docenti: interni

Data e durata: 450 ore di teoria, 100 ore di esercitazioni, 450 ore di tirocinio pratico, gennaio/dicembre

Direttore del corso: Dott.ssa G. Mancigli

Il coordinatore delle Professioni Sanitarie: strategie e buone pratiche per l'agire professionale

Obiettivo: Il ruolo del coordinatore delle professioni sanitarie richiede un equilibrio tra competenze cliniche, gestionali e una forte leadership relazionale per affrontare la complessità del sistema salute sviluppando le strategie e le buone pratiche fondamentali:

Destinatari: Coordinatori delle professioni sanitarie circa 70 unità

Docenti: da definire in fase di progettazione con il coinvolgimento di un formatore esterno all'ARNAS

Data e durata: 5 ed. al fine di creare aule con un numero massimo di 15 partecipanti

Resp.le Scientifico: Dott. G. Lo Grasso - Dott.ssa R. Palermo - Dott. S. Chiovè

Corso per neo assunti

Obiettivo: Il corso per neo assunti ha lo scopo di "accogliere" il dipendente in azienda condividendo i valori fondanti dell'ARNAS sulla mission, la vision e l'articolazione aziendale. Inoltre, il corso, assume un ruolo strategico, al fine di dotare il neo assunto, di tutte quelle informazioni, anche generiche sulle procedure e indicazioni aziendali e dove poterli reperire e consultare.

Destinatari: tutti i neo assunti

Docenti: interni da definire

Data e durata: 6 ed. a cadenza bimestrali della durata di 2 ore

La valutazione della performance organizzativa e individuale

Obiettivo: Il corso approfondirà le modalità e gli strumenti per la valutazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Destinatari: tutti i professionisti coinvolti nelle attività di valutazione della performance

Docenti: da definire in fase di progettazioni, coinvolgendo le competenze aziendali e i componenti dell'OIV aziendale

Data e durata: 2 ed. da 60 partecipanti per edizione.

Resp.le Scientifico: Dott. N. Romano

Corso BLSD (basic life support) per professionisti sanitari

Obiettivo: Il corso BLSD (Basic Life Support and Defibrillation) fornisce le competenze teoriche e pratiche per riconoscere un arresto cardiaco e intervenire tempestivamente tramite rianimazione cardiopolmonare (RCP) e l'uso del defibrillatore semiautomatico esterno (DAE). Al fine di garantire la sicurezza delle cure è opportuno che tutti i professionisti abbiano la possibilità di acquisire le competenze di rianimazione cardiopolmonare e defibrillazione e di mantenerle "attive" nel tempo.

Destinatari: tutti i professionisti sanitari che operano in Azienda

Docenti: da definire in fase di progettazione coinvolgendo i formatori interni all'ARNAS

Data e durata: visto il numero elevato di destinatari, si rimanda all'Ufficio Formazione di pianificare le attività, compatibilmente con le risorse disponibili. La Direzione Sanitaria Aziendale si occuperà di individuare i criteri di priorità per l'accesso alle attività formative.

Corso BLSD (basic life support) per "laici" (in collaborazione con Pronto Soccorso/M.C.A.U.)

Obiettivo: Il corso BLSD (Basic Life Support and Defibrillation) per "laici", fornisce le competenze teoriche e pratiche per riconoscere un arresto cardiaco e intervenire tempestivamente tramite rianimazione cardiopolmonare (RCP) e l'uso del defibrillatore semiautomatico esterno (DAE) ai dipendenti dell'ARNAS non operatori sanitari.

Destinatari: personale dell'ARNAS non operatori sanitari

Docenti: da definire in fase di progettazione coinvolgendo i formatori interni all'ARNAS

Data e durata: visto il numero elevato di destinatari si rimanda all'Ufficio Formazione pianificare le attività compatibilmente con le risorse disponibili

COMANDI

EXCEL: gestire, archiviare e leggere i dati

Obiettivo: Il percorso formativo proposto è finalizzato a dotare i partecipanti della piena padronanza di Excel, fornendo le basi tecniche essenziali; acquisire le competenze operative necessarie per migliorare l'efficienza professionale attraverso una gestione e l'analisi ottimale dei dati aziendali, dall'archiviazione alla corretta interpretazione. L'obiettivo è di far acquisire le competenze fondamentali per creare fogli di calcolo e cartelle di lavoro utili alla gestione, all'elaborazione e all'analisi dei dati. Il percorso, oltre all'attività formativa in aula può essere anche erogato a distanza in modalità sincrona.

Destinatari: Dirigenti delle Professioni sanitarie Area Infermieristica e Coordinatori individuati dalla Direzione Sanitaria Aziendale per un numero di 10 partecipanti.

1. Dott. G. Lo Grasso

Master II livello Healthcare Lean Operations Management

Organizzato da Unitelma Sapienza 1500 ore 60 CFU modalità on demand

Obiettivo: applicazione di metodologie e strumenti di gestione operativa per ottimizzare i processi, migliorare la qualità dei servizi e garantire l'efficienza delle Operations aziendali.

Spesa prevista € 3.448,00

2. Dott. R. Palermo

Master II livello: Management Sanitario

Organizzato da Università degli Studi Guglielmo Marconi, Roma

Obiettivo: sviluppare le competenze con cui leggere le aziende sanitarie nella loro complessità e affrontare con consapevolezza e strumenti adeguati i processi di cambiamento in atto, con una visione sistemica dell'organizzazione e un approccio pluridisciplinare. Integrare le competenze professionali con competenze economiche, giuridiche, di organizzazione aziendale e di gestione delle risorse umane che operano nel settore sanitario interessati e approfondire le conoscenze sull'organizzazione e il management delle aziende sanitarie.

Spesa prevista € 1.800

3. Dott. S. Chiovè

Master II livello: Management Sanitario

Organizzato da Università degli Studi Guglielmo Marconi, Roma

Obiettivo: sviluppare le competenze con cui leggere le aziende sanitarie nella loro complessità e affrontare con consapevolezza e strumenti adeguati i processi di cambiamento in atto, con una visione sistemica dell'organizzazione e un approccio pluridisciplinare. Integrare le competenze professionali con competenze economiche, giuridiche, di organizzazione aziendale e di gestione delle risorse umane che operano nel settore sanitario interessati e approfondire le conoscenze sull'organizzazione e il management delle aziende sanitarie.

Spesa prevista € 1.800

4. Dott. S. Palamidessi

Master I livello Clinical Governance, Pianificazione Strategica e Sistemi di Gestione della Qualità in Sanità 1500 ore 60 CFU

Università: Università Telematica Pegaso

Obiettivo: Il Master si propone di fornire conoscenze e strumenti operativi per la progettazione, l'implementazione e la valutazione di modelli organizzativi orientati alla qualità, alla sicurezza delle cure e alla sostenibilità dei sistemi sanitari

Spesa prevista € 1.420

5. Dott. Luca Fallica

Europrogettazione e finanziamenti europei

Organizzato da UNICUSANO, da remoto, gennaio/dicembre

Spese previste € 2.000,00

RISCHIO CLINICO, EDUCAZIONE SANITARIA E PREVENZIONE SALUTE AZIENDALE

CORSI IN HOUSE

LE BUONE PRATICHE E STRUMENTI DI PREVENZIONE DEL RISCHIO INFETTIVO

Obiettivo: approfondire la conoscenza delle Buone Pratiche e Linee Guida per la sicurezza delle cure e la prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza;

-conoscere le Procedure e le Istruzioni Operative per la prevenzione degli eventi avversi relativi all'utilizzo di dispositivi e utilizzo dei DPI;

-aumentare le competenze e la consapevolezza degli operatori nell'applicazione dei comportamenti corretti

Destinatari: 50 PARTECIPANTI PER EDIZIONE: INTERNI MEDICI, PERSONALE INFERMIERISTICO, PERSONALE SANITARIO E TECNICO

Docenti: interni

Data e durata: Da Marzo a Dicembre 2026: 6 edizioni della durata di 6 ore ciascuna

Resp.le Scientifico: Dott.ssa Colombo

LA CORRETTA GESTIONE DELLA DOCUMENTAZIONE SANITARIA

Obiettivo: L'iniziativa formativa è finalizzata a fornire aggiornamenti in merito ai seguenti elementi:

Scopo e funzioni della cartella clinica e della scheda di dimissione ospedaliera

Approfondimenti concernenti le modalità dei controlli interni ed esterni eseguiti sulla documentazione sanitaria

Aggiornamenti inerenti la normativa vigente in materia di tenuta della documentazione sanitaria

Indentificare la responsabilità dei professionisti rispetto alla corretta tenuta della documentazione sanitaria

Management della documentazione clinica per l'appropriatezza assistenziale e il governo delle ICA in ambito aziendale.

Destinatari: 60 PARTECIPANTI PER EDIZIONE: INTERNI MEDICI, PERSONALE INFERMIERISTICO, PERSONALE SANITARIO E TECNICO

Docenti: Docenti universitari e/o esterni (max 2) e Personale interno.

Data e durata: Da Aprile a Dicembre 2026: 3 edizioni della durata di 6 ore ciascuna

Resp.le Scientifico: Dott.ssa Colombo

MEDICINA DI GENERE

Obiettivo: L'iniziativa formativa ALLA 4^a EDIZIONE è finalizzata a fornire elementi approfondimento e di rapida applicazione utili sia nell'ambito della medicina di genere, sia per la prevenzione che per la pratica clinica, nonché nell'ambito socio-culturale.

Destinatari: 100 PARTECIPANTI PER EDIZIONE: INTERNI ED ESTERNI MEDICI, PERSONALE INFERMIERISTICO, PERSONALE SANITARIO E TECNICO, ASSOCIAZIONI

Docenti: Docenti esterni (max 2) e Personale interno.

Data e durata: 6 MARZO 2026: durata di 6 ore

Resp.le Scientifico: Dott.ssa Colombo

ICA E ANTIMICROBIAL STEWARDSHIP

Obiettivo: Il corso alla 4^a edizione, ottimizza conoscenze e strumenti per migliorare l'uso di questi

farmaci essenziali nella pratica clinica quotidiana e declina come i principi della stewardship antibiotica possano essere applicati nella pratica clinica corrente. nella gestione dei pazienti con infezioni batteriche per una prescrizione antibiotica appropriata nella prospettiva di ridurre la resistenza agli antibiotici.

Destinatari: 100 PARTECIPANTI PER EDIZIONE: PRIORITARIAMENTE REFERENTI RETE ARNAS E POI INTERNIMEDICI, PERSONALE INFERMIERISTICO, PERSONALE SANITARIO E TECNICO, ASSOCIAZIONI

Docenti: Docenti universitari e/o esterni (max 2) e Personale interno.

Data e durata: Maggio 2026: durata di 6 ore

Resp.le Scientifico: Dott.ssa Colombo

Formazione dei formatori “link” sulla prevenzione del rischio infettivo e buone pratiche

Obiettivo: Il corso si propone di allargare il numero dei formatori già presenti in azienda così da capillarizzare le attività di formazione in tema di rischio infettivo e buone pratiche

Destinatari: 20 PARTECIPANTI INTERNI PROFESSIONISTI DI PROFILO SANITARIO

Docenti: Docenti esterni (max 2) e Personale interno.

Data e durata: 1 EDIZIONE DI 3 GIORNI DELLA DURATA DI 6 ORE CIASCUNO (18 ORE TOTALI)

Resp.le Scientifico: Dr. Lo Grasso Giovanni e Dr.ssa Palermo Rosaria

COMANDI

1. Dott.ssa A. Colombo

Corso sul tema: 21° FORUM RISK MANAGEMENT IN SANITA’

Organizzato da GUTENBERG che si terrà a AREZZO dal 24.11.2026 al 27.11.2026

Obiettivo: Approfondimento e miglioramento delle competenze relative alle modalità di gestione del rischio clinico, grazie al confronto e allo scambio di buone pratiche con altre realtà a livello nazionale.

Spese da definire

CORSI IN HOUSE

Corso di formazione per i lavoratori radioesposti

Obiettivo: ottemperare all'obbligo normativo di cui all'art. 111 del D. Lgs n. 101/2020

Destinatari: lavoratori radioesposti

Docenti: 6 interni

Data e durata: 6 ore, 3 ediz., giugno/dicembre

Resp.le Scientifico: Dott.ssa Marilli

**DIREZIONE GENERALE E U.O. AFFERENTI, DIREZIONE AMMINISTRATIVA E
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO E U.O. AFFERENTI**

FORMAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE AMMINISTRATIVO E TECNICO

CORSI IN HOUSE

Articolazione didattica (40 ore) formazione in House

Modulo 1 - Cyber sicurezza (6 ore)

Modulo 2 - Codice appalti: procedure di scelta del contraente (8 ore)

Modulo 3 - Trattamento dati e tutela (6 ore)

Modulo 4 - Comunicazione e gestione dei conflitti tra colleghi (10 ore)

Modulo 5 - Anticorruzione, trasparenza e integrità operativa (6 ore)

Modulo 6 - Pacchetti Office per la PA/Sanità (2 ore)

Modulo 7 - MEPA e mercati elettronici (MEPA/SDAPA/Convenzioni) (4 ore)

Alle U.O.C., in aggiunta alla formazione in house, viene dato un budget per la formazione pari ad € 3.500,00 complessivo, mentre alle U.O.S. un budget di € 2.000,00 complessivo. L'importo potrà essere suddiviso, nel rispetto della rotazione, per singolo progetto formativo o più progetti, fino al raggiungimento dell'importo assegnato alle unità operative.

Delete - È stata sostituita da nuova pagina 20, giusta disposizione del D.r. Anni. v.o.

ECONOMICO-FINANZIARIO E PATRIMONIALE

COMANDI

1. Dott.ssa Donatella Fazio e Dott. Enrico Cocina

Organizzazione, innovazione nelle pubbliche amministrazioni (OIPA)

Obiettivo: implementare conoscenze ed abilità di tipo elevato ed interdisciplinare

Organizzato da Università Unitelma Sapienza, da remoto, n. 1500 ore, gennaio/dicembre

Spese previste: da definire

GESTIONE DEL PERSONALE

COMANDI

1. Dott.ssa Marta Bruno e Dott.ssa Chiara Caponetto

Master di II livello "La riforma del lavoro pubblico"

Obiettivo: Modulo I I principi pubblicistici delle riforme della pubblica amministrazione (CFU 2-IUS/10). Docente prof.ssa Sara Sergio

Modulo II La nuova disciplina della gestione delle risorse umane: piante organiche, fabbisogni, mobilità, progressioni, stabilizzazioni, turn over (CFU 3 - IUS/07). Docente prof.ssa Emanuela Fiata

Modulo III La nuova disciplina del lavoro flessibile (CFU 3 - IUS/07). Docente prof.ssa Giovanna Pistore

Modulo IV La riforma del potere disciplinare e delle conseguenze del licenziamento nel lavoro pubblico privatizzato (CFU 3 - IUS/07). Docente prof. Valerio Maio

Modulo V Lotta all'assenteismo, orario di lavoro, controlli (CFU 4 - IUS/07). Docente prof. Valerio Maio

Modulo VI La riforma della valutazione della performance dei dipendenti pubblici (CFU 3 - IUS/07). Docente prof. Valerio Maio

Modulo VII La riforma dei comparti e la contrattazione collettiva del pubblico impiego privatizzato (CFU 4 - IUS/07). Docente prof. Valerio Maio

Organizzato da Università La Sapienza di Roma, Unitelma Sapienza, da remoto, gennaio/dicembre

Spese previste € 1.600,00

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

COMANDI

1. Dott. Ennio Romano

Master di II livello “La riforma del lavoro pubblico”

Obiettivo: Il Master intende trasmettere conoscenze ed abilità di tipo elevato con riguardo alle più recenti e rilevanti riforme intervenute nel settore strategico del lavoro nella pubblica amministrazione.

Organizzato da Università La Sapienza di Roma, Unitelma Sapienza, da remoto, gennaio/dicembre

Spese previste € 1.600,00

ECONOMICO-FINANZIARIO E PATRIMONIALE

COMANDI

1. Dott.ssa Donatella Fazio e Dott. Enrico Cocina

Organizzazione, innovazione nelle pubbliche amministrazioni (OIPA)

Obiettivo: implementare conoscenze ed abilità di tipo elevato ed interdisciplinare

Organizzato da Università Unitelma Sapienza, da remoto, n. 1500 ore, gennaio/dicembre

Spese previste: da definire

GESTIONE DEL PERSONALE

COMANDI

1. Dott.ssa Marta Bruno e Dott.ssa Chiara Caponetto

Master di II livello “La riforma del lavoro pubblico”

Obiettivo: Il Master intende trasmettere conoscenze ed abilità di tipo elevato con riguardo alle più recenti e rilevanti riforme intervenute nel settore strategico del lavoro nella pubblica amministrazione.

Organizzato da Università La Sapienza di Roma, Unitelma Sapienza, da remoto, gennaio/dicembre

Spese previste € 1.600,00

nuova pagina 20


DIPARTIMENTO EMERGENZA

PRONTO SOCCORSO – CENTRO / M.C.A.U.

CORSI IN HOUSE

Prehospital Trauma Care Avanzato IRC (Italian Resuscitation Council)

Obiettivo: Il corso Prehospital Trauma Care avanzato nasce dall'esigenza di sviluppare una metodica di approccio e trattamento del paziente traumatizzato in fase intra/preospedaliera, basata sulle migliori evidenze disponibili e adatta alla realtà nazionale, nella quale l'intervento è spesso assicurato da personale con competenze disomogenee. Perché l'intervento sanitario comporti dei vantaggi, gli infermieri devono avere assoluta padronanza di tutte le manovre previste ed essere inserito in un contesto organizzativo che offra al traumatizzato la possibilità di usufruire rapidamente delle migliori risorse

Destinatari: n. 12 Infermieri interni del Pronto Soccorso Generale per 3 edizioni (36 Infermieri totali)

Docenti: n. 2 ISTRUTTORI INTERNI (DOTT.SSA JESSICA MAUGERI - DOTT. MAURIZIO FAMOSO), n. 2 ISTRUTTORI ESTERNI, n. 1 DIRETTORE ESTERNO

Data e durata: n. 16 ore, 2 incontri, 3 ediz., aprile/novembre

Resp.le Scientifico: Dott. G. Ciampi

BLSD PROVIDER SIMEU-AHA (AMERICAN HEART ASSOCIATION)

Obiettivo: il corso BLS dell'American Heart Association insegna ai partecipanti a riconoscere tempestivamente diverse emergenze potenzialmente letali, a eseguire compressioni toraciche di alta qualità e a utilizzare tempestivamente un DAE. Il corso riflette i principi scientifici e formativi delle Linee Guida 2025 dell'American Heart Association per la RCP e l'Emergenza Cardiovascolare (ECC)

Destinatari: n. 18, 6 per edizione, OSS E OPERATORE TECNICO BARELLIERE SOLO INTERNI

Docenti: n. 4 DOCENTI INTERNI COMPRESO 1 DIRETTORE (DOTT.SSA JESSICA MAUGERI, DOTT. AGRIPPINO BELLISSIMA, DOTT.SSA MARILISA FRATTALLONE, DOTT. MAURIZIO FAMOSO)

Data e durata: 5 ore, 3 ediz., marzo/novembre

Resp.le Scientifico: Dott. G. Ciampi, Dott.ssa J. Maugeri

ACLS (Advanced Cardiovascular Life Support) PROVIDER SIMEU-AHA

Obiettivo: accrescere le capacità dei sanitari nel trattamento di pazienti adulti vittime di arresto cardiaco o di altre emergenze cardiovascolari - certificazione Arnas Garibaldi come Training Site SIMEU-AHA per corsi ACLS

Destinatari: n. 12 medici e infermieri interni per edizione

Docenti: istruttori ACLS AHA-SIMEU interni

Data e durata: n. 20 ore, 2 incontri, gennaio/dicembre

Resp.le Scientifico: Dott. G. Ciampi, Dott.ssa J. Maugeri

RETRAINING ACLS (Advanced Cardiovascular Life Support) PROVIDER SIMEU-AHA

Obiettivo: aggiornare il discente che ha già conseguito il titolo di Esecutore ACLS SIMEU AHA allo scadere della certificazione conseguita con validità biennale - certificazione Arnas Garibaldi come Training Site SIMEU-AHA per corsi ACLS

Destinatari: n. 12 medici e infermieri interni per edizione

Docenti: istruttori ACLS AHA-SIMEU interni

Data e durata: n. 10 ore, 1 incontro, gennaio/dicembre

Resp.le Scientifico: Dott. G. Ciampi, Dott.ssa J. Maugeri

ACLS EXPERIENCED (Advanced Cardiovascular Life Support) PROVIDER SIMEU-AHA

Obiettivo: migliorare la gestione di emergenze cardiovascolari, respiratorie e metaboliche complesse - certificazione Arnas Garibaldi come Training Site SIMEU-AHA per corsi ACLS

Destinatari: n. 10 medici e infermieri interni per edizione

Docenti: istruttori ACLS AHA-SIMEU interni

Data e durata: n. 10 ore, 1 incontro, gennaio/dicembre

Resp.le Scientifico: Dott. G. Ciampi, Dott.ssa J. Maugeri

BLS PROVIDER PER NON SANITARI (BLS HEARTSAVER AED PROVIDER) SIMEU – AHA (in collaborazione con la Direzione Sanitaria Aziendale)

Obiettivo: aumentare le conoscenze e le competenze nelle tecniche di base della gestione delle situazioni di arresto cardiaco intra ed extraospedaliero per adulti, bambini e lattanti

Destinatari: laici

Docenti: interni

Data e durata: n. 10 ore, 1 incontro, gennaio/dicembre

Resp.le Scientifico: Dott. G. Ciampi, Dott.ssa J. Maugeri

UNO SPAZIO SICURO PER L'OPERATORE (UNICO CORSO DA SVOLGERSI CONTEMPORANEAMENTE PER P.S./M.C.A.U. e Anestesia e Rianimazione P.O. Garibaldi Centro)

Obiettivo: promuovere il benessere psicologico del personale sanitario del Pronto Soccorso e della Rianimazione attraverso incontri strutturati di gruppo condotti dalle dirigenti psicologhe aziendali

Destinatari: n. 120 PARTECIPANTI DIRIGENTI MEDICI, INFERMIERI, OSS

Docenti: Dott.ssa Angela Intelisano e Dott.ssa Rosaria Lisi (PSICOLOGHE)

Data e durata: n. 10 ore, 5 incontri, gennaio/dicembre

Resp.le Scientifico: DOTT. SANTO BONANNO – DOTT.SSA DANIELA EMANUELA DI STEFANO - DOTT.SSA ANGELA INTELISANO

ANESTESIA E RIANIMAZIONE GARIBALDI – CENTRO

CORSI IN HOUSE

European trauma course: the team approach (blended)

Obiettivo: approfondimento di alcune tematiche relative al paziente politrauma con l'ottenimento della certificazione europea (ETC)

Destinatari: n. 12 medici e infermieri coinvolti nella gestione del paziente politraumatizzato

Docenti: n. 7 interni ed esterni

Data e durata: n. 24 ore, 2 incontri, marzo

Resp.le Scientifico: Dott. Leuzzi

Secondo Corso di Formazione Regionale - Gestione Infermieristica del Donatore di Organi DCD

Obiettivo: acquisire Conoscenze relative al procurement e prelievo organi. Acquisire Metodo pratico per la gestione del Donatore DCD

Destinatari: Dirigenti medici, coordinatori, Infermieri, tecnici perfusionisti, tecnici di neurofisiopatologia, tecnici di laboratorio, psicologi

Docenti: Simona Marino, Gaia Pericone, Giulio Papotto, Ilenia Bonanno, Rosamaria Di Liberto, Francesco Gravanti, Sissi Scollo

Data e durata: n. 16 ore, 2 incontri, 5-6 maggio

Resp. le Scientifico: Dr.ssa Bonanno, Inf. Dott. F. Piazza

Donazione Organi – Procedure

Obiettivo: formazione, procedure dal consenso al prelievo organi

Destinatari: Dirigenti Medici, Infermieri di terapia intensiva, perfusionisti

Docenti: n. 10 docenti (max 2 esterni)

Data e durata: n. 16 ore, 2 incontri, 10-12 novembre

Resp. le Scientifico: Di Stefano Daniela - Bonanno Ilenia

Donazione Organi – sensibilizzazione

Obiettivo: incrementare la capacità di colloquio e sensibilizzazione degli operatori sanitari

Destinatari: n. 40 partecipanti

Docenti: n. 4 docenti (max 2 esterni)

Data e durata: n. 6 ore, 21 incontro, 08-10 novembre

Resp. le Scientifico: Dott.ssa I. Bonanno

Invito in house della dott.ssa Cramaro del Careggi- Firenze

Obiettivo: doppler transcranico

Destinatari: n. 10 Dirigenti medici Terapia Intensiva

Docenti: dott.ssa Cramaro

Data e durata: 8-10 maggio

Resp.le Scientifico: Dott.ssa Di Stefano

Spesa prevista € 2.000,00 circa

UNO SPAZIO SICURO PER L'OPERATORE (UNICO CORSO DA SVOLGERSI CONTEMPORANEAMENTE PER P.S./M.C.A.U. e Anestesia e Rianimazione P.O. Garibaldi Centro)

Obiettivo: promuovere il benessere psicologico del personale sanitario del Pronto Soccorso e della Rianimazione attraverso incontri strutturati di gruppo condotti dalle dirigenti psicologhe aziendali

Destinatari: n. 120 PARTECIPANTI DIRIGENTI MEDICI, INFERMIERI, OSS

Docenti: Dott.ssa Angela Intelisano e Dott.ssa Rosaria Lisi (PSICOLOGHE)

Data e durata: n. 10 ore, 5 incontri, gennaio/dicembre

Resp.le Scientifico: DOTT. SANTO BONANNO – DOTT.SSA DANIELA EMANUELA DI STEFANO - DOTT.SSA ANGELA INTELISANO

CORSI IN HOUSE

La metodica ecocardiografica avanzata nella pratica clinica

Obiettivo: rendere ancora più fruibile da parte dei medici la metodica con approfondimento teorico ed esercitazioni pratiche sul campo

Destinatari: n. 30 medici e specializzandi che hanno partecipato al corso base

Docenti: n. 4 tutor di cui uno esterno e tre interni; il numero completo dei relatori sarà fornito in allegato al programma

Data e durata: n. 45 ore, 4 giorni di teorica in aula e 30 ore di esercitazioni in reparto, gennaio/febbraio

Resp.le Scientifico: Dott.ssa C. Vitale

Il ritmo cardiaco

Obiettivo: il corso è rivolto a medici e personale paramedico non cardiologo del dipartimento di emergenza al fine di fornire le conoscenze basi dell'elettrocardiografia

Destinatari: n. 30 partecipanti

Docenti: 4 docenti interni un tecnico informatico per esercitazioni pratiche in house con QR code e valutazione statistica di apprendimento in tempo reale

Data e durata: n. 7 ore, 1 incontro, 16 febbraio

Resp.le Scientifico: Dott.ssa C. Vitale

L'ECG NELLA PRATICA CLINICA

Obiettivo: fornire nozioni di elettrocardiografia atte a riconoscere le alterazioni cardiache di maggiore riscontro sia in PS che nei reparti e le modalità di trattamento farmacologico in emergenza e in elezione

Destinatari: n. 30 partecipanti che hanno già svolto il corso base

Docenti: 3 docenti interni e 1 esterno

Data e durata: n. 6 ore, 1 incontro, 30 marzo

Resp.le Scientifico: Dott.ssa C. Vitale, Dott. S. Felis

COMANDI

1. Dott. Vincenzo Lavanco

Master di II livello su Risonanza Magnetica Cardiaca

Organizzato da Università degli studi di Padova, 2026

Spese previste € 3.822,50

DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

GINECOLOGIA ED OSTETRICIA

GOM Gravidanza a rischio

Obiettivo: confronto multidisciplinare secondo i protocolli basati sulle evidenze scientifiche più aggiornate al fine di ottimizzare la rete dei servizi e migliorare i tempi di diagnosi, management della gravidanza, timing e modalità del parto, formulazione e aggiornamento di PDTA focalizzati sugli aspetti clinico assistenziali

Destinatari: n. 30 Dirigenti Medici, Ostetriche - Discipline dei partecipanti medici: Ginecologia ed Ostetricia, Neonatologia TIN, Endocrinologia-Diabetologia-Obesità, Medicina Interna, Pneumologia, Urologia, Cardiologia, Malattie Infettive, Gastroenterologia, Radiodiagnostica, Anatomia Patologica, Laboratorio Analisi, Immunoematologia e Medicina Trasfusionale. Anestesia e Rianimazione, Ematologia, Neurologia, Talassemia, Epatologia, Nefrologia, reumatologia, Servizio di Psicologia, Psichiatria.

Docenti: analisi casi clinici fra pari

Data e durata: n. 22 ore, n. 2 incontri al mese (2 ore ad incontro), 1 Febbraio - 28 Dicembre 2026

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Dr.ssa Maria Concetta Blanco

GOM Endometriosi

Obiettivo: ottimizzare la rete dei servizi- Promozione e conoscenza dell'Endometriosi per migliorare i tempi di diagnosi e trattamento, riducendo i disagi per le pazienti- Gestione integrata (multidisciplinare e interdisciplinare) della patologia- Procedure clinico-assistenziali personalizzate- PDTA interdisciplinari e condivisi- Collegamenti con altri ambulatori specialistici intra-aziendali e interaziendali- Counselling pre chirurgici in relazione al quadro clinico primario della paziente- Gestione delle complicazioni multidisciplinari derivanti dalla patologia e dagli esiti chirurgici- Garanzia del follow-up.

Destinatari: n. 30 Dirigenti medici- Infermiera- Fisioterapisti- Data Manager Discipline dei partecipanti medici: Ginecologia ed Ostetricia, Neonatologia TIN, Endocrinologia-Diabetologia-

Obesità, Medicina Interna, Pneumologia, Urologia, Cardiologia, Malattie Infettive, Gastroenterologia, Radiodiagnostica, Anatomia Patologica, Laboratorio Analisi, Immunoematologia e Medicina Trasfusionale. Anestesia e Rianimazione, Ematologia, Neurologia, Talassemia, Epatologia, Nefrologia, reumatologia, Servizio di Psicologia, Psichiatria.

Docenti: analisi casi clinici fra pari

Data e durata: n. 24 ore, n. 2 incontri al mese (2 ore ad incontro), 1 Febbraio - 28 Dicembre 2026

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Dott. Emanuele Russo

GOM PMA

Obiettivo: la Procreazione Medicalmente Assistita (PMA) rappresenta un insieme di tecniche diagnostiche e terapeutiche essenziali per il trattamento dell'infertilità di coppia, richiedendo un approccio integrato tra diverse discipline mediche e sanitarie, e l'applicazione di protocolli basati sull'evidenza scientifica e sulla personalizzazione dell'intervento. L'organizzazione efficace di un percorso PMA necessita pertanto della stretta collaborazione tra figure professionali con competenze specifiche e complementari.

Dal 2017, presso il Presidio Ospedaliero Garibaldi Nesima, è attivo un Centro di PMA all'interno dell'UOC di Ginecologia e Ostetricia. La gestione della fertilità è supportata dalla collaborazione con diverse Unità Operative aziendali, a conferma dell'esigenza di una visione multidisciplinare.

Destinatari: n. 30 partecipanti: Medici, Biologi, Psicologi, Personale ostetrico/infermieristico, Nutrizionisti. Discipline dei partecipanti medici: Ginecologia e Ostetricia (Prof. G. Ettore, Dott.ssa C. Ettore, Dott. G.G. Incognito, Dott. M. D'Asta, Dott.ssa G. Bonanno, Dott. E. Russo, Dott. N. La Ferrera), Urologia (Prof. M. Falsaperla, Dott. M. Pulvirenti), Neonatologia-TIN (Dott.ssa L.G. Tina, Dott. D. Castellano), Genetica Medica (Dott. S. Bianca), Talassemia (Dott. R. Lisi), Medicina Interna (Prof. S. Piro), Endocrinologia (Prof. Frasca, Dott. M. Russo), Chirurgia Generale ad indirizzo Oncologico (Dott. N. Cinardi), Oncologia Medica (Dott. R. Bordonaro, Dott.ssa G. Blanco), Ematologia (Dott. U. Consoli), Immunoematologia e Medicina Trasfusionale (Dott. S. Sciacca), Malattie Infettive (Prof. B. Cacopardo), Radiologia Diagnostica ed Interventistica (Dott. A. Vallone), Radioterapia (Dott.ssa V. Solarino), Anestesia e Rianimazione (Dott. G. Calabrese, Dott.ssa V. Severino), Anatomia Patologica (Prof. G. Bartoloni), Laboratorio Analisi (Dott.ssa P. Quattrocchi). Biologi: Dott.ssa R. Floresta Psicologi: Dott.ssa E. Torrisi Nutrizionisti: Dott.ssa I. Tosto

Docenti: analisi casi clinici fra pari

Data e durata: n. 24 ore, n. 12 incontri, 01/01/2026 - 31/12/2026

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Dott.ssa Carla Ettore

GOM UROGINECOLOGIA

Obiettivo: produrre PDTA focalizzati sugli aspetti clinico-assistenziali e con riferimenti tecnico-professionali specifici per: ottimizzare la rete dei servizi, migliorare i tempi di diagnosi e trattamento e ridurre i disagi per le pazienti; fornire un'assistenza secondo i protocolli basati sulle evidenze scientifiche più aggiornate, secondo le linee guida e gli studi clinici controllati pubblicati sul management diagnostico-terapeutico delle patologie disfunzionali del pavimento pelvico migliorare l'informazione e la presa in carico offerta alla paziente; assicurare una corretta e concreta continuità assistenziale; consolidare e promuovere la collaborazione a studi clinici e pianificare linee di ricerca.

Destinatari: n. 30 partecipanti medici e infermieri Discipline Medici: Ginecologia ed Ostetricia, Neonatologia TIN, Endocrinologia-Diabetologia-Obesità, Medicina Interna, Pneumologia, Urologia, Cardiologia, Malattie Infettive, Gastroenterologia, Radiodiagnostica, Anatomia Patologica, Laboratorio Analisi, Immunoematologia e Medicina Trasfusionale. Anestesia e Rianimazione, Ematologia, Neurologia, Talassemia, Epatologia, Nefrologia, reumatologia, Servizio di Psicologia, Psichiatria

Docenti: analisi casi clinici fra pari

Data e durata: n. 22 ore, 1 incontro al mese (due ore ad incontro), 01 Febbraio 2026 - 28 Dicembre 2026

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Dr.ssa Gabriella Torrisi

GOM GINECOLOGIA ONCOLOGICA

Obiettivo: patologie onco-ginecologiche prevedono complessità di gestione della paziente sia per la velocità di insorgenza dei sintomi spesso invalidanti fin dalla prima diagnosi, sia per la necessità di coinvolgere fin dall'inizio del percorso di cura diversi specialisti che a vario titolo, dovranno collaborare in modo proattivo a garantire il corretto percorso diagnostico e terapeutico. Tali peculiarità non possono prescindere dalla condivisione frequente e costante di pareri di specialisti impegnati in modo specifico nella patologia gineco-oncologica. Il gruppo multidisciplinare consente inoltre di migliorare le competenze dei singoli che periodicamente sono coinvolti in incontri formativi specialistici e che possono tradursi in attività scientifica.

Destinatari: n. 30 partecipanti medici e infermieri Discipline Medici: Ginecologia ed Ostetricia, Neonatologia TIN, Endocrinologia-Diabetologia-Obesità, Medicina Interna, Pneumologia, Urologia, Cardiologia, Malattie Infettive, Gastroenterologia, Radiodiagnostica, Anatomia Patologica, Laboratorio Analisi, Immunoematologia e Medicina Trasfusionale. Anestesia e Rianimazione, Ematologia, Neurologia, Talassemia, Epatologia, Nefrologia, reumatologia, Servizio di Psicologia, Psichiatria.

Docenti: analisi clinici fra pari

Data e durata: n. 144 ore, 1 incontro a settimana (2 ore ad incontro), 13/01/2025⁶ - 22/12/2025⁶
RESPONSABILE SCIENTIFICO Dr.ssa Giusi Blanco, Dr Marco D 'Asta, Dr.ssa Mirella Sapienza

CORSI IN HOUSE

Corso di Improvement Informatico per operatori sanitari

Obiettivo: implementare e migliorare le conoscenze di base ed avanzate del personale del dipartimento al fine di migliorare i processi informatici eseguiti dagli stessi operatori sanitari

Destinatari: n. 20 partecipanti ad edizione

Docenti: esterni (max 2)

Data e durata: n. 6 ore, 1 incontro, 4 ediz., 10/03/2026 - 22/12/2026

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Maria Concetta Blanco

Corso di emergenze-urgenze in ostetricia “Gestione dell’emorragia del post partum”

Obiettivo: il bisogno formativo nasce dall’elevato numero di parti e gravidanze a rischio che afferiscono alla struttura ospedaliera ed è volto a migliorare le skills nelle procedure chirurgiche di assistenza in ambito ostetrico

Destinatari: n. 30 Dirigenti Medici interni alla UOC di Ostetricia e Ginecologia

Docenti: Prof. Claudio Crescini - Adjunct Professor Humanitas University Milano -Presidente Fondazione Confalonieri Ragonese

Data e durata: n. 9 ore, 1 incontro, 2 ediz., Data 1° Edizione 10 Aprile 2025⁶ - 2° Edizione 11 Aprile 2025⁶

RESPONSABILE SCIENTIFICO PROF. ETTORE GIUSEPPE

Corso Cardiotocografia intrapartum

Obiettivo: il Corso di Cardiotocografia proposto presenta le seguenti peculiarità e finalità:

1. Gli argomenti trattati sono in linea con gli studi più importanti della Letteratura, e le modalità operative proposte sono confermate dall'esperienza professionale dei docenti.
2. Propone una formazione teorico-pratica omogenea per medici e ostetriche. Una formazione affine dell’equipe è infatti condizione indispensabile per uniformare i comportamenti tra i professionisti e di riflesso per migliorare la sinergia tra gli stessi.
3. Le raccomandazioni proposte sono in sintonia con le Linee Guida delle più importanti società scientifiche internazionali ostetrico-ginecologiche, e si basano sulle prove di efficacia disponibili (EBM).

4. Le conoscenze sono trasmesse attraverso lezioni frontali alternate a metodologie di apprendimento attivo, quali lavoro di gruppo, studio di casi clinici, confronto/dibattito. Uno degli obiettivi del corso è infatti quello di imparare ad adottare anche nella normale attività di reparto l'abitudine alla discussione e al confronto.

5. Fornisce un metodo analitico per la lettura della CTG visuale, che si propone come obiettivo la diminuzione delle diagnosi

Docenti: Prof. Claudio Crescini Adjunct Professor Humanitas University Milano Presidente Fondazione Confalonieri Ragonese Dr. Salvo Politi Dir. Medico Ginecologia- Azienda Ospedaliera Universitaria di Parma Dr.ssa Maria Concetta Blanco Dir. Medico UOC Ginecologia e Ostetricia Arnas Garibaldi di Catania

Data e durata: n. 10 ore, 1 incontro, 2 ediz. Prima Ed. 11 Novembre 2026 - Seconda Ed. 12 Novembre 2026

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Maria Concetta Blanco

L'ASCOLTO ATTIVO funzione strategica della cura

Obiettivo: le abilità che il corso mira a far raggiungere sono relative a come rendere efficace e gratificante il lavoro di cura e contrastare il burnout, mantenere buoni rapporti professionali e rinforzare le proprie motivazioni personali, la gestione del tempo sul lavoro e il controllo sullo stress in un'ottica di crescita professionale. Si propone inoltre di stimolare la riflessività critica come legame all'organizzazione della quale si è parte.

Destinatari: lavoro in gruppo multiprofessionale formati massimo da 15 operatori - Personale sanitario e sociosanitario interno (medic*, infermier*, ostetric*, oss) dell'UOC di Ostetricia e Ginecologia (o Dipartimento materno-infantile).

Docenti: FRANCESCO DI MAURO (Formatore e Supervisore professionale) - GINA OCCHIPINTI (Formatore e Supervisore professionale)

Data e durata: n. 6 ore, il numero di incontri sarà di quattro per gruppo e si terrà il venerdì pomeriggio e il sabato mattina, marzo/dicembre

RESPONSABILE SCIENTIFICO Prof. Giuseppe Ettore

Leadership efficace per Primari e Responsabili di Unità Operativa

Obiettivo: fornire strumenti pratici per migliorare gestione del team, comunicazione, leadership etica, motivazione del personale e capacità decisionale in reparto.

Destinatari: n. 20 Direttori/Responsabili di Unità Operativa

Docenti: relatore esterno Cristiano Di Stefano, Chief Happiness Officer - Esperto Team Manager con comprovata esperienza nella gestione di team multiculturale. Abile nel motivare e sviluppare talenti,

capace di raggiungere obiettivi aziendali e migliorare processi operativi. Proattivo e orientato ai risultati.

Data e durata: n. 9 ore, 1 incontro, 23/02/2026 - 14/09/2026

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Prof. Giuseppe Ettore

Comunicazione Efficace per Migliorare i Conflitti e gestire lo stress in ambiente ospedaliero - Team Multidisciplinare e corretta comunicazione – UNICO CORSO ORGANIZZATO DALLA U.O.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA E DA SVOLGERE CONTEMPORANEAMENTE ANCHE PER LA U.O.C. EMATOLOGIA

Obiettivo: fornire strumenti pratici per migliorare gestione del team, comunicazione, leadership etica, motivazione del personale e capacità decisionale in reparto.

Destinatari: n. 40 discenti di tutte le professioni sanitarie provenienti dal Dipartimento Materno Infantile, dalla UOC di Radiodiagnostica e UOC Rianimazione del Po Garibaldi Nesima

Docenti: relatore esterno Cristiano Di Stefano, Chief Happiness Officer - Esperto Team Manager con comprovata esperienza nella gestione di team multiculturale. Abile nel motivare e sviluppare talenti, capace di raggiungere obiettivi aziendali e migliorare processi operativi. Proattivo e orientato ai risultati.

Data e durata: n. 9 ore, 1 incontro, 6 ediz. 16.02.2026 I edizione - 16.03.2026 II edizione - 20.04.2026 III edizione - 12.05.2026 IV edizione - 13.10.2026 V edizione - 16.11.2026 VI edizione

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Prof. Giuseppe Ettore – Dott. Giuseppe Calabrese - Dott. Antonino Vallone

UTIN CON NEONATOLOGIA

GOM La nutrizione del neonato in TIN

Obiettivo: Il corso si propone di fornire conoscenze e competenze pratiche atte a garantire un supporto nutrizionale al neonato pretermine che miri alla prevenzione delle complicanze legate all'imaturità metabolica e gastroenterica. L'adeguatezza delle informazioni avverrà attraverso la consapevolezza dei requisiti energetici, proteici e micro nutrizionali specifici per età gestazionale e peso. L'approfondimento della fisiologia digestiva e metabolica del prematuro permetterà di capire le limitazioni dell'apparato gastroenterico immaturo e di valutare i rischi dell'intolleranza alimentare, del malassorbimento e delle infezioni. Il corso focalizzerà il modus di promuovere la full oral feeding attraverso le diverse stimolazioni proposte dalla letteratura in modo da avere una riduzione della durata della degenza ospedaliera, con conseguente impatto positivo sia sul benessere del neonato/famiglia sia sui costi sanitari; altresì sottolineerà come riconoscere, gestire, monitorare la tolleranza alimentare e la progressione dell'alimentazione applicando protocolli condivisi e linee

generali associate alla collaborazione di un team multidisciplinare comprendente neonatologi, infermieri e logopedista.

Destinatari: n. 30 partecipanti medici e infermieri Discipline Medici: Ginecologia ed Ostetricia, Neonatologia TIN, Endocrinologia-Diabetologia-Obesità, Medicina Interna, Pneumologia, Urologia, Cardiologia, Malattie Infettive, Gastroenterologia, Radiodiagnostica, Anatomia Patologica, Laboratorio Analisi, Immunoematologia e Medicina Trasmfusionale. Anestesia e Rianimazione, Ematologia, Neurologia, Talassemia, Epatologia, Nefrologia, reumatologia, Servizio di Psicologia, Psichiatria.

Docenti: dirigenti medici Artale Beatrice e Pomodoro Alessandra

Data e durata: n. 22 ore, 1 incontro al mese (2 ore ad incontro), febbraio 2026 - Dicembre 2026

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Dr.ssa Gabriella Tina

CORSI IN HOUSE

Corso rianimazione neonatale

Obiettivo: il corso si suddividerà in due parti: Lezioni teoriche che hanno lo scopo di fornire le conoscenze in merito alla fisiologia della transizione feto-neonatale ed i principi base della rianimazione: Briefing e debriefing -definizione del team-Principi di fisiologia-tappe iniziali della rianimazione-Ventilazione del neonato-Compressioni toraciche ed intubazione endotracheale Rianimazione del neonato prematuro. Attività pratiche su manichino volte all'acquisizione di abilità manuali e scenari clinici simulati per mettere in pratica e consolidare le abilità manuali acquisite applicando l'algoritmo delle nuove linee guida del 2025

Destinatari: Personale interno: Ostetriche, Infermieri, Infermieri Pediatrici E Specializzandi in Pediatria

Docenti: Dirigente Medico U.O.C. TIN-Neonatologia Dott. G. Costa -Dirigente Medico U.O.C. TIN-Neonatologia Dott.ssa G. Granata -Dirigente Medico U.O.C. TIN-Neonatologia Dott.ssa K. Maiolo

Data e durata: n. 6 ore, 1 incontro, 3 ediz., febbraio 2026 - dicembre 2026

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Dr.ssa Tina Gabriella

ESAME NEUROLOGICO DEL NEONATO e del LATTANTE

Obiettivo: l'esame neurologico del neonato e del lattante è parte integrante dell'esame obiettivo del piccolo

Paziente. L'evoluzione delle competenze neuromotorie nella prima infanzia e la soggettività dei rilievi eseguiti da differenti esaminatori rendono, talora, problematiche le conclusioni diagnostiche e prognostiche.

L'obiettivo è fornire agli operatori uno strumento validato a livello internazionale sull'esame neurologico quale l'Hammersmith Neonatal Neurological Examination (HNNE)

Destinatari: n. 30-35 partecipanti, Neonatologi e Pediatri coinvolti nella diagnosi e nell'intervento riabilitativo precoce nei neonati lattanti a rischio neurologico, interni ed esterni alla Struttura

Docenti: RELATORE: Prof. D.M. ROMEO (UOC NPI – Fondazione Policlinico A. Gemelli – Roma)

Data e durata: n. 8-9 ore, Marzo 2026, 20 pomeriggio - 21 mattina oppure, 27 pomeriggio - 28 mattina

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Dott.ssa L.G. TINA

Progetto in house dirigenti medici Artale Beatrice e Pomodoro Alessandra:

La nutrizione del neonato patologico

In UTIN l'approccio nutrizionale rappresenta un aspetto importante dell'assistenza del neonato pretermine in quanto lo stato di malnutrizione delle prime fasi di vita può condizionare a breve termine la sopravvivenza e la guarigione, a lungo termine la crescita e l'outcome neuroevolutivo.

Obiettivo: il corso si propone di fornire conoscenze e competenze pratiche atte a garantire un supporto nutrizionale al neonato pretermine che miri alla prevenzione delle complicanze legate all'imaturità metabolica e gastroenterica. L'adeguatezza delle informazioni avverrà attraverso la consapevolezza dei requisiti energetici, proteici e micronutrizionali specifici per età gestazionale e peso. L'approfondimento della fisiologia digestiva e metabolica del prematuro permetterà di capire le limitazioni dell'apparato gastroenterico immaturo e di valutare i rischi dell'intolleranza alimentare, del malassorbimento e delle infezioni.

Il corso focalizzerà il modus di promuovere la full oral feeding attraverso le diverse stimolazioni proposte dalla letteratura in modo da avere una riduzione della durata della degenza ospedaliera, con conseguente impatto positivo sia sul benessere del neonato/famiglia sia sui costi sanitari; altresì sottolineerà come riconoscere, gestire, monitorare la tolleranza alimentare e la progressione dell'alimentazione applicando protocolli condivisi e linee generali associate alla collaborazione di un team multidisciplinare comprendente neonatologi, infermieri e logopedista.

Obiettivo: fornire conoscenze e competenze pratiche atte a garantire un supporto nutrizionale al neonato pretermine che miri alla prevenzione delle complicanze legate all'imaturità metabolica e gastroenterica

Destinatari: interni

Docenti: interni

Data e durata: n. 6 ore, 1 incontro, aprile

Resp.le Scientifico: Dott.ssa Artale B.

COMANDI

1. Dott.ssa L. Stracquadanio - Dott.ssa G. Granata.

IMPATTO DELLA VENTILAZIONE MECCANICA SULL'EMODINAMICA DEL NEONATO

Obiettivo: La conoscenza dell'impatto della ventilazione meccanica sull'emodinamica cardio-circolatoria nei neonati. Tale conoscenza si rende necessaria per ridurre al minimo gli effetti negativi diretti della ventilazione meccanica invasiva sul sistema cardio-circolatorio ed indiretti su altri distretti (cerebrale, intestinale e renale) nei neonati critici. Il risultato finale potrebbe essere quello di ridurre i tempi di ventilazione, le complicanze a breve, medio e lungo termine e, conseguentemente, anche i tempi di degenza, l'incidenza delle ICA e il miglioramento dell'economia del reparto.

Organizzato da Unità di Terapia Intensiva Neonatale, Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, Monza, 2-10 maggio

Spese previste € 4.000,00

CHIRURGIA PEDIATRICA

COMANDI

1. Dott.ssa Silvia Antonia Agata Grimaldi

Corso di chirurgia robotica – corso base

Organizzato da Scuola di Chirurgia Robotica dell'AUAL Toscana sud est – marzo 2026

Obiettivo: implementare l'uso della chirurgia robotica in età pediatrica

Spese previste € 4.000,00

2. Dott.ssa Pieralba Catalano

Corso di chirurgia robotica – corso base

Organizzato da Scuola di Chirurgia Robotica dell'AUAL Toscana sud est – marzo 2026

Obiettivo: implementare l'uso della chirurgia robotica in età pediatrica

Spese previste € 4.000,00

3. Dott.ssa Roberta Valentina Iacona

Corso Laparoscopy in newborns, infants and children

Organizzato da IRCAD, Strasburgo 3-5 aprile

Obiettivo: ampliare l'offerta dei servizi offerti dalla UOC Chirurgia Pediatrica

Spese previste € 3.320,00

PEDIATRIA

CORSI IN HOUSE

INCONTRO OSPEDALE-TERRITORIO (UNICO INCONTRO DA SVOLGERSI CONTEMPORANEAMENTE PER LA U.O.C. PEDIATRIA E LA U.O.S.D. P.S. PEDIATRICO)

Obiettivo: migliorare la continuità assistenziale tra ospedale e territorio

Destinatari: Medici ed infermieri di questa ARNAS e pediatri di libera scelta

Docenti: n. 5 docenti interni

Data e durata: n. 6 ore, 1 incontro, maggio

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Dott.ssa Rita Leocata, Dott. Palermo

CARDIOLOGIA PEDIATRICA

GOM CARDIOPATIE CONGENITE

Obiettivo: attraverso questo nuovo Gom si vogliono analizzare i diversi casi clinici fetali e pediatrici in ambito cardiologico che si presentano quotidianamente presso il Dipartimento Materno infantile e il CCPM di Taormina

Destinatari: n. 30 partecipanti medici e infermieri Discipline Medici: Ginecologia ed Ostetricia, Neonatologia TIN, Endocrinologia-Diabetologia-Obesità, Medicina Interna, Pneumologia, Urologia, Cardiologia, Malattie Infettive, Gastroenterologia, Radiodiagnostica, Anatomia Patologica, Laboratorio Analisi, Immunoematologia e Medicina Trasfusionale. Anestesia e Rianimazione, Ematologia, Neurologia, Talassemia, Epatologia, Nefrologia, reumatologia, Servizio di Psicologia, Psichiatria.

Docenti: analisi clinici fra pari, docente Esterno Guccione Paolo CCPM Di Taormina

Data e durata: n. 24 ore, 1 incontro al mese (2 ore ad incontro), 01/02/2026 - 28/12/2026

RESPONSABILE SCIENTIFICO: MARCELLO CAMPISI

CORSI IN HOUSE

Corso di Elettrocardiografia per pediatri del Ps

Obiettivo: formare i pediatri del pronto soccorso alla lettura di base dell'elettrocardiogramma normale, con l'obiettivo di diminuire le richieste di consulenza e migliorare di conseguenza i livelli assistenziali.

Destinatari: pediatri e infermieri interni al PS Pediatrico dell'Arnas garibaldi

Docenti: interni all'Arnas Garibaldi di Catania

Data e durata: n. 8 ore, 1 incontro, 3 ediz., febbraio/giugno

RESPONSABILE SCIENTIFICO MARCELLO CAMPISI

Corso Formativo Per Pediatri Del Pronto Soccorso Sull'Interpretazione Dell'ECG Di Base

Obiettivo: permettere al pediatra del pronto soccorso di interpretare un elettrocardiogramma normale

Destinatari: 15 Medici del PS Pediatrico e 20 CPI del PS Pediatrico

Docenti: Dr. Marcello Campisi, Dr. Marco Monte

Data e durata: n. 6 ore, 2 incontri, 15 gennaio – 15 febbraio

Resp.le Scientifico: Dr. Marcello Campisi

DIABETOLOGIA PEDIATRICA

CORSI IN HOUSE

Aggiornamento sulla terapia del diabete tipo 1 in età pediatrica. I cambiamenti legati all'uso della Tecnologia. Principi base per una sana alimentazione

Obiettivo: il diabete tipo 1 è una malattia complessa che coinvolge in modo totalizzante la vita delle persone che ne sono affette. La terapia tecnologica con i sistemi di automazione AHCL (Advanced Hybrid Closed-Loop) ha rivoluzionato l'approccio terapeutico ai pazienti pediatrici con diabete tipo 1. Di conseguenza anche l'argomento ipoglicemia ha cambiato significato e importanza. Anche l'alimentazione opportuna di questi soggetti in crescita deve essere rivisitata, sottolineando gli aspetti importanti e sfatare le false credenze. Sono previste: esercitazioni sul campo, compilazioni di schemi per il monitoraggio di glicemia e terapia insulinica

Destinatari: Medici e infermieri del Reparto di Pediatria. Ogni gruppo comprende 1 medico e 2 infermieri

Docenti: Dott.ssa Letizia Tomaselli, Responsabile UOSD Diabetologia Pediatrica

Data e durata: n. 3 ore per ogni incontro

Gruppo 1-11 Febbraio: terapia insulinica tramite tecnologia 10 Marzo: ipoglicemia e alimentazione

Gruppo 2-12 Febbraio: terapia insulinica tramite tecnologia -11 Marzo: ipoglicemia e alimentazione

Gruppo 3-24 Febbraio: terapia insulinica tramite tecnologia- 24 Marzo: ipoglicemia e alimentazione

Gruppo 4-25 Febbraio: terapia insulinica tramite tecnologia -25 Marzo: ipoglicemia e alimentazione

Gruppo 5-7 Aprile: terapia insulinica tramite tecnologia - 28 Aprile: ipoglicemia e alimentazione

Gruppo 6-8 Aprile: terapia insulinica tramite tecnologia - 29 Aprile: ipoglicemia e alimentazione

Dott.ssa Giulia Pezzino, dirigente Medico UOSD Diabetologia Pediatrica

Dott.ssa Nadia La Spina, dietista UOSD Diabetologia Pediatrica

Dott.ssa Viviana Tomarchio dirigente Medico UOSD Diabetologia Pediatrica

RESPONSABILE SCIENTIFICO Dott.ssa Letizia Tomaselli, Responsabile UOSD Diabetologia Pediatrica

PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO

CORSI IN HOUSE

Corso TRIAGE

Obiettivo: formazione per infermieri che operano in triage

Destinatari: n. 20 per edizione

Docenti: docenti esterni (max 2)

Data e durata: n. 6 ore, 1 incontro, 3 ediz., febbraio

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Rita Leocata

Corso PBLS-D pediatric based life support

Obiettivo: training, con manichino, manovre base di supporto delle funzioni vitali

Destinatari: medici ed infermieri dell'Arnas Garibaldi

Docenti: n. 4 docenti interni

Data e durata: n. 6 ore, 1 incontro, 4 ediz., marzo

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Rita Leocata

INCONTRO OSPEDALE-TERRITORIO (UNICO INCONTRO DA SVOLGERSI CONTEMPORANEAMENTE PER LA U.O.C. PEDIATRIA E LA U.O.S.D. P.S. PEDIATRICO)

Obiettivo: migliorare la continuità assistenziale tra ospedale e territorio

Destinatari: Medici ed infermieri di questa ARNAS e pediatri di libera scelta

Docenti: n. 5 docenti interni

Data e durata: n. 6 ore, 1 incontro, maggio

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Dott.ssa Rita Leocata, Dott. Palermo

COMANDI

1. Dott.ssa Sabrina Inserra

Master in Medicina d'Urgenza

Organizzato da Università "La Sapienza di Roma", Roma, gennaio/dicembre

Spese previste € 3000

2. Dott.ssa Buscema Lara e dott.ssa Venti Valeria

a) Frequenza ambulatorio contro l'abuso sui minori

Organizzato da Ambulatorio per il contrasto sull'abuso dei minori di altra azienda, Padova o Torino o Milano, marzo

Spese previste € 6000

b) INTERCETTAZIONE ABUSO SU MINORI

Organizzato da altra azienda, Padova o Firenze o Torino o Milano, marzo

Spese previste: da definire

TALASSEMIA

CORSI IN HOUSE

Nuovi approcci terapeutici nelle emoglobinopatie

Obiettivo: nell'ambito delle emoglobinopatie si sta assistendo ad un radicale mutamento prognostico grazie alla integrazione di nuovi approcci terapeutici. Tra questi ultimi la Gene Therapy rappresenta un passaggio epocale ed è necessario l'aggiornamento delle conoscenze per tutti gli operatori sanitari coinvolti nei percorsi di cura multidisciplinari. L'approfondimento dei temi trattati porterà ad una maggiore condivisione delle nuove terapie

Destinatari: n. 60 partecipanti, interni ed esterni

Docenti: n. 10 Docenti interni; Docenti esterni (max 2)

Data e durata: n. 6 ore e 40 minuti, 2 incontri, 22-23 maggio

Resp.le Scientifico: Dott Lisi Roberto

CARDIOLOGIA CON UTIC GARIBALDI – NESIMA

CORSI IN HOUSE

AMILOIDOSI: FROM BENCH TO BEDSIDE

Obiettivo: improvement della performance gestionale aziendale di carattere multidisciplinari; riduzione dei costi, miglioramento qualità delle cure

Destinatari: da definire con il Direttore U.O.C. Cardiologia

Docenti: da definire (max 2 esterni)

Data e durata: da definire, febbraio/aprile

Resp.le Scientifico: Proposta Scientifica a cura della Dr.ssa Rita Cristina Myriam Intravaia - Direttore U.O.C. Cardiologia con UTIC - ARNAS Garibaldi P.O. Nesima

Percorsi Diagnostico-Terapeutici del Paziente Portatore di Dispositivo Cardiaco Impiantabile

Obiettivo: offrire un momento di confronto e aggiornamento sui modelli organizzativi e clinici più efficaci per la gestione del paziente ospedalizzato portatore di CIED, attraverso l'analisi delle evidenze scientifiche più recenti, delle raccomandazioni delle linee guida e delle esperienze real-life

Destinatari: n. 30 Dirigenti Medici e/o

Specializzandi in: Cardiologia, Medicina interna, Medicina DEU, Geriatria, Pneumologia, Malattie infettive, Medicina Generale, Anestesia e Rianimazione, Radiologia, Radioterapia, Medicina nucleare, Chirurgia generale, Chirurgia toracica, Ortopedia, Chirurgia vascolare, Neurochirurgia, Gastroenterologia Otorinolaringoiatra

Docenti: n. 10 interni

Data e durata: n. 8 ore, 1 incontri, 13 aprile

Resp.le Scientifico: Prof. Michele M. Gulizia - Dott. Claudio M. Ciampi

Corso di Ecocardiografia Clinica: Fondamenti Teorici e Applicazioni Pratiche

Obiettivo: preparazione completa sui fondamenti teorici e sulle applicazioni pratiche dell'ecocardiografia, offrendo ai partecipanti gli strumenti per identificare anomalie cardiache strutturali e funzionali, valutare la funzione emodinamica e applicare correttamente la metodica ecocardiografica nei vari scenari clinici

Destinatari: n. 40 Dirigenti Medici e/o Specializzandi (sia interni che esterni all'azienda) in Cardiologia, Medicina interna, Medicina DEU, Geriatria, Pneumologia, Malattie infettive, Medicina Generale, Medicina dello Sport, Anestesia e Rianimazione

Docenti: n. 15 docenti (max 2 esterni)

Data e durata: n. 26 ore, 4 incontri, 9-10-16-17 giugno

Resp.le Scientifico: Prof. Michele M. Gulizia - Dott. Claudio M. Ciampi

COMANDI

1. Dott. Claudio Mario Ciampi

Master di II livello in Risonanza magnetica cardiaca: dall'acquisizione delle immagini alla refertazione

Obiettivo: attivare presso l'ARNAS Garibaldi la metodica di risonanza magnetica cardiaca (CMR) come strumento diagnostico di riferimento per la caratterizzazione tissutale miocardica in pazienti con scompenso cardiaco e patologie cardio-oncologiche.

Organizzato da Università degli studi di Padova dal 20/12/2025 al 30/09/2026

Spese previste € 3.882,50

GERIATRIA

COMANDI

1. Dott.ssa Raffaella Romano

Master di II livello "Psicogeriatra"

Organizzato da La Sapienza Università di Roma

Obiettivo: costruzione di percorsi per patologie sistemiche sull'equilibrio psichico dell'anziano

Spesa prevista € 2.500,00

MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO CON UTIR / PNEUMOLOGIA

CORSI IN HOUSE

Corso di Ecografia Toracica: Approccio Integrato alla Valutazione del Torace

Obiettivo: l'ecografia toracica rappresenta oggi uno strumento fondamentale nella gestione dei pazienti in diversi contesti assistenziali, grazie alla sua rapidità, sicurezza, riproducibilità e capacità di fornire informazioni immediate al letto del malato

Destinatari: n. 30 partecipanti

Docenti: n. 5 docenti, Dott. R. L. Oliveri, Dott.ssa G. Biondi, Dott. M. Pavone, Dott. S. E. Torrisi, Dott.ssa S. Puglisi

Data e durata: n. 16 ore, 2 incontri, aprile/settembre

Resp.le Scientifico: Dott. R.L. Oliveri, Dott. M. Pavone

ENDOCRINOLOGIA

CORSI IN HOUSE

Applicazione del Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale (PDTA) del Carcinoma Tiroideo. Riunioni del GOM-T (Gruppo Oncologico Multidisciplinare Carcinoma tiroideo) - anno 2026

Obiettivo: discussione sui singoli casi con produzione di una chiara indicazione nel rispetto dell'Evidence Based Medicine (EBM); valutazione e indicazione delle Raccomandazioni e/o Linee Guida adottate; analisi della realtà aziendale (risorse professionali e strutturali, dati di attività, criticità) e realizzazione di modalità organizzative che assicurino ad ogni paziente il percorso diagnostico-terapeutico previsto dalle raccomandazioni cliniche adottate

Destinatari: n. 30 partecipanti

Docenti: n. 40 docenti (max 2 esterni)

Data e durata: n. 24 ore, 12 incontri, gennaio/giugno

Resp.le Scientifico: Prof.ssa Gabriella Pellegriti, Dott. Marco Russo

DIPARTIMENTO ONCOLOGICO

EMATOLOGIA

Gruppo Ospedaliero Multidisciplinare Ematologico (GOME)

Obiettivo: il Gruppo Ospedaliero Multidisciplinare Ematologico (GOME) ha l'obiettivo di garantire al paziente oncoematologico la presa in carico multidisciplinare e la coerenza con le varie linee guida attraverso modalità organizzative che creano sinergie solide e coordinate tra le buone pratiche cliniche presenti nelle varie Unità Operative competenti ed operanti nel contesto dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Garibaldi

Destinatari: n. 40 partecipanti appartenenti a circa 20 UO dell'ARNAS Garibaldi, in particolare Dirigenti medici, Biologi, Psicologi, Farmacisti

Docenti: Vari Dirigenti medici afferenti a diverse UO dell'AO ARNAS Garibaldi-Catania

Data e durata: n. 100 ore, 45 incontri, gennaio/dicembre

Resp.le Scientifico: Dott. Ugo Consoli, Direttore dell'UOC di Ematologia

CORSI IN HOUSE

Comunicazione Efficace per Migliorare i Conflitti e gestire lo stress in ambiente ospedaliero - Team Multidisciplinare e corretta comunicazione – UNICO CORSO ORGANIZZATO DALLA U.O.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA E DA SVOLGERE CONTEMPORANEAMENTE ANCHE PER LA U.O.C. EMATOLOGIA

Obiettivo: fornire strumenti pratici per migliorare gestione del team, comunicazione, leadership etica, motivazione del personale e capacità decisionale in reparto.

Destinatari: n. 40 discenti di tutte le professioni sanitarie provenienti dal Dipartimento Materno Infantile, dalla UOC di Radiodiagnostica e UOC Rianimazione del Po Garibaldi Nesima

Docenti: relatore esterno Cristiano Di Stefano, Chief Happiness Officer - Esperto Team Manager con comprovata esperienza nella gestione di team multiculturale. Abile nel motivare e sviluppare talenti, capace di raggiungere obiettivi aziendali e migliorare processi operativi. Proattivo e orientato ai risultati.

Data e durata: n. 9 ore, 1 incontro, 6 ediz. 16.02.2026 I edizione - 16.03.2026 II edizione - 20.04.2026

III edizione - 12.05.2026 IV edizione - 13.10.2026 V edizione - 16.11.2026 VI edizione

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Prof. Giuseppe Ettore – Dott. Giuseppe Calabrese - Dott. Antonino Vallone

HOSPICE PEDIATRICO

CORSI IN HOUSE

Cure Palliative Pediatriche e per Adulti (UNICO CORSO DA SVOLGERSI CONTEMPORANEAMENTE PER HOSPICE PEDIATRICO E HOSPICE ADULTI)

Obiettivo: competenze tecniche, strumenti teorico-pratici, competenze comunicative, temi etici

Destinatari: il corso si propone l'obiettivo di sviluppare e/o potenziare le competenze specifiche del personale sanitario che opera nell'ambito delle Cure Palliative

Destinatari: il personale sanitario dell'Hospice Pediatrico e Hospice Adulti dell'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania

Docenti: n.3 docenti interni

Data e durata: da definire

Resp.le Scientifico: Dr.ssa Rosaria M.C. Basile e Dott. Orazio D'Antoni

HOSPICE ADULTI

CORSI IN HOUSE

Dalla diagnosi alla fase avanzata di malattia: comunicare, decidere e pianificare nel percorso clinico

Obiettivo: il percorso formativo intende sviluppare e consolidare competenze utili a una comunicazione clinica efficace e a una gestione consapevole dei processi decisionali, favorendo una relazione di cura centrata sulla persona e condivisa tra équipe, paziente e familiari

Destinatari: n. 30 partecipanti, personale sanitario e parasanitario di tutte le specialità del Dipartimento di oncologia dell'Azienda Garibaldi

Docenti: n. 4 interni ed esterni (max 2)

Data e durata: n. 16 ore, 4 incontri, maggio/settembre

Resp.le Scientifico: Dott. Orazio D'Antoni

Cure Palliative Pediatriche e per Adulti (UNICO CORSO DA SVOLGERSI CONTEMPORANEAMENTE PER HOSPICE PEDIATRICO E HOSPICE ADULTI)

Obiettivo: competenze tecniche, strumenti teorico-pratici, competenze comunicative, temi etici

Destinatari: il corso si propone l'obiettivo di sviluppare e/o potenziare le competenze specifiche del personale sanitario che opera nell'ambito delle Cure Palliative

Destinatari: il personale sanitario dell'Hospice Pediatrico e Hospice Adulti dell'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania

Docenti: n. 3 docenti interni

Data e durata: da definire

Resp.le Scientifico: Dr.ssa Rosaria M.C. Basile e Dott. Orazio D'Antoni

La nutrizione nelle cure Palliative: obiettivi e riflessioni del team

Obiettivo: far comprendere il ruolo della nutrizione all'interno di una condivisione di cura da parte del team multidisciplinare ed interdisciplinare al fine di migliorare la qualità di vita, il confort e la dignità del paziente in cure palliative

Destinatari: n. 30 partecipanti, sia Interni che esterni, Medici oncologi, Medici palliativisti, dietisti, infermieri, fisioterapisti, psicologi

Docenti: esterni (max 2), n. 4 interni

Data e durata: n. 8 ore, 1 incontro, 25 settembre

Resp.le Scientifico: Orazio D'Antoni, Clorinda Pittalà

ONCOLOGIA MEDICA

CORSI IN HOUSE

La salute della donna con neoplasia oncoginecologica

Obiettivo: gestione proattiva delle collateralità sia in fase acuta, ovvero in corso dei trattamenti, che tardiva.

Cooperazione fra Ospedale, Territorio e Associazioni dei pazienti nell' interesse della qualità di vita delle pazienti

Destinatari: n. 40 partecipanti, Medici, infermieri Farmacisti, Biologi, tecnici di laboratorio, Psicologi

Docenti: n. 20 docenti (max 2 esterni)

Data e durata: n. 8 ore, 1 incontro, 26 gennaio

Resp.le Scientifico: Dr.ssa Giusi Blanco, Dr.ssa Mirella Sapienza

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO – CENTRO

CORSI IN HOUSE

Medicina necroscopica e certificazione di morte: correttezza medico-legale e qualità dei dati ISTAT

Obiettivo: Il progetto formativo nasce dall'esigenza di rafforzare le competenze dei dirigenti medici dell'Azienda Ospedaliera Garibaldi in materia di medicina necroscopica e di corretta compilazione della scheda ISTAT di morte, alla luce del quadro normativo vigente (DPR 285/1990, Regolamenti regionali, flussi informativi sanitari) e delle criticità riscontrate nei controlli di qualità dei dati di mortalità.

L'obiettivo è garantire:

- l'appropriatezza medico-legale e igienico-sanitaria dell'accertamento di morte;
- l'accuratezza, completezza e correttezza della certificazione di morte e della scheda ISTAT;
- il miglioramento della qualità dei dati epidemiologici e statistici di mortalità;
- la riduzione degli errori formali e sostanziali nella compilazione, con ricadute positive sui flussi informativi regionali e nazionali.

Risultato atteso: aumento del livello di appropriatezza e uniformità delle certificazioni di morte redatte dai dirigenti medici dell'Azienda

Destinatari: n. 60 partecipanti, solo interni, dirigenti medici tutte le discipline cliniche e dei servizi

Docenti: interni e max 2 esterni

Data e durata: 5-6 ore

Resp.le Scientifico: Dott. S. De Maria

Comportamenti e regole fondamentali per circolare in sicurezza e strumenti comunicativi al servizio dei pazienti

Obiettivo: approfondire le regole fondamentali ed i comportamenti per una guida sicura

Destinatari: tutti gli operatori tecnici autisti di ambulanze, autisti di navetta e personale ASS e tecnici barellieri

Docenti: da definire (max 2 esterni)

Data e durata: 4 ed. di 4 ore ciascuno, marzo/novembre

Resp.le Scientifico: Dott.ssa R. Palermo

DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO – NESIMA

Gruppo multidisciplinare di intervizione per il contrasto alla violenza di genere

Obiettivo: Formazione e integrazione dell'equipe di lavoro sul campo; intervizione dei principali temi medico-psico-sociali connessi all'argomento della violenza di genere

Destinatari: n. 25 partecipanti scelti tra medici, infermieri, assistenti sociali e psicologi con compiti di accoglienza e cura dei soggetti vittime di violenza di genere.

Docenti: n. 3 interni: Dott.ssa A. Colombo; Dott.ssa C. Puleo; Dott.ssa A. Fabiano; esterni (max 2) Dott.ssa M. Scavo, avvocatessa dell'associazione Galatea.

Data e durata: 12 ore, 5 incontri, aprile/novembre

Resp.le Scientifico: Dott.ssa A. Colombo, C. Puleo, A. Fabiano

ANESTESIA RIANIMAZIONE GARIBALDI - NESIMA

CORSI IN HOUSE

Corso Gestione Accessi Vascolari Targeting Zero

Obiettivo: lo scopo principale del percorso formativo è promuovere la diffusione di conoscenze basate su evidenze scientifiche e standardizzare gli interventi e i comportamenti relativi alla gestione degli accessi venosi (AV). L'intento è quello di uniformare le pratiche cliniche, ridurre le complicanze infettive e non infettive, migliorare l'utilizzo delle risorse disponibili e contribuire a un'efficiente organizzazione del lavoro.

Il corso nasce dalla necessità di fornire ai professionisti sanitari strumenti e indicazioni operative che consentano una gestione appropriata, sicura e sostenibile degli accessi venosi, valorizzando la pratica basata sulle evidenze e l'esperienza di colleghi esperti del settore

Destinatari: n. 20 Dirigenti Medici, n. 20 Infermieri

Docenti: n. 4/6 da stabilire al momento dell'accettazione del progetto (max 2 esterni)

Data e durata: n. 2 incontri, 17-18 aprile

Resp. le Scientifico: Dott. Giuseppe Calabrese

Gestione delle Vie Aeree nell'Adulto e nel Bambino: Approccio Integrato, Tecniche e Presidi

Obiettivo: formare un adeguato numero di medici e infermieri aziendali al trattamento e alla gestione delle vie aeree, sia nel paziente adulto che pediatrico, attraverso un percorso teorico-pratico strutturato e orientato all'efficacia e alla sicurezza clinica

Destinatari: Dirigenti Medici, Infermieri, Ostetriche

Docenti: 4 docenti interni Arnas Garibaldi + Responsabile Scientifico

Data e durata: n. 8 ore, 1 incontro, 18 febbraio

Resp. le Scientifico: Dott. Giuseppe Calabrese

PediCare I ed. 2026: Urgenze, innovazione, teamworking

Obiettivo: aggiornare i professionisti sulle più recenti evidenze scientifiche e le best practice nella gestione del paziente pediatrico critico

Destinatari: n. 40 Dirigenti Medici e Infermieri, che operano nelle unità di emergenza e intensiva pediatrica

Docenti: esterni (max 2) + 13 interni nomi inseriti nel programma

Data e durata: n. 8 ore, 1 incontro, 11 aprile

Resp. le Scientifico: Dott. Giuseppe Calabrese

Corso Pals AHA Supporto vitale avanzato pediatrico

Obiettivo: migliorare la qualità dell'assistenza fornita ai bambini gravemente malati o feriti, con conseguente miglioramento degli esiti

Destinatari: n. 12 partecipanti

Docenti: n. 1 istruttore PALS Tecnico del Soccorso Dott. Marco Palmigiano (max 2 esterni), Dott.ssa Jessica Marika Currò Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione Pediatrica, Dott.ssa Carlotta Continella Dirigente Medico Anestesia e Rianimazione Pediatrica

Data e durata: n. 12 ore e 30 minuti, 2 incontri, 2 ediz., 13-14 giugno e 3-4 luglio

Resp. le Scientifico: Dott. Giuseppe Calabrese

COMANDI

1. Dott.ssa Jessica Marika Currò

Corso di simulazione ad alta fedeltà di broncoscopia pediatrica flessibile e rigida diagnostica ed operativa

Obiettivo: La principale causa di mortalità e di morbidità perioperatoria del paziente pediatrico è rappresentata dall'ipossia e dalle complicanze, spesso fatali, che ne conseguono. L'acquisizione di

skills in broncoscopia flessibile e rigida dovrebbe rappresentare pertanto un punto fondamentale della formazione di ciascun medico che si occupi di vie aeree pediatriche. In particolare, l'intubazione fibroscopio guidata rappresenta ancora oggi nel bambino il metodo di scelta nella gestione della via aerea difficile attesa, mentre la broncoscopia rigida rappresenta il gold standard nella rimozione dei corpi estranei inalati in età pediatrica. L'acquisizione di entrambe le competenze può rappresentare un valore aggiunto nell'iter formativo capace di garantire sicurezza a tutti quegli operatori che nella pratica clinica quotidiana si trovino a gestire la via aerea del bambino, sia in condizioni normali che in caso di emergenza per ostruzione acuta della stessa

Organizzato da Mayer Health Campus, Firenze, 19-20 febbraio

Spese previste: Iscrizione corso pari a 600 euro; Alloggio 250 euro circa (Hotel vicino alla struttura del corso); Aereo A/R 150 euro circa (costi visti in data odierna che possono subire variazione in attesa di approvazione); Trasferimenti aereoportuali/struttura circa 100 euro; Totale stimato circa 1300 euro

2. Dott.ssa Mariateresa Pizzo

Terapia antalgica pediatrica e anestesia locoregionale pediatrica

Obiettivo: - Comprendere e affrontare il dolore cronico in età pediatrica, le sue implicazioni sociali e le tecniche di trattamento. - Tecniche di gestione non farmacologiche, farmacologiche e tecniche invasive. - Tecniche invasive: tecniche locoregionali periferiche eco guidata, guidata da scopia, cateteri perineurali; tecniche di blocco centrale guidate da scopia. - Posizionamento di pompe antalgiche, di pompe al baclofene per stati spastici, di stimolatori midollari e periferici. - Tecniche di gestione multidisciplinare con psicologi, fisioterapisti e infermieri: principi e attuazione di trattamento. - Tecniche di mobilitazione del paziente.

Organizzato da AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CITTA' DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO, Città di Torino c/o Anestesia e rianimazione pediatrica 5, 1-31 marzo

Spese previste:

- Volo Andata e Ritorno circa 150 euro a tratta (senza bagaglio);
- Transfer dall'aeroporto 50 euro a tratta;
- Alloggio, stima mediante ricerca Booking - AirB&b 2000 euro circa

Totale € 2.200,00

MEDICINA TRASFUSIONALE

GOM PER IL MANTENIMENTO DELLE COMPETENZE DEL SERVIZIO TRASFUSIONALE

Obiettivo: Mantenimento delle competenze delle professioni impegnate all'interno del Servizio TrASFUSIONALE

Destinatari: n. 30 interni, medici, biologi, tecnici di laboratorio, infermieri, OSS e ASS

Docenti: n. 9 docenti, interni ARNAS ed esterni (max 2)

Data e durata: n. 9 ore, 9 incontro, ottobre/dicembre

Resp.le Scientifico: Santi Sciacca

CORSI IN HOUSE

LA NUOVA REGOLAMENTAZIONE EUROPEA SUI PARAMETRI DI SICUREZZA E QUALITA' PER LE SOSTANZE DI ORIGINE UMANA (SOHO)

Obiettivo: Sulla Gazzetta ufficiale dell'Unione europea 2024/1938 è stato pubblicato il REGOLAMENTO (UE) 2024/1938 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 13 giugno 2024 sui parametri di qualità e sicurezza per le sostanze di origine umana destinate all'applicazione sugli esseri umani e che abroga le direttive 2002/98/CE e 2004/23/CE. Entrerà in vigore e applicazione a decorrere dal 7 agosto 2027. Cosa dobbiamo modificare?

Destinatari: n. 50 partecipanti per interni ed esterni, medici, biologi, tecnici di laboratorio ed infermieri

Docenti: n. 2 interni e max 2 esterni

Data e durata: n. 8 ore, 1 incontro, 12 ottobre

Resp.le Scientifico: Santi Sciacca

AGGIORNAMENTI NORMATIVI E SCIENTIFICI SUGLI EMOCOMPONENTI PER USO NON TRASFUSIONALE

Obiettivo: aggiornare gli specialisti interni ed esterni all'ARNAS sugli aspetti normativi delle convenzioni per la produzione degli emocomponenti per uso non trasfusionale e sulle indicazioni terapeutiche date dal Centro Nazionale Sangue

Destinatari: n. 50, interni ed esterni, medici, biologi, tecnici di laboratorio, infermieri

Docenti: interni e/o max 2 esterni

Data e durata: n. 8 ore, 1 incontro, 25 giugno

Resp.le Scientifico: DOMENICA AGATA PELLEGRINO

DIPARTIMENTO DELLE SCIENZE RADIOLOGICHE

RADIODIAGNOSTICA GARIBALDI – NESIMA

COMANDI

1. Dott. Antonino Vallone

Master di II livello in Risonanza magnetica cardiaca: dall'acquisizione delle immagini alla refertazione

Obiettivo: attivare presso l'ARNAS Garibaldi la metodica di risonanza magnetica cardiaca (CMR) come strumento diagnostico di riferimento per la caratterizzazione tissutale miocardica in pazienti con scompenso cardiaco e patologie cardio-oncologiche.

Organizzato da Università degli studi di Padova dal 20/12/2025 al 30/09/2026

Spese previste € 3.882,50

COLLABORAZIONI ESTERNE

PROPOSTE PRIMARIO EMERITO DOTT. ANTONINO PAVONE

CORSI IN HOUSE

UPDATE NEUROBIOLOGY AND CLINICAL ASSISTANCE

Obiettivo: il corso ha come obiettivo il miglioramento della conoscenza sui meccanismi di base di alcune patologie neurologiche (epilessia e sclerosi multipla), si vuole ottenere il miglioramento delle procedure assistenziali

Destinatari: n. 70 partecipanti

Docenti: interni e max 2 esterni

Data e durata: n. 12 ore; 2 incontri, 11-12 maggio

Resp.le Scientifico: Dott. A. Pavone

6° EDIZIONE AURORA E TRAMONTO DEL CERVELLO

Obiettivo: il corso si propone di affrontare le tematiche inerenti la comparsa e sviluppo del sistema nervoso centrale e le degenerazioni dello stesso. Quest'anno verranno affrontate le tematiche inerenti il sistema olfattivo

Destinatari: n. 90 partecipanti

Docenti: interni e max 2 esterni

Data e durata: n. 12 ore, 2 incontri, 14-15 dicembre

Resp.le Scientifico: Dott. A. Pavone

PROPOSTE PRIMARIO EMERITO DOTT. MARCELLO ROMANO

CORSI IN HOUSE

Rischio clinico in ospedale: prevenzione di cadute, lesioni da pressione, e infezioni correlate all'assistenza

Obiettivo: prevenzione di cadute, lesioni da pressione, e infezioni correlate all'assistenza

Destinatari: n. 30 medici, biologi, psicologi, infermieri tslb, tlrn

Docenti: personale ARNAS da definire

Data e durata: n. 5 ore, 1 incontro, 9 marzo

Resp.le Scientifico: Dott. Marcello Romano

Ecografia clinica sul campo: presentazione e discussione di casi clinico-ecografici

Obiettivo: presentazione in aula di casistica pre-registrata

Destinatari: n. 50 medici (allievi in corso o pregressi della Scuola di Ecografia Clinica dell'ARNAS e/o docenti in corso o pregressi della medesima scuola)

Docenti: docenti della Scuola medica ospedaliera di Ecografia clinica ARNAS (interni e max 2 esterni)

Data e durata: n. 25 ore, 3 incontri, maggio/giugno

Resp.le Scientifico: Dott. Marcello Romano

