



SELEZIONE INTERNA PER TITOLI, E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO
DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" - TECNICO
AUDIOMETRISTA, CTG. "D", LIVELLO ECONOMICO SUPER (Ds)
ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22,
COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E SM.I.

Verbale n. 1

L'anno 2022, il giorno 20 del mese di aprile (20/04/2022), alle ore 9,00 presso i locali della U.O.C. di Otorinolaringoiatria del Presidio Ospedaliero Garibaldi -Nesima, via Palermo 636, Catania, si è riunita la commissione esaminatrice per la selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Tecnico Audiometrista, Categoria "D", livello economico super (Ds) attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 e s.m.i., nominata con atto deliberativo n. 331 del 03 marzo 2022 (All.to 1).

Sono presenti:

- | | |
|------------------------------|------------|
| - Dr. Ferdinando Raso | Presidente |
| - Dr. Maurilio Russo | Componente |
| - Dott.ssa Francesca D'Asero | Componente |
| - Sig.ra Lorenza Compagnone | Segretario |

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione, preliminarmente, si accerta che al fine di poter procedere correttamente all'insediamento della stessa, sono state acquisite la disponibilità ad accettare l'incarico di componente esterno da parte della dott.ssa F. D'Asero, (All.to 2), nonché l'autorizzazione della A.O. Cannizzaro di Catania, Azienda di appartenenza, ai sensi dell'art. 53 co.1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. (All.to 3).

Si prende quindi atto della seguente documentazione:

- Regolamento Aziendale (deliberazione n. 5 del 04/01/2022) disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali.
- deliberazione n. 188 del 08/02/2022 con cui è stato approvato il bando di avviso di selezione interna per titoli Tecnico copertura di n. 1 (uno) posto di Collaboratore

Professionale Sanitario “Senior” - Tecnico Audiometrista, Categoria “D”, livello economico super (Ds), qui allegato per costituirne parte integrante (All.to 4);

- deliberazione n. 330 del 03/03/2022, con cui è stata disposta l'ammissione alla presente selezione della candidata Sorbello Loredana Maria, in quanto sulla base delle dichiarazioni rese attraverso l'istanza di partecipazione e la documentazione allegata alla stessa, è risultata in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dal succitato bando (All.to 5);

Il Presidente, i componenti e il segretario dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e la partecipante, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili e di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità, di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) del Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001, come da dichiarazioni allegate (All. ti 6).

Sulla base di quanto previsto nel bando di selezione allegato al presente verbale, la Commissione prende conoscenza delle norme che dovranno regolare lo svolgimento relativamente all'attribuzione dei punteggi ed alle prove d'esame, in particolare dei criteri per la formulazione di graduatorie per titoli (deliberazione n. 1193 del 25/10/2021).

La Commissione dispone di complessivi 100 punti, così suddivisi:

-50 punti per la valutazione dei titoli /

-50 punti per la valutazione della prova orale (colloquio)

I 50 punti previsti per la valutazione dei titoli sono ripartiti come segue:

- Titoli di carriera — massimo punti 25;

- Svolgimento di funzioni di coordinamento, nell'ambito del profilo, già conferite a seguito di procedura selettiva — massimo punti 15;

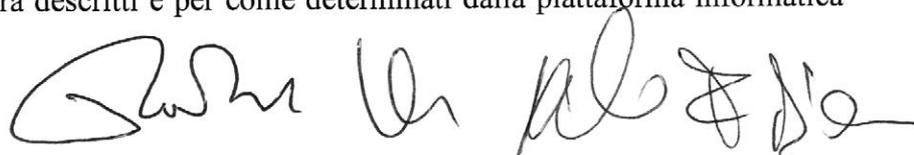
- titoli accademici e di studio — massimo punti 3;

- pubblicazioni e titoli scientifici — massimo punti 3;

- curriculum formativo e professionale — massimo punti 4.

Fermo restando il punteggio massimo sopra stabilito, ai fini della valutazione dei criteri di valutazione dei titoli (titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale) e di attribuzione dei relativi punteggi, la Commissione, così come indicato dall' Avviso relativo alla selezione di che trattasi, stabilisce di fare riferimento a quanto previsto nella deliberazione n. 1193 del 25 ottobre 2021, la quale richiama la deliberazione n. 1047 del 13 novembre 2020.

Si passa quindi alla valutazione dei titoli prodotti dalla candidata ammessa alla selezione in parola, secondo le modalità e i criteri sopra descritti e per come determinati dalla piattaforma informatica



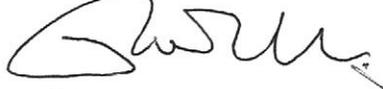
aziendale utilizzata, giusta scheda allegata al presente verbale per costituirne parte integrante (All.to 7), con le seguenti risultanze:

- Titoli di carriera —	punti 15,272
- Svolgimento di funzioni di coordinamento, nell'ambito del profilo già conferite a seguito di procedura selettiva__	punti 7,500
- titoli accademici e di studio —	punti 3,000
- pubblicazioni e titoli scientifici —	punti 0,000
- curriculum formativo e professionale —	<u>punti 1,750</u>
Totale complessivo valutazione titoli	punti 27,522

Ultimati i lavori, la Commissione da mandato al Segretario di convocare la candidata per il previsto colloquio fissato per giorno 29 aprile p.v., presso i locali della U.O.C. di Otorinolaringoiatria del Presidio Ospedaliero Garibaldi -Nesima, via Palermo 636, Catania.

Alle ore 09,40 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

- Dr. Ferdinando Raso -Presidente 
- Dr. Russo Maurilio – Componente 
- Dott.ssa D'Asero Francesca Componente 
- Sig.ra L. Compagnone – Segretario 

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

03 MAR. 2022

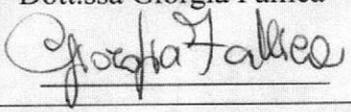
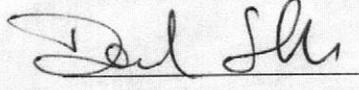
DELIBERAZIONE N. 331 del _____

Oggetto: Avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Tecnico Audiometrista, Cat. D, livello economico super (Ds) attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. – Nomina Commissione.

Proposta n. 14 del 02/03/2022

STRUTTURA PROPONENTE

(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento	Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa Giorgia Fallica		Dott. Daniele Sorelli
	_____	

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019
con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto l'art. 52, comma 1-*bis*, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. il quale prevede che i dipendenti pubblici, ad eccezione di alcune categorie professionali (quali dirigenti e personale docente e assimilati) sono inquadrati in tre distinte aree funzionali e che le progressioni verticali tra le aree funzionali avvengano tramite concorso pubblico, coerentemente con quanto previsto dall'art. 97, comma 4, della Costituzione (*“Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede tramite concorso, eccetto nei casi stabiliti dalla legge”*) e dalla costante giurisprudenza costituzionale (*ex multis*, sentenze n. 7 e 108 del 2011 e, più di recente, n. 40/2018);

Tenuto conto che, ai sensi della citata normativa, l'Amministrazione, qualora intenda valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze che si presentino, può prevedere una riserva di posti a favore del personale interno, in misura comunque non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, ivi compresi quelli destinati alla copertura attraverso procedure di mobilità (cfr. Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Toscana – Del. 34/2021/PAR);

Visto l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-*ter*, del D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020), il quale, innovando la precedente normativa, ha così disposto: *“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare la professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani di fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

Visto il citato articolo, il quale prevede, altresì, che *“Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre*

anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";

Considerato che, in virtù della normativa soprarichiamata, alle Amministrazioni pubbliche è riconosciuta la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove si prevede il passaggio di categoria all'interno della stessa area funzionale non ricorrendo al concorso pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo al fine di dare rilievo alle professionalità interne;

Considerata, dunque, la natura eccezionale della procedura disciplinata dall'art. 22, comma 15 citato, attraverso la quale il legislatore ha predisposto limiti rigorosi per la sua applicazione, in particolare limitandone l'operatività temporale (triennio 2020/2022) e fissando un tetto ai posti disponibili pari al trenta per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

Atteso che, pertanto, per la corretta applicazione della norma, riveste carattere essenziale il piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) – approvato *ex ante* rispetto alle decisioni dell'Azienda in materia di assunzioni – che costituisce lo strumento programmatico fondamentale per le politiche assunzionali, in quanto individua la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e fa da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento;

Vista la deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 con la quale, prendendo atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha proceduto all'adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;

Considerato che, nell'ambito dei posti riservati all'interno del predetto piano, risulta riservato alle progressioni verticali interne n. 1 posto afferente al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Tecnico Audiometrista, Cat. D, livello economico "Ds";

Visto il Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto Sanità che disciplina, tra l'altro, le modalità di svolgimento delle procedure per i passaggi di livello economico all'interno della medesima categoria e prevede, all'art. 15, comma 2, che *"nell'ambito dei passaggi dalla categoria "D" alla categoria "Ds", (profilo "senior" del ruolo sanitario, i rispettivi bandi, oltre a prevedere i requisiti di legge per l'accesso al livello economico superiore, dovranno contenere criteri finalizzati a valorizzare l'esperienza lavorativa maturata dal personale appartenente alla Cat. "D" che ha svolto funzioni di coordinamento formalmente attribuite dalla Direzione aziendale a seguito di procedure di selezione"*;

Visto il Regolamento Aziendale, approvato con deliberazione n. 5 del 04/01/2022, disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione n. 188 del 08/02/2022 con cui è stato indetto Avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario *"Senior"* – Tecnico Audiometrista, Cat. D, livello economico *"Ds"* attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

Atteso che, in data 09/02/2022, il suddetto Avviso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda e all'interno della pagina delle *"Progressioni verticali"* dedicata sul sito stesso, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 01/03/2022;

Vista la deliberazione, n. 330 del 03.03.2022 con cui è stata disposta l'ammissione dei candidati alla procedura di che trattasi;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, disporre di:

Nominare la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Tecnico Audiometrista, Cat. D, livello economico super (Ds) nella composizione di seguito specificata:

Dott. <u>RASO FERDINANDO</u>	Presidente
Dott. <u>RUSSO MAURILIO</u>	Componente
Dott. <u>SSA D'ASERO FRANCESCA</u>	Componente
Dott. <u>SSA COMPAGNONE LORENA</u>	Segretario

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di procedere alla selezione di che trattasi.

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

di **approvare** la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

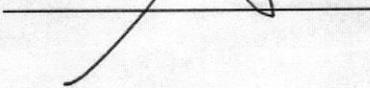
Nominare la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Tecnico Audiometrista, Cat. D, livello economico super (Ds) nella composizione di seguito specificata:

Dott. <u>RASO FERDINANDO</u>	Presidente
Dott. <u>RUSSO MAURIZIO</u>	Componente
Dott. <u>SSA D'ASENO FRANCESCA</u>	Componente
Dott. <u>SSA COMPAGNONI LORENZA</u>	Segretario

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di procedere alla selezione di che trattasi.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



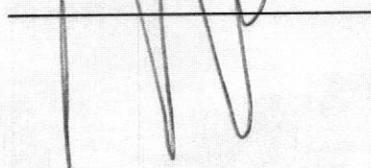
Il Direttore Sanitario

(Dott. Giuseppe Giammanco)



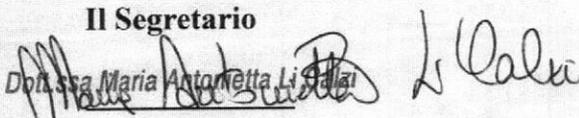
Il Direttore Generale

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott. SSA Maria Antonietta Li Palla



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

nota di approvazione prot. n. _____ del _____

per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

POSTA CERTIFICATA: accettazione componente Commissione selezione interna per Senior-Tecnico_Audiometrista

All. 2

Mittente <posta-certificata@pec.aruba.it>
Destinatario <reclutamentorisorsepsn@pec.ao-garibaldi.ct.it>
Rispondi a <francesca.dasero@pec.tsrm-pstrp.org>
Data 2022-04-14 22:12

Arnas Garibaldi
Prot. nr. 0007275 del 15/04/2022
Entrata

 daticert.xml (~945 B)  postacert.eml (~3 KB)  smime.p7s (~7 KB)

Messaggio di posta certificata

Il giorno 14/04/2022 alle ore 22:12:15 (+0200) il messaggio "accettazione componente Commissione selezione interna per Senior-Tecnico_Audiometrista" è stato inviato da "francesca.dasero@pec.tsrm-pstrp.org" indirizzato a:
reclutamentorisorsepsn@pec.ao-garibaldi.ct.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec297.20220414221215.05647.498.1.64@pec.aruba.it

Mittente francesca.dasero <francesca.dasero@pec.tsrm-pstrp.org>
Destinatario <reclutamentorisorsepsn@pec.ao-garibaldi.ct.it>
Data 2022-04-14 22:12

(Handwritten signature and initials)
D.S.A.
(Garibaldi)

La scrivente D'Asero Francesca, in servizio come tecnico audiometrista presso l'AOEC-Cannizzaro di Catania, riscontra la nota prot. n. 0007125 del 13/04/2022, con la quale è stata comunicata la designazione quale componente della Commissione per la selezione interna per titoli e colloquio di cui alla Delibera ARNAS-Garibaldi n. 331 del 03/03/2022.
Con il presente messaggio la scrivente comunica la personale formale accettazione dell'incarico.
Distinti saluti,
Francesca D'Asero

In Aspett
revisore
26/04/2022
6

All. 3

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Salvatore Giuffrida



Az. Osp. Emergenza Cannizzaro
Registro di Protocollo Generale
N. 0006608 del 13/04/2022
Class: 01

* 0 0 0 3 0 1 0 6 9 8 *

Al Direttore Generale
A.O. Cannizzaro
Dott. Salvatore Giuffrida

Alla Dott. ssa Francesca D'Asero

OGGETTO: Avviso di selezione interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di collaboratore professionale sanitario "Senior" – Tecnico Audiometrista, cat. D, livello economico super (DS) attraverso progressione verticale ai sensi dell'art 22, comma 15, del D. Lgs n. 75/2017 e ss.mm. Designazione componente Commissione.

Con deliberazione aziendale n. 331 del 3/03/2022, che si allega alla presente e ai sensi dell'art. 7 del Regolamento aziendale, si comunica alla S.V. che la Dott.ssa D'Asero Francesca è stata individuata da questa ARNAS quale componente esterno, appartenente ad altra Azienda del S.S.N, della Commissione esaminatrice relativamente alla selezione in oggetto.

Pertanto, si invitano le SS.LL., ciascuno per quanto di competenza, a comunicare con cortese sollecitudine formale accettazione dell'incarico in questione a mezzo pec, al seguente indirizzo: reclutamentorisorsepsn@pec.ao-garibaldi.ct.it.

Distinti Saluti

Il Dirigente Responsabile
U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria
Gestione Fondi Psn, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali

(Dott. Daniele Sorati)

HEX. H

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 188 del 08 FEB. 2022

Oggetto: Approvazione bando di avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 (uno) posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Tecnico Audiometrista, ctg. "D", livello economico Ds.

Proposta N° _____ del _____
STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore
[Signature]

Il Responsabile del Procedimento
[Signature]
(Artt. 5-6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,
con l'assistenza del Segretario, dott. Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi ha adottato la seguente
Deliberazione

Premesso che:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* dispone che il passaggio tra aree avvenga tramite concorso pubblico, coerentemente a quanto previsto dall'art. 97 comma 4 Cost. (*“Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede tramite concorso, eccetto nei casi stabiliti dalla legge”*) e dalla costante giurisprudenza costituzionale (*ex pluribus* sentenze nn. 7 e 108 del 2011);
- che, laddove l'Amministrazione intenda valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle proprie specifiche esigenze, potrà prevedere una riserva di posti a favore del personale interno, in misura comunque non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, ivi compresi quelli destinati alla copertura attraverso procedure di mobilità (*cf. Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Toscana – Del. 34/2021/PAR*);
- che l'art. 22, comma 15, D. Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020), che così dispone: *“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”*.
- che, pertanto, l'art. 22, comma 15 citato riconosce alle amministrazioni pubbliche la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove prevede il passaggio di area non ricorrendo al concorso

pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo (“*al fine di valorizzare le professionalità interne*”).

CONSIDERATA dunque, la natura eccezionale della procedura disciplinata dall’art. 22, comma 15 citato, attraverso la quale il legislatore ha predisposto limiti rigorosi per la sua applicazione, in particolare limitandone l’operatività temporale (triennio 2020/2022) e fissando un tetto ai posti disponibili pari al trenta per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

ATTESO che pertanto, per la corretta applicazione della norma riveste carattere essenziale il piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) - approvato ex ante rispetto alle decisioni dell’azienda in materia di assunzioni - che costituisce lo strumento programmatico fondamentale per le politiche assunzionali, in quanto individua la dotazione di personale che l’amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e fa da riferimento per l’applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento.

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 con la quale, prendendo atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l’ARNAS “Garibaldi ha proceduto alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023.

ATTESO che, all’interno del richiamato piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (delibera 1169/2021) vengono individuati i posti da destinare, entro il 31 dicembre 2022, alle progressioni verticali di cui all’art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*;

CONSIDERATO che, nell’ambito dei posti previsti all’interno del predetto piano, risultano riservati alle progressioni verticali interne nr. 1 (uno) posti afferenti al profilo di “Collaboratore Professionale Sanitario Senior - Tecnico Audiometrista”, cat. “D”, livello economico “Ds”;

CHE il numero dei posti da coprire attraverso le progressioni verticali interne viene determinato applicando il tetto massimo del 30% con riferimento agli attuali posti

vacanti, come risultanti nell'ambito della dotazione organica dell'ARNAS definitivamente adottata, unitamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, le cui previsioni vengono risultano aggiornate alla data del presente provvedimento, come di seguito dimostrato:

POSTI COMPLESSIVI VACANTI CON RIFERIMENTO ALLA CATEGORIA "D" DELL'AREA DEI TECNICI AUDIOMETRISTI

POSTI VACANTI CTG. "Ds" = 1

POSTI VACANTI CTG. "D" = 1

POSTI VACANTI COMPLESSIVI = 2

TETTO MASSIMO (30% del Totale Posti Vacanti) = $3 * 0,2 = 0,6$

POSTI RISERVATI ALLE PROGRESSIONI VERTICALI INTERNE = 1

VISTO il Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto Sanità, sottoscritto il 23 novembre del 2000 in applicazione del CCNL 7 aprile 1999, che disciplina – fra l'altro – le modalità di svolgimento delle procedure per i passaggi di livello economico all'interno della medesima categoria;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 15 comma 2 del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 29 dicembre 2020 ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di area del 21 maggio 2018, ove è previsto che *"..... nell'ambito dei passaggi dalla categoria "D" alla categoria "Ds", (profilo "senior") del ruolo sanitario, i rispettivi bandi, oltre a prevedere i requisiti di legge per l'accesso al livello economico superiore, dovranno contenere criteri finalizzati a valorizzare l'esperienza lavorativa maturata dal personale appartenente alla categoria "D" che ha svolto funzioni di coordinamento formalmente attribuite dalla Direzione aziendale a seguito di procedure di selezione"*;

RITENUTO, tutto ciò premesso, di dover disporre l'avvio della procedura per la copertura di n. 1 (uno) posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Tecnico Audiometrista, ctg. "D", livello economico Ds.

RITENUTO, pertanto, di dover approvare il relativo allegato schema di avviso - costituente parte integrante del presente provvedimento - predisposto nel rispetto delle previsioni del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2022, disponendone la pubblicazione secondo le modalità nello stesso previste.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Disporre, l'avvio delle procedure per la copertura di n. 1 (uno) posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" - Tecnico Audiometrista, ctg. "D", livello economico Ds.

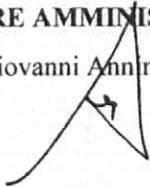
Approvare, conseguentemente, l'allegato schema di avviso costituente parte integrante del presente provvedimento.

Dare mandato al Settore Gestione Risorse Umane di porre in essere i necessari adempimenti finalizzati alla pubblicazione dell'avviso per il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento.

Munire il presente atto immediata esecutività.

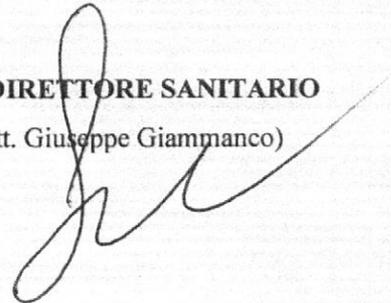
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



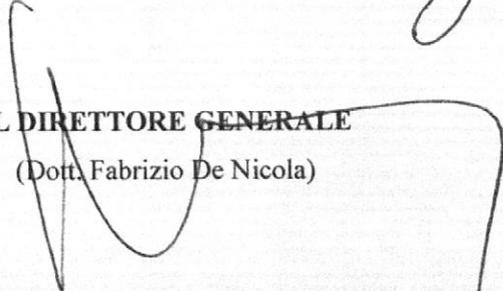
IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giuseppe Giammanco)



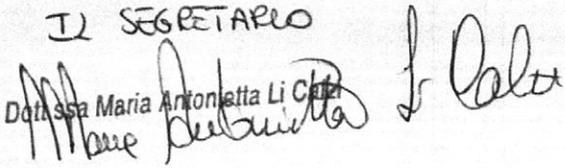
IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Fabrizio De Nicola)



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calci



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E
COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO
“SENIOR”, TECNICO AUDIOMETRISTA, CATEGORIA
“D” – LIVELLO ECONOMICO SUPER (Ds)**

In esecuzione della deliberazione n. ~~188~~¹⁸⁸ del ~~08/02/2021~~^{08/02/2022} è indetto il presente avviso di selezione interna - per titoli e colloquio - per la copertura di un posto di Collaboratore Professionale Sanitario Senior, Tecnico Audiometrista, ctg. "D", livello economico "Ds".

Il numero dei posti da coprire viene determinato con riferimento agli attuali posti vacanti, come risultanti nell'ambito dell'attuale dotazione organica dell'ARNAS definitivamente adottata, unitamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, le cui previsioni vengono aggiornate alla data del presente avviso.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i dipendenti di ruolo ed a tempo pieno dell'ARNAS "Garibaldi", inquadrati nel profilo di "Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Audiometrista", ctg. "D", in possesso dei requisiti di seguito riportati:

- esperienza complessiva (anzianità di servizio) di almeno tre anni nel corrispondente profilo della ctd. "D", livello iniziale, acquisita - alla data dell'avviso - in Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale anche con servizi prestati a tempo determinato e con soluzione di continuità;
- master di cui all'art 6, comma 1, lettera "b" della legge 1° febbraio 2006 n. 43, per l'accesso alle funzioni di coordinamento;
- non essere stati destinatari - nell'ultimo biennio - di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

ESCLUSIONI

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti dell'ARNAS con rapporto di lavoro a tempo determinato nonché i dipendenti in servizio presso l'ARNAS in posizione di comando, dipendenti da altre aziende ed enti.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE.

Ciascun dipendente che intende partecipare al presente avviso (bando) di selezione dovrà inviare, entro le ore 24 del 20° giorno dalla data di pubblicazione del bando, apposita domanda contenente le seguenti dichiarazioni:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico;
2. categoria e profilo di appartenenza, profilo ed Unità Operativa di ultima assegnazione, intendendo come tale quella presso la quale si risulta in servizio alla data di presentazione della candidatura;
3. selezione a cui intende partecipare;
4. servizio effettivo prestato presso l'Amministrazione di appartenenza e presso altre pubbliche amministrazioni;
5. possesso del titolo richiesto (master di cui all'art 6, comma 1, lettera "b" della legge 1° febbraio 2006 n. 43, per l'accesso alle funzioni di coordinamento)

6. di non essere stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore alla censura nei due anni antecedenti la data di scadenza del bando;
7. indirizzo PEC presso al quale dovrà essere inviata ogni eventuale comunicazione.

Qualora il giorno di scadenza di cui sopra sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di partecipazione dovrà essere inviata, pena l'esclusione, in via telematica utilizzando la specifica piattaforma informatica disponibile – dallo stesso giorno di pubblicazione del presente avviso - sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://concorsi.ao-garibaldi.ct.it>, seguendo le relative istruzioni dettate dal sistema informatico. Alcune informazioni richieste sono obbligatorie e pertanto il sistema non considererà valido l'invio di domande prive di tali informazioni. Alla scadenza del termine stabilito, la piattaforma non permetterà più né modifiche né invio di domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della domanda di partecipazione, al fine di poterla esibire in caso di richiesta da parte dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare copia del documento di riconoscimento in formato .pdf, .jpg, .jpeg non modificabile: Nella citata domanda i candidati autocertificheranno, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura nonché i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria.

Ad ogni domanda il sistema informatico assegnerà un codice unifico e personale di identificazione. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze e, pertanto, eventuali domande pervenute in forma differente da quella dell'invio a mezzo sistema informatico non saranno prese in considerazione.

La validità ed ammissibilità della domanda pervenuta è subordinata all'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata personale, pena l'esclusione della partecipazione all'avviso.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLE SELEZIONI

L'Ufficio Politiche del Personale e Relazioni sindacali, nell'ambito delle competenze allo stesso attribuite con la deliberazione n. 1248 del 9 novembre 2021, provvederà a verificare – sulla base delle autocertificazioni rese - la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando di selezione per le progressioni verticali in capo ai candidati, nonché la regolarità della presentazione della domanda.

L'esclusione dalla procedura selettiva è disposta con provvedimento motivato, da notificarsi entro 30 giorni dalla esecutività della relativa decisione. L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ARNAS, attraverso pubblicazione all'albo pretorio, nonché nella sezione riservata alla procedura selettiva.

I candidati ammessi saranno convocati per le prove selettive almeno 15 giorni prima della data fissata, con comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale nella apposita sezione riservata alla procedura selettiva.

La comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito internet aziendale della convocazione per lo svolgimento delle prove ha valore di notifica nei confronti dei partecipanti.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice per la selezione di cui al presente avviso, nominata con apposito atto deliberativo, è costituita da tre componenti di cui uno, con qualifica dirigenziale, individuato fra i Dirigenti Medici in servizio presso la Direzione sanitaria aziendale o le Direzioni Mediche di Presidio – svolge la funzione di Presidente. La Commissione è altresì composta due componenti, dipendenti dell'ARNAS ed inquadrati nella categoria, nel profilo e nel livello economico (Ds) messo a selezione. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente del ruolo amministrativo, di categoria non inferiore alla C.

La valutazione dei candidati ammessi – a carico della Commissione esaminatrice - avverrà attraverso l'esame dei titoli e l'espletamento delle relative prove d'esame previste.

CRITERI E MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLE SELEZIONI, RIPARTIZIONE DEL PUNTEGGIO E CRITERI DI VALUTAZIONE

Con riferimento alle modalità di espletamento delle procedure di cui al presente avviso è previsto, oltre alla valutazione dei titoli, lo svolgimento di un colloquio su materie attinenti al profilo professionale nonché alle mansioni ed alle specifiche competenze correlate e richieste.

In particolare, la selezione sarà effettuata sulla base:

- a) della verifica della professionalità richiesta attraverso apposito colloquio;
- b) della valutazione del curriculum effettuata con riferimento:
 - alla anzianità di servizio nel profilo e/o complessiva;
 - allo svolgimento di funzioni di coordinamento nell'ambito del profilo, già conferite a seguito di procedura selettiva e con provvedimento formale dell'Amministrazione di appartenenza, giusto articolo 15 comma 2 del Contratto Integrativo Aziendale, sottoscritto il 29 dicembre 2020;
 - ai titoli di studio e diplomi di specializzazione e/o di perfezionamento, ad eccezione di quelli costituenti requisiti di accesso;
 - alla qualificazione dei percorsi formativi e dell'aggiornamento professionale;
 - alle pubblicazioni e titoli vari;
 - agli altri titoli di carriera.

Le concrete modalità di svolgimento dei colloqui, per gli aspetti non regolamentati dal presente avviso, saranno stabilite dalla Commissione esaminatrice preposta e comunicate ai concorrenti prima dell'inizio degli stessi. I colloqui saranno svolti in aule aperte al pubblico, garantendo il rispetto delle norme di sicurezza in materia anti-Covid. La Commissione redigerà appositi verbali per ogni seduta di riunione. A conclusione delle attività selettive, detti verbali saranno rimessi all'Ufficio Politiche del personale e Relazioni Sindacali per l'istruttoria dei conseguenti provvedimenti.

Nell'ambito della selezione di cui al presente avviso la Commissione dispone di complessivi 100 punti, così suddivisi: a) punti 50 per la valutazione dei titoli; b) punti 50 per la valutazione della prova orale (colloquio).

I colloqui si considerano superato con il conseguimento di un punteggio minimo di 30 punti, corrispondente alla sufficienza, determinato nella misura dei sei/10 rapportati al punteggio massimo assegnato al colloquio.

Con riferimento alla selezione di cui al presente avviso, i 50 punti previsti per la valutazione dei titoli saranno ripartiti secondo le seguenti specifiche:

- a) titoli di carriera – punteggio massimo 25;
- b) svolgimento di funzioni di coordinamento, nell'ambito del profilo, già conferite a seguito di procedura selettiva – punteggio massimo 15;
- c) titoli accademici e di studio – punteggio massimo 3;
- d) pubblicazioni e titoli scientifici – punteggio massimo 3;
- e) curriculum formativo e professionale – punteggio massimo 4;

Fermo restando il punteggio massimo sopra stabilito, ai fini della individuazione dei criteri di valutazione dei titoli (titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale) e di attribuzione dei relativi punteggi, la Commissione farà riferimento a quanto previsto nella deliberazione n. 1193 del 25 ottobre 2021.

Per quanto concerne il punteggio riconosciuto per l'eventuale svolgimento di funzioni di coordinamento nell'ambito del profilo e conferite a seguito di procedura selettiva, lo stesso verrà riconosciuto nella misura di 2,5 punti per ogni anno di svolgimento delle funzioni di coordinamento, fino ad un massimo di 15 punti.

Il punteggio attribuito ai titoli sarà comunicato al candidato prima dell'espletamento del colloquio.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E SUO UTILIZZO

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei candidati idonei per l'assegnazione dei posti oggetto della selezione di cui al presente avviso, secondo l'ordine di merito della votazione complessiva, risultante dalla somma del punteggio conseguito attraverso la valutazione dei titoli e gli esiti dei colloqui.

Gli atti relativi alla procedura saranno trasmessi all'Ufficio Politiche del Personale e Relazioni Sindacali, per la predisposizione degli atti consequenziali.

La graduatoria sarà approvata con deliberazione del Direttore Generale e sarà pubblicata all'albo pretorio *on line* dell'ARNAS nonché sul sito istituzionale nella apposita sessione dedicata.

La graduatoria verrà utilizzata sulla base dei posti vacanti e disponibili rispetto a quelli della corrispondente categoria, profilo e livello economico, previsti nella dotazione organica dell'Ente di cui alla deliberazione n. 1169/2021. Essa avrà: a) efficacia limitata ai posti oggetto della procedura, fatto salvo l'utilizzo per la copertura dei posti che si renderanno successivamente vacanti; b) validità per un periodo massimo di 24 mesi; e non potrà essere utilizzata per finalità differenti da quelle della procedura stessa.

L'inquadramento nel profilo determinerà l'assegnazione del candidato utilmente collocato in graduatoria ad una delle strutture (unità operative aziendali) attivate per le quali è previsto il corrispondente posto di Collaboratore Professionale Tecnico Audiometrista "Senior", ctg. Ds, nella dotazione organica di cui alla deliberazione 1169/2021.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, ivi compresi i dati sensibili, nel rispetto del D.Lgs. 196 del 30/06/2003, della Legge 675/1996, come modificata dal D.Lgs. 101/2008, in conformita al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.). Detti dati verranno trattati dall'Amministrazione nel rispetto della richiamata normativa.

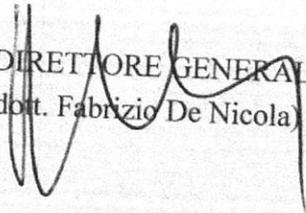
REVOCA DELLA SELEZIONE

L'ARNAS si riserva, per motivate ragioni, di disporre la riapertura o la proroga dei termini, nonché la revoca o rettifica della presente procedura, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'ARNAS www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Bandi di Concorso", nonché nella sezione intranet del sito aziendale, accessibile a tutti i dipendenti dell'ARNAS.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fabrizio De Nicola)



Pubblicato il 09 FEB. 2022

Scadenza il 01 MAR. 2022

REV. 5

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 330 del 03 MAR. 2022

Oggetto: Avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Tecnico Audiometrista, Cat. D, livello economico super (Ds) attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. – Ammissione candidati.

Proposta n. 13 del 02/03/2022

STRUTTURA PROPONENTE

(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

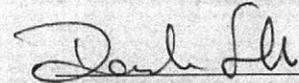
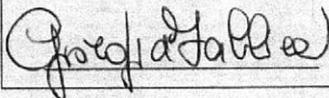
L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile

Dott.ssa Giorgia Fallica

Dott. Daniele Sorelli



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. il quale prevede che i dipendenti pubblici, ad eccezione di alcune categorie professionali (quali dirigenti e personale docente e assimilati) sono inquadrati in tre distinte aree funzionali e che le progressioni verticali tra le aree funzionali avvengano tramite concorso pubblico, coerentemente con quanto previsto dall'art. 97, comma 4, della Costituzione (*"Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede tramite concorso, eccetto nei casi stabiliti dalla legge"*) e dalla costante giurisprudenza costituzionale (*ex multis*, sentenze n. 7 e 108 del 2011 e, più di recente, n. 40/2018);

Tenuto conto che, ai sensi della citata normativa, l'Amministrazione, qualora intenda valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze che si presentino, può prevedere una riserva di posti a favore del personale interno, in misura comunque non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, ivi compresi quelli destinati alla copertura attraverso procedure di mobilità (cfr. Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Toscana – Del. 34/2021/PAR);

Visto l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020), il quale, innovando la precedente normativa, ha così disposto: *"Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare la professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani di fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001"*;

Visto il citato articolo, il quale prevede, altresì, che *"Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre*

anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”;

Considerato che, in virtù della normativa soprarichiamata, alle Amministrazioni pubbliche è riconosciuta la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove si prevede il passaggio di categoria all'interno della stessa area funzionale non ricorrendo al concorso pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo al fine di dare rilievo alle professionalità interne;

Considerata, dunque, la natura eccezionale della procedura disciplinata dall'art. 22, comma 15 citato, attraverso la quale il legislatore ha predisposto limiti rigorosi per la sua applicazione, in particolare limitandone l'operatività temporale (triennio 2020/2022) e fissando un tetto ai posti disponibili pari al trenta per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

Atteso che, pertanto, per la corretta applicazione della norma, riveste carattere essenziale il piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) – approvato *ex ante* rispetto alle decisioni dell'Azienda in materia di assunzioni – che costituisce lo strumento programmatico fondamentale per le politiche assunzionali, in quanto individua la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e fa da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento;

Vista la deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 con la quale, prendendo atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'ARNAS “Garibaldi” ha proceduto all'adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;

Considerato che, nell'ambito dei posti riservati all'interno del predetto piano, risulta riservato alle progressioni verticali interne n. 1 posto afferente al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario “Senior” – Tecnico Audiometrista, Cat. D, livello economico “Ds”;

Visto il Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto Sanità che disciplina, tra l'altro, le modalità di svolgimento delle procedure per i passaggi di livello economico all'interno della medesima categoria e prevede, all'art. 15, comma 2, che *"nell'ambito dei passaggi dalla categoria "D" alla categoria "Ds", (profilo "senior" del ruolo sanitario, i rispettivi bandi, oltre a prevedere i requisiti di legge per l'accesso al livello economico superiore, dovranno contenere criteri finalizzati a valorizzare l'esperienza lavorativa maturata dal personale appartenente alla Cat. "D" che ha svolto funzioni di coordinamento formalmente attribuite dalla Direzione aziendale a seguito di procedure di selezione"*;

Visto il Regolamento Aziendale, approvato con deliberazione n. 5 del 04/01/2022, disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione n. 188 del 08/02/2022 con cui è stato indetto Avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario *"Senior"* – Tecnico Audiometrista, Cat. D, livello economico *"Ds"* attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

Atteso che, in data 09/02/2022, il suddetto Avviso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda e all'interno della pagina delle *"Progressioni verticali"* dedicata sul sito stesso, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 01/03/2022;

Preso atto che, relativamente alla selezione di che trattasi e nei termini sopra detti, è pervenuta una sola istanza di partecipazione;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere all'ammissione alla presente selezione della seguente candidata, risultando la stessa in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dal bando:

	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
1	SORBELLO LOREDANA MARIA	16/05/1972

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte di:

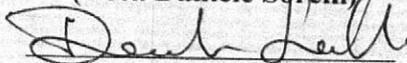
Disporre l'ammissione alla presente selezione della seguente candidata, in quanto sulla base delle dichiarazioni rese attraverso l'istanza di partecipazione e la documentazione allegata alla stessa, risulta in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dal bando:

	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA
1	SORBELLO LOREDANA MARIA	16/05/1972

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorrelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

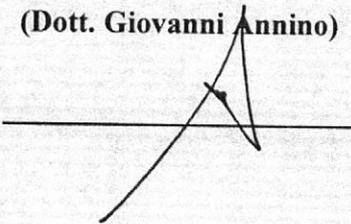
Di **approvare** la superiore proposta, per come formulata dal dirigente e, pertanto,

Disporre l'ammissione alla presente selezione della seguente candidata, in quanto sulla base delle dichiarazioni rese attraverso l'istanza di partecipazione e la documentazione allegata alla stessa, risulta in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dal bando:

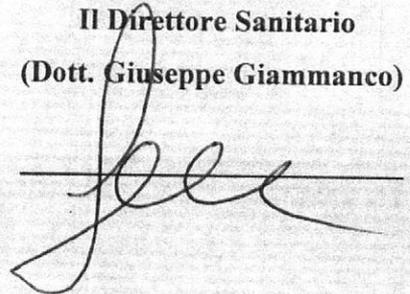
COGNOME E NOME		DATA DI NASCITA
1	SORBELLO LOREDANA MARIA	16/05/1972

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

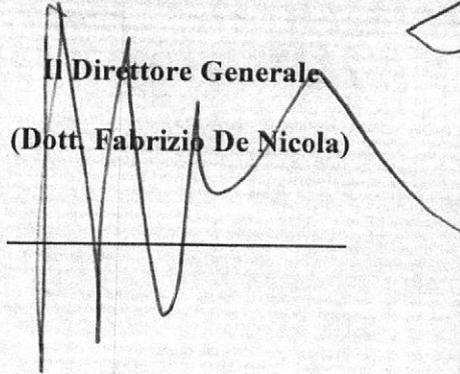
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



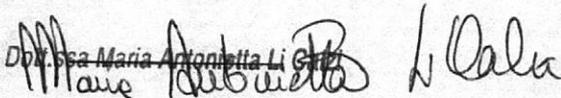
Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario


Dott.ssa Maria Antonietta Li Gialli

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a D'ASERO FRANCESCA
 nato/a a BIANCAVILLA (CT) il 22-10-1961
 C.F.: DSR FNC 51 R 62 A 8410

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. con la qualifica di

dipendente dell'Azienda Ospedale per l'emergenza Quarantena
 in servizio presso l'U.O. Obitorio Garibaldi
 con la qualifica di Tecnico Andromeda

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 331 del 03-03-22 nell'ambito della procedura selezione interne per RC

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 29-06-22

Il dichiarante


Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici

Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a RASSO FERDINANDO
nato/a a CATANIA il 12 APRILE 1955
C.F.: RSA FDN 55 D19 C352T

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
O.R.C. con la qualifica di
DIRETTORE

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° del nell'ambito della procedura
SELEZIONE INTERNA AUDIOMETRISTA

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 29 APRILE 2022

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici

Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a Russo MAURILIO
nato/a a CATANIA il 19/7/1974
C.F.: RSSMRL74L19C351A

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. ORL con la qualifica di DIRIGENTE MEDICO

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 331 del 03/03/2022 nell'ambito della procedura

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

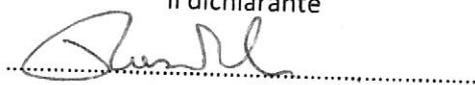
3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 29/4/2022

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici

Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a COMPAGNONE LORENZA
nato/a a CATANIA il 21/03/1962
C.F.: CMP LN2 62 C 61 C 3510

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O.
DSA con la qualifica di
ASSTENTE AMMIN.

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 331 del 3/03/2022 nell'ambito della procedura
.....

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 29/03/2022

Il dichiarante

Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici

Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Acc. I

HomePage (/Home/HomePage) / Progressione Verticale (/amministrazione/PevAdmin) / Visualizza Progressione Verticale (/amministrazione/PevAdmin/Pev_View/40)
/ Graduatoria Provvisoria (/amministrazione/PevAdmin/Pev_Graduatoria/40) / Istanza

Codice concorso:	02522PC
Codice domanda:	00250622
Punt. ToT. Titoli:	27,522

AREA DEL COMPARTO

La sottoscritta **SORBELLO LOREDANA MARIA**, nata il **16/05/1972** a **CATANIA (CT)**, Codice Fiscale **SRBLDN72E56C351S**,
 Residente in **VIA TROPEA,19** a **ACI SANT'ANTONIO (CT)** - cap
 Cellulare: **3456997759**, eMail **s.lory72@tiscali.it**, Pec: **loredanasorbello@pec.it**

Anzianità di servizio valevole come requisito d'accesso

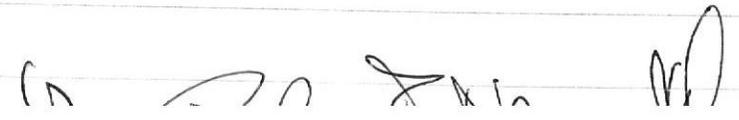
Dal	Al	Rapporto	Profilo Professionale	Tipo ente	Ente	Località	Allegato
ESPERIENZA COMPLESSIVA DI ALMENO TRE ANNI NEL CORRISPONDENTE PROFILO DELLA CTD. "D", LIVELLO INIZIALE, ACQUISITA IN AZIENDE ED ENTI DEL SSN ANCHE CON SERVIZI PRESTATI A TEMPO DETERMINATO E CON SOLUZIONE DI CONTINUITÀ							
02/03/2018	02/03/2021	TEMPO-PIENO	CPS TECNICO AUDIOMETRISTA / D2	ARNAS GARIBALDI	U.O.C. OTORINORINOLARINGOIATRIA P.O. NESIMA	CATANIA (CT)	

master di cui all'art 6, comma 1, lettera "b" della legge 1° febbraio 2006 n. 43, per l'accesso alle funzioni di coordinamento

Data	Ente/Luogo	Descrizione	Allegato
27/11/2015	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA/MESSINA	Master Universitario.pdf	 (/amministrazione/PevAdmin/Concorso_viewAttestato/10386)

DICHIARAZIONI

- Di **essere** in servizio alla data di presentazione della candidatura nel Profilo professionale di **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO AUDIOMETRICA** e nella categoria/livello **D2**, unità operativa **GARIBALDI NESIMA - OTORINOLARINGOIATRIA**;
- Di **non essere** stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore alla censura nei due anni antecedenti la data di scadenza del bando;



Titoli Carriera - MAX 25,000 PUNTI

Dal	Ai	Mesi	Rapporto	Ora_Sett.	Profilo Professionale	Ctg / Livello	Ente	Punt_Titolo	Punt_ToT.
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale									
10/08/2004	01/03/2018	163	TEMPO PIENO		CPS TECNICO AUDIOMETRISTA	D/2	ARNAS GARIBLDI - CATANIA	0,083	13,529
23/04/2002	23/06/2002	2	TEMPO PIENO		CPS TECNICO AUDIOMETRISTA	D/0	AZIENDA OPSEDALIERA UNIVERSITARIA POLICLINICO DI MESSINA	0,083	0,166
31/12/2003	09/08/2004	7	TEMPO PIENO		CPS TECNICO AUDIOMETRISTA	D/0	AZIENDA N. 5 DI MESSINA P.O. SAN VINCENZO DI TAORMINA	0,083	0,581
03/03/2021	25/02/2022	12	TEMPO PIENO		CPS TECNICO AUDIOMETRISTA	D/2	ARNAS GARIBLDI - CATANIA	0,083	0,996
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato presso altri Enti della P.A.									
17/04/2001	30/04/2001	0	TEMPO PIENO		CPS TECNICO AUDIOMETRISTA	D/0	AZIENDA TERMALE DI ACIREALE	0,042	0,000
29/06/2002	06/07/2002	0	TEMPO PIENO		CPS TECNICO AUDIOMETRISTA	D/0	AZIENDA TERMALE DI ACIREALE	0,042	0,000
PUNTEGGIO TOTALE TITOLI DI CARRIERA								15,272	—

Svolgimento di funzioni di coordinamento nell'ambito del profilo, già conferite a seguito di procedura selettiva - MAX 15,000 PUNTI
Descrizione

Di essere titolare di funzioni di coordinamento, nell'ambito del profilo e a seguito di procedura selettiva da 3 anni;

Punt_ToT.

7,500

PUNTEGGIO TOTALE FUNZIONI DI COORDINAMENTO 7,500 —
Titoli Accademici e di Studio - MAX 3,000 PUNTI

Numero	Data	Anno	Luogo	Università	Titolo	Punt_Titolo	Punt_ToT.	
Diploma di laurea specialistica/magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso								
	22/07/1993		CATANIA (CT)	CLINICA UNIVERSITARIA DI CATANIA	DIPLOMA DI TECNICO AUDIOMETRISTA	2,000	2,000	
Diploma Universitario/Laurea triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore								
	29/03/2004		ROMA (RM)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI "TOR VERGATA"	LAUREA I° LIVELLO IN TECNICHE AUDIOMETRICHE	1,000	1,000	
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso, che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore								
	1989/1990		ACIREALE (CT)	ISTITUTO FEMMINILE V. GANGI	ASSISTENTE COMUNITA' INFANTILI	0,500	0,500	
PUNTEGGIO TOTALE TITOLI ACCADEMICI							3,000	—

Pubblicazioni e Titoli Scientifici - MAX 3,000 PUNTI

Publicazioni	Titoli Scientifici	MAX 4,000 PUNTI	Rivista	Titolo Rivista	Titolo Pubblicazione	Allegato	Punt_ToT.
Num. Autori	Data Pubblicazione Rivista	NESSUNA PUBBLICAZIONE E TITOLO SCIENTIFICO INSERITA			Titolo Pubblicazione	Allegato	Punt_ToT.
PUNTEGGIO TOTALE PUBBLICAZIONI							0,000

Curriculum Formativo e Professionale - MAX 4,000 PUNTI

Descrizione

Curriculum_firmato.pdf

Allegato

(/amministrazione/PevAdmin/Concorso_viewCurriculumProfessionale/15742)

Titoli Formativi e Professionali

Numero	Dal	Al	Data	Anno	Università/Luogo/Ente	Titolo	Estremi_Atto	Allegato	Punt_Titolo	Punt_ToT.
--------	-----	----	------	------	-----------------------	--------	--------------	----------	-------------	-----------

Per ciascun credito formativo (sistema ECM per le professioni sanitarie e sistema di cui al DPR 137/2012 per le altre professioni) ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale attinenti

24	20/06/2014	21/06/2014			ACI CASTELLO (CT) / PROVIDER ZAHIR S.R.L.	IL SOGGETTO IPOACUSICO: DALLA DIAGNOSI AL TRATTAMENTO		(/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63647)	0,005	0,120
7	18/11/2016	18/11/2016			CATANIA /C.R.F. CRAI O.N.L.U.S.	LA PROFESSIONE DELL'AUDIOPROTESISTA TRA NORMATIVA E PRATICA		(/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63648)	0,005	0,035
4	08/06/2007	08/06/2007			ACIREALE (CT) / UGL SANITA' PROVIDER PAROLE & IMMAGINI	PREVENZIONE, SALUTE E SICUREZZA NELLE STRUTTURE PUBBLICHE		(/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63649)	0,005	0,020
35	18/12/2012	18/12/2012			MESSINA / PROVIDER FORMAZIONE E CULTURA S.R.L.	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI E DELLA SICUREZZA NELLE STRUTTURE SANITARIE		(/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63650)	0,005	0,175
10	19/06/2012	19/06/2012			CATANIA / PROVIDER ARNAS "GARIBALDI" DI CATANIA	I RISCHI IN SANITA': COME TUTELE PER LAVORARE IN SICUREZZA		(/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63651)	0,005	0,050
15	25/01/2018	26/01/2018			CALTANISSETTA / CEPFAS	TERAPIA RIABILITATIVA DELLA VERTIGINE		(/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63652)	0,005	0,075

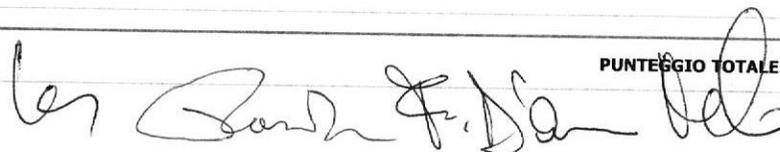
PUNTEGGIO TOTALE TITOLI PROFESSIONALI **1,750**

[Handwritten Signature]

Titoli Formativi e Professionali

Numero	Dal	Al	Data	Anno	Università/Luogo/Ente	Titolo	Estremi_Atto	Allegato	Punt_Titolo	Punt_ToT.
15	04/12/2019	05/12/2019			CALTANISSETTA / CEFPAS	IMPIANTO COCLEARE, MNGEMENT E COUNSELING E DISTURBI EQUILIBRIO		 (/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63659)	0,005	0,075
22	09/06/2017	10/06/2017			CATANIA / PROVIDER ZAHIR S.R.L.	DALL'ORECCHIO AL CERVELLO E RITORNO: METODICHE NELLA DIAGNOSI E TERAPIA AUDIOVESTIBOLARI		 (/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63660)	0,005	0,110
5	12/11/2013	12/11/2013			CATANIA / PROVIDER ARNAS GARIBALDI	IGIENE DELLE MANI PROGETTO OMS: "CLEAN CARE IS SAFER CARE"		 (/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63661)	0,005	0,025
7	05/12/2013	05/12/2013			CATANIA / PROVIDER ARNAS GARIBALDI	I RISCHI SPECIFICI IN SANITA'		 (/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63662)	0,005	0,035
23	19/11/2018	20/11/2018			CALTANISSETTA / CEFPAS	AUDIOMETRIA A RISPOSTE ELETTRICHE (E.R.A.), OTOEMISSIONI ACUSTICHE, POTENZIALI EVOCATI MIOGENICI VESTIBOLARI (VEMPS)		 (/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63653)	0,005	0,115
23	29/10/2018	30/10/2018			CALTANISSETTA / CEFPAS	AUDIOMETRIA INFANTILE E TECNICHE VESTIBOLARI		 (/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63654)	0,005	0,115
15	13/05/2019	14/05/2019			CALTANISSETTA / CEFPAS	ANATOMOFISIOLOGIA SISTEMA DELL'EQUILIBRIO		 (/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63655)	0,005	0,075
15	27/06/2019	28/06/2019			CALTANISSETTA / CEFPAS	BEDSIDE EXAMINATION E DIAGNOSI STRUMENTALE		 (/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63656)	0,005	0,075
15	09/09/2019	10/09/2019			CALTANISSETTA / CEFPAS	ESPERIENZE DI RIABILITAZIONE VESTIBOLARE		 (/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63657)	0,005	0,075
15	09/12/2019	10/12/2019			CALTANISSETTA / CEFPAS	I RITMI MUSICALI ED IL SISTEMA COGNITIVO. IL CERVELLO MUSICALE.		 (/amministrazione/TempoDeterminatoAdmin/Concorso_viewTitoloProfessionale/63658)	0,005	0,075

Per ciascun Master universitario di I livello

PUNTEGGIO TOTALE TITOLI PROFESSIONALI 1,750


Titoli Formativi e Professionali

Numero	Dal	Al	Data	Anno	Università/Luogo/Ente	Titolo	Estremi_Atto	Allegato	Punt_Titolo	Punt_ToT.
1			27/11/2015		MESSINA / UNIVERSITA' DEGLI STUDI MESSINA / POLICLINICO	MASTER UNIVERSITARIO DI PRIMO LIVELLO IN MANAGEMENT PER LE FUNZIONI DI COORDINAMENTO NELLE PROFESSIONI SANITARIE			0,500	0,500

PUNTEGGIO TOTALE TITOLI PROFESSIONALI 1,750

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MESSINA

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE,
AZIENDALI, AMBIENTALI E METODOLOGIE QUANTITATIVE

DIPARTIMENTO DI PATOLOGIA UMANA

PIAZZA SALVATORE PUGLIATTI I
98122 MESSINA (ITALY)
TELEFONO: +39 0906764447 - +39 090719202
EMAIL: navarrap@unime.it

A.O.U. POLICLINICO "G. MARTINO"
98124 MESSINA (ITALY)

EMAIL: salvatore.gorgone@gmail.com

IL DIRETTORE DEL MASTER
PROF. PIETRO MARIA NAVARRA

**Master Universitario di primo livello in
Management per le Funzioni di Coordinamento nelle Professioni Sanitarie**

Anno Accademico 2014-2015
XI edizione

Si attesta che la dott.ssa **Loredana Maria Sorbello**, nata a Catania il 16 maggio 1972, iscritta per l'Anno Accademico 2014-2015 alla XI edizione del Master Universitario di primo livello in "Management per le Funzioni di Coordinamento nelle Professioni Sanitarie" dell'Università degli Studi di Messina, ha frequentato le lezioni dell'Area Medica e ha superato tutte le prove di esame riportando la seguente votazione, espressa in trentesimi:

MED/36 - Diagnostica per immagini e Radioterapia (CFU 1) - Prof. Alfredo Blandino	23/ottobre/2015	Trenta
MED/41 - Anestesiologia e Rianimazione (CFU 1) - Prof. Antonio David	10/luglio/2015	Trenta
MED/45 - Coordinamento infermieristico (CFU 3) - Dott. Antonio Cannà	06/novembre/2015	Trenta
MED/47 - Coordinamento ostetrico-ginecologico (CFU 2) - Dott. Rita Laccoto	12/novembre/2015	Trenta
INF/01 - Informatica ed Elaborazione delle informazioni (CFU 2) - Prof. Salvatore Gorgone	13/novembre/2015	Trenta
MED/42 - Igiene (CFU 1) - Prof. Sebastiano Piero Calimeri	09/luglio/2015	Trenta
MED/43 - Medicina Legale (CFU 1) - Prof. Elvira Spagnolo Ventura	29/ottobre/2015	Trenta
MED/45 - Coordinamento e interazione col paziente (CFU 3) - Dott. Concetta Stagni	13/novembre/2015	Trenta
MED/50 - Tecnologie in Sanità (CFU 2) - Prof. Pietro Sciglitano	30/ottobre/2015	Trenta
MED/26 - Scienze Neurologiche (CFU 1) - Prof. Francesco Pisani	03/luglio/2015	Trenta
MED/49 - Dietetica applicata (CFU 1) - Prof. Elena Bianca Adamo	02/luglio/2015	Trenta

dott.ssa Sorbello Loredana Maria

MED/44 - Medicina del Lavoro (CFU 1) - Prof. Concettina Fenga	09/luglio/2015	Trenta
BIO/14 - Farmacologia (CFU 1) - Prof. Vincenzo Arcoraci	26/giugno/2015	Trenta
MED/46 - Laboratorio (CFU 1) - Prof. Andrea Valenti	03/luglio/2015	Ventidue
MED/36 - Radioprotezione (CFU 1) - Prof. Sergio Baldari	09/luglio/2015	Ventisette
MED/48 - Fisioterapia e Riabilitazione (CFU 2) - Dott. Salvatore Morgante	05/novembre/2015	Trenta

Si attesta che la dott.ssa **Loredana Maria Sorbello** ha seguito nel 2015, come previsto dal Regolamento del Master, il Tirocinio Formativo obbligatorio di complessive **500 ore** (CFU 10).

Si attesta che la dott.ssa **Loredana Maria Sorbello** ha sostenuto il 27 novembre 2015 ore 17 la discussione della Tesi di Master (CFU 2) dal titolo "*Il ruolo del coordinatore in sala operatoria - Rischio clinico*" (Relatore: Tecnologie in Sanità - Prof. Pietro Sciglitano) con la valutazione di "*Trenta e lode*" e pertanto ha conseguito complessivamente **36 CFU** nell'Area Medica.

Il presente attestato, costituito da due pagine, si rilascia in carta libera a richiesta dell'interessata per tutti gli usi consentiti dalla Legge.

Messina, 27/11/2015



Il Tutor Scientifico

Salvatore Morgante