



SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 40 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO “SENIOR” - INFERMIERE, CTG. “DS”, ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL’ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

VERBALE N. 7 DELLA COMMISSIONE

L’anno 2022, il giorno 04 del mese di MARZO alle ore 09:00 presso la Sede Centrale dell’Azienda, sita in Catania, P.zza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la commissione esaminatrice per la selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 40 posti di Collaboratore Professionale Sanitario “Senior” – Infermiere , ctg. “Ds”, attraverso progressione verticale ai sensi dell’art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

La Commissione, riunitasi per procedere all’insediamento e alla valutazione dei titoli, nominata con deliberazione n. 266 del 24.02.2022, è composta come di seguito specificato:

- | | |
|---------------------------------|------------|
| - Dott.ssa Graziella Manciangli | Presidente |
| - Dott. Giovanni Lo Grasso | Componente |
| - Dott. Biagio Maugeri | Componente |
| - Dott. Luca Fallica | Segretario |

Constatata la regolare costituzione della Commissione, nonché la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto della pec ricevuta dalla candidata Marù Maddalena in data 03.05.2022 (Prot. 8207) e comunica alla candidata la possibilità di svolgere il colloquio in via telematica giorno 05.05.2022 alle ore 14:00.

Nell’odierna seduta si procede all’espletamento dei colloqui con i candidati ammessi i cui nominativi sono compresi da “Alba Francesco a Fichera Marinella”, secondo il calendario indicato nell’avviso pubblicato sulla Home Page del sito internet aziendale in data 17.03.2022.

La Commissione prende atto che i candidati convocati per il colloquio previsto per la data odierna sono in numero 50 (cinquanta).

Risultano presenti i candidati come da Allegato n. 1.



Prima dell'inizio della prova, vengono illustrate a tutti i candidati le modalità con cui la stessa verrà svolta come da verbale della Commissione n. 1 del 02.03.2022.

Si procede, quindi, con l'avvio dei colloqui procedendo in ordine alfabetico.

Alle ore 9.15 si dà inizio al colloquio.

A ciascun candidato, prima dello svolgimento del rispettivo colloquio, viene comunicato il punteggio scaturente dalla valutazione dei titoli.

La Commissione interrompe i lavori alle ore 13:00 per riprendere alle ore 14:00 come da convocazione di giorno 17.03.2022.

La Commissione redige un prospetto riepilogativo dei risultati del colloquio, dal quale risulta la votazione riportata da ciascun candidato (Allegato n. 2). Nello stesso allegato viene riportato, a fianco a ciascun nominativo, il numero di busta "virtuale" estratta, contenente le due domande sottoposte al candidato esaminato.

Per ciascun candidato esaminato, terminata la prova, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese il punteggio a fianco di ciascuno riportato.

I colloqui terminano alle ore 17:30.

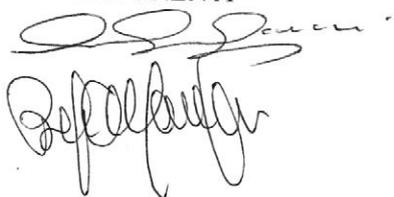
Al termine dei colloqui si prende atto delle buste estratte e si dà atto che non vengono estratte le buste come da Allegato n. 3.

La Commissione sospende i lavori e li aggiorna alle ore 08:00 di giorno 05.05.2022 per la prosecuzione dei colloqui previsti nell'ambito della presente procedura.

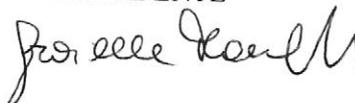
La seduta si chiude alle ore 18:00.

Del che si è redatto il presente verbale letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



04 Maggio 2022 - 09:00



SELEZIONE INTERNA PER TITOLI, E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 40 (QUARANTA) POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" - INFERMIERE, CTG. "DS", ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

ALLEGATO N. 1

COGNOME NOME	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
ALBA FRANCESCO	AS 7440331 C.1 CATANIA	
ALBANO SERENA	AV 1607988 C.1 CATANZARO	
ALI' CARMELA	AV 7451319 C.1 CATANIA	
ARCIDIACONO ALESSIA	CA 939115V C.1 CATANIA	
ARCIDIACONO MASSIMILIANA	AU 8710206 C.1 CATANIA	
ARDIZZONE GIUSEPPINA	AX 1269302 C.1 CATANIA	
ARRA MARIELLA	CA 94250FB C.1 CATANIA	



BAGLIO ALFREDO GIUSEPPE	AT8677424 C.1 PATERNO (CT)	Alf. B. G.
BARBARINO SALVATORE	ASSENTE	ASSENTE
BELLIA FRANCESCA	AV7417569 C.1 TREMESTIERE ETNEO (CT)	Bellia Francesca
BENINCASA EMILIO	ASSENTE	ASSENTE
BERTINO MARIO ANTONINO	CA99792KV C.1 CATANIA	Mario Antonino Bertino
BEZZONE VIOLETTA CATERINA VALENTINA	CA98617KF C.1 MAZZARINO (CT)	Violetta Caterina Valente Bezzone
BONACCORSI MARIA	P.G. U127459206 CATANIA	Maria Bonaccorsi
BONACCORSO MICHELE RICCARDO	CA32603KC C.1 PATERNO (CT)	Michele Bonaccorso
BRANCA BARBARA	ASSENTE	ASSENTE
BRANDIMONTE SANTA	AX1235661 C.1 SAN PIERO CLARENZA (CT)	Santa Brandimonte
CALANNI RINDINA DANIELA MARIA	ASSENTE	ASSENTE



CALI DOMENICO	AX 7625899 C.I. CATANIA	<i>[Signature]</i>
CALOGERO FRANCESCO	P.G. J226306264 CATANIA	<i>[Signature]</i>
CAMPIONE MARIA BARBARA	AV 7418951 C.I. (MESTIERI ETOROCI)	<i>[Signature]</i>
CANGEMI ANDREA	P.G. CA83520LN CATANIA (CT)	<i>[Signature]</i>
CANNIA ROSARIO	AV 3754894 C.I. SAN DONATO MILANESE	<i>[Signature]</i>
CANTARELLA ILARIA MARIA KATYA	CA 55822SE C.I. CATANIA (CT)	<i>[Signature]</i>
CAPIZZI GIUSEPPE	AX 1264138 C.I. BRONIE (CT)	<i>[Signature]</i>

[Handwritten note:] Steco loco (re)to Pentecelle



[Handwritten signature]

ALLEGATO N.1



04 Maggio 2022 - 14:00

SELEZIONE INTERNA PER TITOLI, E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 40 (QUARANTA) POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" - INFERMIERE, CTG. "DS", ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

COGNOME NOME	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
CARAMAGNA NATASCIA AMELIA	CI. AU 844313h	<i>Caramagna Natascia Amelia</i>
CARDONE LAURA	CI CA 41389 JK AUGUSTIA (SR)	<i>Cardone Laura</i>
CARUSO LUCIA	CI AT 8686619 MISTERBIANCO (CI)	<i>Caruso Lucia</i>
CATANIA ANGELICA	CI CA 92875AV BRONTE (CT)	<i>Catania Angelica</i>
CATANIA CINZIA	ASSENTE	ASSENTE
CIAFFAGLIONE FABIO AGATINO	CI AUG558301 CATANIA	<i>Ciaffaglione Fabio Agatino</i>
CIANCIOLO ANGELA	ASSENTE	ASSENTE
CIARAMITARO ALESSIA	CI AU 2699732	<i>Ciamitaro Alessia</i>



CIRINO ADALGISA	C.I. A90706013 SAN GIOVANNI CA PUMARCI	Quero Adalgisa
CONIGLIELLO BENEDETTO	C.I. CA04380BN PATERMO (CT)	Conigliello Benedetto
CONTI SIMONA	C.I. CA20519HA CATANIA	Conti Simona
COSTA GIUSEPPA	C.I. A08766883 CASTIGLIONE DI SICILIA	Costa Giuseppa
CRISAFULLI MARIA ROSARIA	C.I. CA19313DI MESSINA (ME)	Crisafulli Maria Rosaria
CUCUZZA MARIA GRAZIA	CE CA01916IU CATANIA	Cucuzza Maria Grazia
D'ANNA ANTONELLA	C.I. CA96552HU CATANIA	D'Anna Antonella
D'AQUILA SALVATORE	C.I. AX1636129 SCORDIA (CT)	D'Aquila Salvatore
DI DIO GIUSEPPE	P.G. U18N67792N CATANIA	Di Dio Giuseppe
DI DIO SALVATORE	C.I. CA79146JU CATANIA	Di Dio Salvatore
DI LIBERTO ROSMARY	C.I. AS090526Z GRAMMICHELE	Di Liberto Rosmary



DI STEFANO ALFIO	CI AT8674023 SCARDIA (CT)	Di Stefano Alfio
EMMOLO GAETANA	C-I CA25222HL MISCEMI (CL)	Emmolo Gaetana
ENSABELLA VANESSA	CI AV7401541 VALVERDE (CT)	Ensabella Vanessa
FARACI RITA	C-I AT8634067 CATANIA (CT)	Faraci Rita
FERRERA SILVANA GIGLIA	C-I AT6604734 GELIA (CT)	Ferrera Silvana Giglia
FICHERA MARINELLA	C-I CA00526EK CATANIA (CT)	Fichera Marinella



Handwritten signature and initials on the right side of the page, including a large signature and the initials "Ce".

ALLEGATO NUMERO 2



SELEZIONE INTERNA PER TITOLI, E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 40 (QUARANTA) POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" - INFERMIERE, CTG. "DS", ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

COGNOME NOME	ESITO COLLOQUIO	BUSTA ESTRATTA
ALBA FRANCESCO	30	1
ALBANO SERENA	35	2
ALI' CARMELA	NON IDONEO	52
ARCIDIACONO ALESSIA	48	19
ARCIDIACONO MASSIMILIANA	50	20
ARDIZZONE GIUSEPPINA	45	25
ARRA MARIELLA	32	49
BAGLIO ALFREDO GIUSEPPE	NON IDONEO	3
BARBARINO SALVATORE	ASSENTE	ASSENTE
BELLIA FRANCESCA	45	21
BENINCASA EMILIO	ASSENTE	ASSENTE
BERTINO MARIO ANTONINO	NON IDONEO	16
BEZZONE VIOLETTA CATERINA VALENTINA	40	18
BONACCORSI MARIA	35	22
BONACCORSO MICHELE RICCARDO	30	40
BRANCA BARBARA	ASSENTE	ASSENTE
BRANDIMONTE SANTA	NON IDONEO	48
CALANNI RINDINA DANIELA MARIA	ASSENTE	ASSENTE
CALI DOMENICO	37	36
CALOGERO FRANCESCO	35	23
CAMPIONE MARIA BARBARA	30	9
CANGEMI ANDREA	45	41
CANNIA ROSARIO	35	29
CANTARELLA ILARIA MARIA KATYA	38	30
CAPIZZI GIUSEPPE	NON IDONEO	45
CARAMAGNA NATASCIA AMELIA	NON IDONEO	38
CARDONE LAURA	35	26
CARUSO LUCIA	NON IDONEO	50
CATANIA ANGELICA	50	13
CATANIA CINZIA	ASSENTE	ASSENTE
CIAFFAGLIONE FABIO AGATINO	30	34
CIANCIOLO ANGELA	ASSENTE	ASSENTE
CIARAMITARO ALESSIA	NON IDONEO	51
CIRINO ADALGISA	NON IDONEO	42
CONIGLIELLO BENEDETTO	35	43
CONTI SIMONA	40	7
COSTA GIUSEPPA	30	17
CRISAFULLI MARIA ROSARIA	40	4
CUCUZZA MARIA GRAZIA	30	32
D'ANNA ANTONELLA	30	35
D'AQUILA SALVATORE	NON IDONEO	24
DI DIO GIUSEPPE	30	11
DI DIO SALVATORE	40	18
DI LIBERTO ROSMARY	30	10
DI STEFANO ALFIO	NON IDONEO	31
EMMOLO GAETANA	30	27
ENSABELLA VANESSA	48	33
FARACI RITA	45	6
FERRERA SILVANA GIGLIA	NON IDONEO	12
FICHERA MARINELLA	33	39



Handwritten signature

Handwritten notes: 9, Garibaldi, 49

ALLEGATO N. 3

domande (2)

BUSTA	testo	DOMANDA 1	DOMANDA 2	estratto
1	1)La mission del coordinatore 2)Infezione trasmissibili per via aerea - Misure organizzative preventive	1)La mission del coordinatore	1)Infezione trasmissibili per via aerea - Misure organizzative preventive	1
2	1)l lavoro notturno 2)Farmaci Stupefacenti : normativa di riferimento	1)l lavoro notturno	2)Farmaci Stupefacenti : normativa di riferimento	1
3	1)I centri di costo e le funzioni del Coordinatore Infermieristico 2)la gestione dei farmaci "Campioni"	1)I centri di costo e le funzioni del Coordinatore Infermieristico	2)la gestione dei farmaci "Campioni"	1
4	1)La turnistica e il riposo giornaliero 2)La responsabilità dell'Infermiere Coordinatore e la somministrazione dei farmaci	1)La turnistica e il riposo giornaliero	2)La responsabilità dell'Infermiere Coordinatore e la somministrazione dei farmaci	1
5	1)Rapporto di lavoro a tempo determinato: differenze rilevanti per il coordinatore infermieristico 2)La prevenzione	1)Rapporto di lavoro a tempo determinato: differenze rilevanti per il coordinatore infermieristico	2)La prevenzione degli errori nella somministrazione della terapia farmacologica: strategie	0
6	1)I turni di lavoro e la stesura dei turni 2)l'organizzazione dell'armadio dei farmaci	1)I turni di lavoro e la stesura dei turni	2)l'organizzazione dell'armadio dei farmaci	1
7	1)La legge 104/92 impatto sulla turnistica 2)il Coordinatore Infermieristico e la promozione di pratiche che gara	1)La legge 104/92 impatto sulla turnistica	2)il Coordinatore Infermieristico e la promozione di pratiche che garantiscono la gestione del rischio clinico	1
8	1)Legge a tutela della Maternità /paternità 2)Infezione trasmissibili per via aerea - Misure organizzative per cont	1)Legge a tutela della Maternità /paternità	2)Infezione trasmissibili per via aerea - Misure organizzative per contenere la diffusione	1
9	1)Organizzazione dell'orario di lavoro - D. Lgs 8 aprile 2003 n. 66 in attuazione alle Direttive Europee 2)Cosa pr	1)Organizzazione dell'orario di lavoro - D. Lgs 8 aprile 2003 n. 66 in attuazione alle Direttive Europee	2)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale sulla "Prevenzione della reazione trasfusione da incompatibili"	1
10	1)il Coordinatore Infermieristico e la gestione del dipendente Part time 2)il Coordinatore Infermieristico: strategie	1)il Coordinatore Infermieristico e la gestione del dipendente Part time	2)il Coordinatore Infermieristico: strategie per la motivazione del team	1
11	1)la distribuzione dei Carichi di lavoro in una U.O. 2)l'aspettativa e il CCNL	1)la distribuzione dei Carichi di lavoro in una U.O.	2)l'aspettativa e il CCNL	1
12	1)l'assenza per malattia: gestione 2)Esempio dell'organizzazione di un servizio infermieristico	1)l'assenza per malattia: gestione	2)Esempio dell'organizzazione di un servizio infermieristico	1
13	1)Assenza dal lavoro: richiesta di congedo tempi e modalità 2)infezione correlata con l'assistenza	1)Assenza dal lavoro: richiesta di congedo tempi e modalità	2)infezione correlata con l'assistenza	1
14	1)Aspettativa e comando: impatto sulla gestione delle risorse umane 2)il Coordinatore Infermieristico: inserime	1)Aspettativa e comando: impatto sulla gestione delle risorse umane	2)il Coordinatore Infermieristico: inserimento delle risorse umane di nuova assegnazione	1
15	1)Cessazione del rapporto di lavoro 2)La somministrazione di sangue , emocomponenti e plasmaderivati - Ruo	1)Cessazione del rapporto di lavoro	2)La somministrazione di sangue , emocomponenti e plasmaderivati - Ruolo del coordinatore	0
16	1)Tipologia di permessi previsti dalla normativa in vigore 2)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale sulla	1)Tipologia di permessi previsti dalla normativa in vigore	2)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale sulla "Prevenzione degli errori in terapia con farmaci Look-alike/Sou	1
17	1)I turni di lavoro: vincoli normativi 2)Gradualità delle sanzioni disciplinare	1)I turni di lavoro: vincoli normativi	2)Gradualità delle sanzioni disciplinare	1
18	1)I Case manager 2)il Coordinatore Infermieristico: organizzazione della turnistica	1)I Case manager	2)il Coordinatore Infermieristico: organizzazione della turnistica	1
19	1)Sistema premiante della produttività 2)il Coordinatore Infermieristico: organizzazione ministeriale "Prevenzione di	1)Sistema premiante della produttività	2)il Coordinatore Infermieristico: organizzazione ministeriale "Prevenzione degli errori in terapia con farmaci	1
20	1)Privacy e riservatezza: misure organizzative 2)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Prevenzione di	1)Privacy e riservatezza: misure organizzative	2)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Prevenzione degli errori in terapia con farmaci	1
21	1)Ruolo del medico competente in una azienda sanitaria 2)La gestione di farmaci	1)Ruolo del medico competente in una azienda sanitaria	2)La gestione di farmaci	1
22	1)Gestione dei rifiuti ospedalieri 2)il consenso informato: la forma	1)Gestione dei rifiuti ospedalieri	2)il consenso informato: la forma	1
23	1)Rivelazione del segreto d'ufficio 2)il Coordinatore Infermieristico: pianificazione delle attività formative	1)Rivelazione del segreto d'ufficio	2)il Coordinatore Infermieristico: pianificazione delle attività formative	1
24	1)Il consenso alla trasfusione di sangue, somministrazione di emocomponenti ed emoderivati 2)Cause di cessa	1)Il consenso alla trasfusione di sangue, somministrazione di emocomponenti ed emoderivati	2)Cause di cessazione del rapporto di lavoro	1
25	1)Il consenso informato: il rifiuto alle cure 2)il Coordinatore Infermieristico: strategie per lo sviluppo di compet	1)Il consenso informato: il rifiuto alle cure	2)il Coordinatore Infermieristico: strategie per lo sviluppo di competenze	1
26	1)Indicatori di qualità assistenziali: esempi 2)il Coordinatore Infermieristico: strategie per la gestione/risoluzione	1)Indicatori di qualità assistenziali: esempi	2)il Coordinatore Infermieristico: strategie per la gestione/risoluzione dei conflitti all'interno del team	1
27	1)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Prevenzione e gestione della caduta del paziente nelle strut	1)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Prevenzione e gestione della caduta del paziente nelle strut	2)il Coordinatore Infermieristico: utilizzo della delega	0
28	1)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Morte o grave danno conseguente a non corretta attribuzione	1)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Morte o grave danno conseguente a non corretta attribuzione	2)il Coordinatore Infermieristico: attività di rappresentanza dell'U.O.	1
29	1)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Raccomandazione per la prevenzione della morte o disabilità	1)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Raccomandazione per la prevenzione della morte o disabilità	2)Agglomerato obbligatorio - sistema ECM	1
30	1)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Raccomandazione per la prevenzione della morte o disabilità	1)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Raccomandazione per la prevenzione della morte o disabilità	2)La prontezza operativa a quali categorie è consentita	1
31	1)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Raccomandazione per la prevenzione della morte o disabilità	1)Cosa prevede la raccomandazione ministeriale "Raccomandazione per la prevenzione della morte o disabilità	2)La supervisione ed il ruolo del coordinatore infermieristico	1
32	1)Legge 53/2000 congedi per gravi motivi familiari - Impatto sull'organizzazione del lavoro 2)La supervisione ed	1)Legge 53/2000 congedi per gravi motivi familiari - Impatto sull'organizzazione del lavoro	2)Permessi retribuiti previsti dal CCNL	1
33	1)Cos'è la SDO 2)Permessi retribuiti previsti dal CCNL	1)Cos'è la SDO	2)Strategie e tappe del processo di inserimento del neo assunto	1
34	1)Movimentazione manuale dei carichi e ruoli del coordinatore infermieristico 2)Strategie e tappe del process	1)Movimentazione manuale dei carichi e ruoli del coordinatore infermieristico	2)l'atto aziendale e le articolazioni di governo di una Azienda Ospedaliera	1
35	1)Cos'è un evento sentinella 2)l'atto aziendale e le articolazioni di governo di una Azienda Ospedaliera	1)Cos'è un evento sentinella	2)Attività di promozione del lavaggio delle mani	1
36	1)Il coordinamento infermieristico in terapia intensiva: specificità 2)Attività di promozione del lavaggio delle ma	1)Il coordinamento infermieristico in terapia intensiva: specificità	2)Attività espletate: gestione di personale	0
37	1)Aspetti organizzativi di una degenza di area medica 2)Attività espletate: gestione di personale	1)Aspetti organizzativi di una degenza di area medica	2)Piano di lavoro: obiettivi	1
38	1)La carta dei servizi 2)Piano di lavoro: obiettivi	1)La carta dei servizi	2)l'organizzazione di una azienda sanitaria in dipartimento: ruolo del coordinatore infermieristico del Dipartimento	1
39	1)Rischio radiologico: misure di radio protezione: ruolo del coordinatore 2)l'organizzazione di una azienda sanita	1)Rischio radiologico: misure di radio protezione: ruolo del coordinatore	2)Ruolo del coordinatore nell'attuazione di un piano di evacuazione di un ospedale	1
40	1)I principi medico legali e deontologici del coordinatore 2)Ruolo del coordinatore nell'attuazione di un piano di	1)I principi medico legali e deontologici del coordinatore	2)Infarti in ambito lavorativo: modalità di denuncia	1
41	1)Rischio biologico in un blocco operatorio: misure 2)Infarti in ambito lavorativo: modalità di denuncia	1)Rischio biologico in un blocco operatorio: misure	2)Le malattie infettive soggette a notifica: classificazione	1
42	1)Ruolo del coordinatore e la ristorazione ospedaliera 2)Le malattie infettive soggette a notifica: classificazione	1)Ruolo del coordinatore e la ristorazione ospedaliera	2)il carrello di emergenza: ruolo e responsabilità del coordinatore	1
43	1)L'attività di coaching e il coordinatore 2)il carrello di emergenza: ruolo e responsabilità del coordinatore	1)L'attività di coaching e il coordinatore	2)Turni di lavoro nelle giornate festive e quarantene delle attività assistenziali	0
44	1)Formazione obbligatoria: gestione delle risorse 2)Turni di lavoro nelle giornate festive e quarantene delle attività	1)Formazione obbligatoria: gestione delle risorse	2)il Direttore di Struttura complessa: funzioni e compiti	0
45	1)Definizione degli indicatori di qualità dei confort alberghero 2)Analisi sulle responsabilità del coordinatore	1)Definizione degli indicatori di qualità dei confort alberghero	2)Applicazioni delle sanzioni disciplinari comparto sanità	0
46	1)Costituzione del rapporto di lavoro 2)il Direttore di Struttura complessa: funzioni e compiti	1)Costituzione del rapporto di lavoro	2)livelli essenziali di assistenza e il ruolo del coordinamento	0
47	1)Strategie finalizzate alla corretta gestione dei rifiuti ospedalieri 2)Applicazioni delle sanzioni disciplinari compar	1)Strategie finalizzate alla corretta gestione dei rifiuti ospedalieri	2)Prevenzione e gestione degli atti di violenza e danno degli operatori sanitari	1
48	1)La gestione di risorse umane con contratto di lavoro flessibile 2)I livelli essenziali di assistenza e il ruolo del c	1)La gestione di risorse umane con contratto di lavoro flessibile	2)Real riconducibili all'errata gestione della documentazione sanitaria	1
49	1)Isolamento funzionale: prevenzione diffusione delle infezioni trasmissibili per via aerea 2)Prevenzione e gest	1)Isolamento funzionale: prevenzione diffusione delle infezioni trasmissibili per via aerea	2)Il ruolo del Coordinatore Infermieristico e la pianificazione delle ferie estive	1
50	1)Gestione assistenziale delle persone affette da infezione da SARS CoV2 2)Real riconducibili all'errata gestio	1)Gestione assistenziale delle persone affette da infezione da SARS CoV2		
51	1)Il coordinamento infermieristico in una degenza di area pediatrica: specificità 2)La presa in carico dell'assistit	1)Il coordinamento infermieristico in una degenza di area pediatrica: specificità		
52	1)Il ruolo del Coordinatore Infermieristico e la pianificazione delle ferie estive 2)Il nurse di anestesia: ruolo e fun	1)Il ruolo del Coordinatore Infermieristico e la pianificazione delle ferie estive		



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]