

VERBALE N. 1



SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 40 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" - INFERMIERE, CTG. "DS", ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.

L'anno 2022, il giorno **02** del mese di **MARZO** alle ore **09:00** presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania, P.zza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la commissione esaminatrice per la selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 40 posti di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Infermiere , ctg. "Ds", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i.
La Commissione, riunitasi per procedere all'insediamento e alla valutazione dei titoli, nominata con deliberazione n. 266 del 24.02.2022, è composta come di seguito specificato:

- | | |
|--------------------------------|------------|
| - Dott.ssa Graziella Manciagli | Presidente |
| - Dott. Giovanni Lo Grasso | Componente |
| - Dott. Biagio Maugeri | Componente |
| - Dott. Luca Fallica | Segretario |

Tutti i Componenti della Commissione e il Segretario sono presenti.

La Commissione, preliminarmente, prende visione della normativa che regola la presente selezione, prendendo atto che essa è disciplinata dall'art. 97, comma 4, Cost., dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 220 del 27/03/2001, dall'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., dalle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Area, dal Regolamento Aziendale (deliberazione n. 05 del 04/01/2022) disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali.

Constatata la regolare costituzione della Commissione, nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente in atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 70 del 13.01.2022 è stata disposta l'indizione della selezione interna di che trattasi, esecutiva ai sensi di legge;
- con la medesima deliberazione di cui sopra è stato approvato il relativo Avviso;



- che i requisiti specifici di ammissione, previsti dall'avviso di selezione approvato con delibera n. 70 del 13.01.2022 sono:
 - *“esperienza complessiva (anzianità di servizio) di almeno tre anni nel corrispondente profilo della ctd. “D”, livello iniziale, acquisita – alla data dell’avviso – in Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale anche con servizi prestati a tempo determinato e con soluzione di continuità”;*
 - master di cui all’art. 6, comma 1, lettera “b” della legge 1 febbraio 2006 n. 43, per l’accesso alle funzioni di coordinamento
 - non essere stati destinatari – nell’ultimo biennio – di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 265 del 24/02/2022, di immediata esecuzione, sono stati ammessi alla presente selezione n. 131 aspiranti (Allegato 1).

Il Presidente, i Componenti e il Segretario, presa visione dell’elenco di cui sopra, dichiarano l’assenza di condanne penali e situazioni di conflitto d’interesse come da dichiarazioni rese.

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice (Allegato 2).

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza dell’Avviso che regola la presente selezione e delle norme che dovranno regolarne lo svolgimento relativamente all’attribuzione dei punteggi ed alle prove d’esame, in particolare dei criteri per la formulazione di graduatorie per titoli (deliberazione n. 1193 del 25/10/2021).

La Commissione dispone di complessivi 100 punti, così suddivisi:

- 50 punti per la valutazione dei titoli
- 50 punti per la valutazione della prova orale (colloquio)

La prova orale si considera superata con un punteggio minimo di 30 punti, corrispondente alla sufficienza, determinato nella misura dei sei/10 rapportati al punteggio massimo assegnato alla suddetta prova. I 50 punti previsti per la valutazione dei titoli sono ripartiti come segue:

- Titoli di carriera – massimo punti 25;
- Svolgimento di funzioni di coordinamento, nell’ambito del profilo, già conferite a seguito di procedura selettiva – massimo punti 15;
- titoli accademici e di studio – massimo punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici – massimo punti 3;
- curriculum formativo e professionale – massimo punti 4;



Fermo restando il punteggio massimo sopra stabilito, ai fini della valutazione dei criteri di valutazione dei titoli (titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale) e di attribuzione dei relativi punteggi, la Commissione, così come indicato dall'Avviso relativo alla selezione di che trattasi, stabilisce di fare riferimento a quanto previsto nella deliberazione n. 1193 del 25 ottobre 2021, la quale richiama la deliberazione n. 1047 del 13 novembre 2020. Segnatamente, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

TITOLI DI CARRIERA – max 25 punti

Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno presso:

- Enti del Servizio Sanitario Nazionale 0,083 punti
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale per emergenza COVID 0,100 punti
- (per almeno 60 giorni continuativi)
- Altri Enti della PA 0,042 punti
- Strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale 0,021 punti

Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo pieno presso:

- Enti del Servizio Sanitario Nazionale 0,100 punti
- Altri Enti della PA 0,050 punti
- Strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale 0,025 punti

Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente inferiore prestato a tempo pieno presso:

- Enti del Servizio Sanitario Nazionale 0,042 punti
- Altri Enti della PA 0,021 punti
- Strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale 0,010 punti
- Servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate (art. 2050 D.Lgs. n. 666/2010/servizio civile universale ex art. 18 D.Lgs. n. 40/2017) 0,042 punti

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – max 3 punti

Diploma di laurea specialistica/magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, in quanto non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso 2,000 punti



Diploma universitario/laurea triennale, in quanto non costituisce requisito di accesso al profilo professionale
oggetto del concorso che non è riassorbito nel titolo di studio superiore 1,000 punti

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – max 3 punti

Per ciascuna pubblicazione come unico autore	0,250 punti
Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (con più autori)	0,200 punti
Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori)	0,150 punti
Per ciascun abstract o poster a congresso	0,050 punti

TITOLI PROFESSIONALI (CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE) – max 4 punti

Per ciascun mese di attività per incarico di co.co.co., borsa di studio, libero professionale, ex art. 15-*octies*,
D.lgs. n. 502/92 per il cui accesso era previsto il diploma di laurea prestato presso:

- | | |
|--|-------------|
| - Enti del Servizio Sanitario Nazionale | 0,025 punti |
| - Enti del Servizio Sanitario Nazionale per emergenza COVID
(per almeno 60 giorni continuativi) | 0,083 punti |
| - Altri Enti della PA | 0,015 punti |

Per ciascun credito formativo (sistema ECM per le professioni sanitarie e sistema di cui al DPR 137/2021 per
le altre professioni) ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale
0,005 punti

Per ciascuna attività di relatore presso corsi, convegno, seminari (non già inserito quale credito ECM)
0,010 punti

Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi 0,200 punti

Per ciascun titolo conseguito di Dottorato di Ricerca 2,000 punti

Per ciascun Master universitario di II livello 1,000 punti

Per ciascun Master universitario di I livello 0,500 punti

Per ciascun Diploma universitario di specializzazione post lauream 1,0000 punti

Per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario o di perfezionamento post lauream, di durata
almeno annuale 0,500 punti

Per ciascun corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati
0,150 punti

Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore 0,150 punti



La Commissione, presa visione dell'avviso di indizione, al fine di verificare, confermare o modificare i punteggi dei titoli dei candidati ammessi, come determinati dalla piattaforma informatica utilizzata, stabilisce che:

- relativamente ai titoli di carriera, in caso di inserimento errato del titolo, verrà attribuito il punteggio effettivamente spettante;
- le dichiarazioni riportate nei titoli di carriera verranno incrociate con quelle riportate nel CV in allegato alla domanda;
- i titoli accademici e di studio verranno valutati prescindendo dall'attinenza alle funzioni oggetto del concorso;
- verranno considerati, ai fini del computo del punteggio finale, solo i Master Universitari di I e II livello di almeno durata annuale;
- non verranno tenuti in considerazione, ai fini della valutazione dei titoli, i Master che costituiscono titolo di accesso alla presente selezione (accesso alle funzioni di coordinamento);
- non verranno tenuti in considerazione, ai fini della valutazione dei titoli, i titoli accademici che costituiscono titolo di accesso alla carriera di Coll. San. Professionale Infermiere;
- le pubblicazioni e i titoli scientifici, nonché i titoli professionali, verranno valutati a prescindere dal contenuto specifico degli stessi;
- i titoli professionali già dichiarati con il conteggio complessivo - nel medesimo periodo di riferimento - del COGEAPS saranno esclusi dalla formulazione del punteggio;

A questo punto, la Commissione prende atto che le prove di esame relative alla presente selezione, come risultanti dall'art. 8 del D.P.R. n. 220/2001, è la seguente:

PROVA ORALE: consistente in un colloquio avente ad oggetto le materie inerenti al profilo messo a concorso nonché sui compiti connessi alla mansione da svolgere.

CRITERI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO - Art. 9 comma 3 D.P.R 280/2001

Ciascun candidato sarà chiamato a rispondere a due domande cui verrà associato tramite procedura di estrazione casuale senza ripetizione, attraverso l'utilizzo di apposita applicazione informatica. L'associazione alle domande verrà effettuata contestualmente all'avvio di ciascun colloquio individuale, dando piena visibilità della procedura al candidato. Per il colloquio è prevista, come da bando, l'attribuzione di massimo 50 (cinquanta) punti.

Il colloquio verrà considerato superato dal candidato con il conseguimento di un punteggio pari ad almeno 30/50. Solo al verificarsi di tale condizione, il punteggio attribuito dalla Commissione per il colloquio



ALLEGATO N. 2

PROGR	COGNOME NOME	DATA DI NASCITA
1	ALBA FRANCESCO	12/1/1966
2	ALBANO SERENA	12/23/1987
3	ALI' CARMELA	9/12/1964
4	ARCIDIACONO ALESSIA	9/27/1989
5	ARCIDIACONO MASSIMILIANA	5/29/1966
6	ARDIZZONE GIUSEPPINA	10/4/1966
7	ARRA MARIELLA	7/21/1965
8	BAGLIO ALFREDO GIUSEPPE	8/6/1969
9	BARBARINO SALVATORE	31/10/1983
10	BELLIA FRANCESCA	10/25/1962
11	BENINCASA EMILIO	7/26/1970
12	BERTINO MARIO ANTONINO	8/29/1970
13	BEZZONE VIOLETTA CATERINA VALE	4/10/1982
14	BONACCORSI MARIA	3/3/1971
15	BONACCORSO MICHELE RICCARDO	10/17/1972
16	BRANCA BARBARA	12/3/1963
17	BRANDIMONTE SANTA	7/8/1967
18	CALANNI RINDINA DANIELA MARIA	1/17/1971
19	CALI DOMENICO	4/12/1970
20	CALOGERO FRANCESCO	3/28/1959
21	CAMPIONE MARIA BARBARA	07/10/1967
22	CANGEMI ANDREA	12/14/1976
23	CANNIA ROSARIO	8/29/1986
24	CANTARELLA ILARIA MARIA KATYA	3/3/1973
25	CAPIZZI GIUSEPPE	19/08/1970
26	CARAMAGNA NATASCIA AMELIA	6/17/1971
27	CARDONE LAURA	9/11/1985
28	CARUSO LUCIA	10/12/1966
29	CATANIA ANGELICA	11/21/1981
30	CATANIA CINZIA	4/3/1968
31	CIAFFAGLIONE FABIO AGATINO	2/11/1979
32	CIANCILO ANGELA	9/25/1971
33	CIARAMITARO ALESSIA	5/31/1980
34	CIRINO ADALGISA	9/24/1960
35	CONIGLIELLO BENEDETTO	01/03/1972
36	CONTI SIMONA	4/23/1972
37	COSTA GIUSEPPA	1/2/1966
38	CRISAFULLI MARIA ROSARIA	9/28/1981
39	CUCUZZA MARIA GRAZIA	4/2/1986
40	D'ANNA ANTONELLA	12/31/1967
41	D'AQUILA SALVATORE	8/30/1974
42	DI DIO GIUSEPPE	7/12/1973
43	DI DIO SALVATORE	5/16/1968
44	DI LIBERTO ROSMARY	5/12/1988
45	DI STEFANO ALFIO	2/5/1973

46	EMMOLO GAETANA	2/20/1970
47	ENSABELLA VANESSA	4/10/1984
48	FARACI RITA	5/21/1966
49	FERRERA SILVANA GIGLIA	11/17/1975
50	FICHERA MARINELLA	8/23/1969
51	FINOCCHIARO ADALGISA AURORA	8/15/1981
52	GIACCOTTO NUNZIATA	06/04/1964
53	GANI' GIUDITTA	7/3/1971
54	Giardina Lucia	12/22/1971
55	GIORGIO GIUSEPPE LUCA	4/1/1975
56	GIUFFRE' ROSALIA MARIA SALVATRI	16/12/1976
57	GIUFFRIDA CARMELA LUCIA AURORA	7/16/1969
58	GRASSO ANGELO	1/5/1979
59	GRASSO ROSARIO CARMELO	7/16/1981
60	INTURRI CARMELA	9/11/1970
61	ISCA SALVATORE	12/21/1964
62	LA MANNA SALVATORE	9/24/1962
63	LANTERI ANGELA	9/18/1968
64	LANTERI GIOVANNA	3/13/1974
65	LARDIZZONE FRANCESCO ANTONIO	1/16/1969
66	LEANZA ALFREDO	9/5/1972
67	Litrico Antonino	22/04/1963
68	LOMBARDO MARIANNA	9/1/1977
69	LOREFICE DAVIDE	7/2/1982
70	MACCARONE SALVATORE	8/31/1962
71	MADDALENA ALFIO	7/14/1968
72	MANUELE GIUSEPPA	9/18/1967
73	MANUELE MARIO	6/23/1970
74	MARINO CARMELA RITA ANTONINA	9/13/1963
75	MARINO SIMONA	7/25/1989
76	MARU' MADDALENA	4/27/1981
77	MAUCERI PATRIZIA	11/23/1971
78	MAZZARA ANGELA MADDALENA	3/19/1967
79	MAZZARA ROSALINDA	4/25/1978
80	MESSINA GIUSEPPE	6/4/1966
81	MINNELLA FRANCESCO	11/7/1972
82	MURATORE ALESSIO	10/28/1967
83	NASCA GIOVANNA ANGELICA	6/24/1971
84	PALAMIDESSI SIMONE	6/21/1974
85	PALERMO ELEONORA	8/24/1982
86	PALERMO ROSARIA	3/15/1970
87	PASTORE ANGELA	4/24/1969
88	PATANE' ALESSANDRO	9/22/1973
89	PATERNO' CARMELA ANTONINA MA	1/6/1973
90	PECORA MARIA GIUSEPPINA	1/20/1968
91	PECORAIO GIUSEPPE	11/18/1982

92	PENNISI MARIA CARMELA	5/28/1984
93	PERNA CARMELINDA LUCIA	12/12/1974
94	PIANA GIUSEPPE	8/17/1975
95	PISTORIO ANGELA	11/12/1979
96	PLATANIA ELISA	9/2/1974
97	PONZO FRANCESCO	10/12/1962
98	PUTRINO CONCETTA MARIA ANTON	12/30/1982
99	RENDA ROSA STEFANIA	12/26/1970
100	RIZZOTTO MARIA	2/17/1988
101	ROGONESI IVANA	11/1/1970
102	SANTAPAOLA BRUNA	6/21/1980
103	SAVA ANGELA	7/11/1972
104	SCACCIANOCE LAURA	12/1/1981
105	SCALISI ALFREDO MARCELLO	7/28/1967
106	SCARDACI GIUSEPPE	1/9/1987
107	SCIACCA GAETANA AGATINA	7/4/1979
108	SCIBILIA FRANCESCO PLACIDO	1/29/1964
109	SCORDO DOMENICA VALENTINA	8/9/1976
110	Scuderi Carlo	7/20/1972
111	SERRAVALLE VINCENZO BIAGIO	19/01/1964
112	SPAMPINATO MIRELLA	10/26/1971
113	SPOTO ROSARIA	4/11/1972
114	TESTA VINCENZA RITA	5/22/1972
115	TIPO SERENA	10/12/1981
116	TIZZONI EMILIO AMEDEO	5/13/1981
117	TODERO GAETANO	1/6/1982
118	TOMASELLI SALVATORE	5/15/1973
119	TOSTI ROSSANA	5/12/1981
120	TRIFILO' AGATA SILVANA	6/12/1962
121	TRIPPI GIUSEPPE	9/25/1965
122	TRIPPI PIETRO	8/20/1986
123	URSINO CARMELA GABRIELLA	5/25/1982
124	VINCIGUERRA CARMELO	2/14/1968
125	VINCIGUERRA PAOLA	8/19/1973
126	VIRGA IDA	8/21/1973
127	VITALE MARTINO	10/31/1971
128	ZANGHI OLGA	7/18/1959
129	ZERBO NUNZIO	9/24/1969
130	ZINGALE GIUSEPPE	08/10/1964
131	ZIRONE NUNZIATA	4/21/1972



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a GRAZIELLA MANCIAGLI
nato/a a CATANIA il 17/01/1973
C.F.: MNC67L73A52E351R

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. Direzione di Presidio con la qualifica di Direttore Medico FF

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 266 del 24/02/2022 nell'ambito della procedura avviso di selezione interne per ruolo vertebrale Infermiere

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

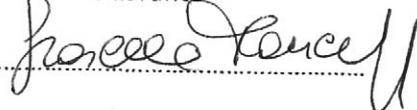
3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

li/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 02/03/2022.....

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a MAUGERI BIAGIO
nato/a a CATANIA il 20.09.1961
C.F.: MGRBG161P003510

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. ENDOCRINOLOGIA con la qualifica di Coordinatore Infermieristico

dipendente dell'Azienda ENDOCRINOLOGIA
in servizio presso l'U.O. ENDOCRINOLOGIA
con la qualifica di Coordinatore Infermieristico

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 265 del 24/2/2022 nell'ambito della procedura Ambito di selezione interna x Prof. vert. inf.

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 02/02/2022

Il dichiarante


Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento

Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/la Sottoscritto/a FALLICA LUCA
nato/a a CATANIA il 21/06/1996
C.F.: FLLL CV 96 H 27 C 331 C

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE con la qualifica di

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 266 del 24/02/2022 nell'ambito della procedura AVVISO PROGRESSIVO INTERNA INFERMIERI

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 02/03/2022

Il dichiarante

Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale

Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



Oggetto: Dichiarazione resa dai componenti delle Commissioni di Concorso attestante l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La Sottoscritto/a Lo GRASSO Giovanni
nato/a a LEONORRE il 24.01.1972
C.F.: LGRGNV72A24E530T

dipendente dell'ARNAS Garibaldi di Catania, in servizio presso l'U.O. DIP. SANIT. ARISUDAS con la qualifica di COORD. SUPERMURU

dipendente dell'Azienda
in servizio presso l'U.O.
con la qualifica di

relativamente all'incarico di:

- Presidente della Commissione
- Componente della Commissione
- Segretario della Commissione

conferito con deliberazione n° 266 del 24/2/22 nell'ambito della procedura AUTO DI SECCIZIONE INTERVI PROCEDIMENTI VERBALE INF

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,

DICHIARA

1. di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);
2. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

3. che, presa visione dell'elenco dei partecipanti alla procedura di cui sopra, non sussiste fra lo stesso e i suddetti partecipanti alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012 e dall'art. 7 del DPR 62/2013, né alcuna delle cause di astensione previste dall'art. 51 del Codice di Procedura Civile.

Trattamento dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere stato/a informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, ed in particolare che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Catania, li 2/3/22

Il dichiarante



Art. 35, comma 3, lett. e), D.Lgs. 165/2001. Reclutamento del personale
Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001. Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici
Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nei capi I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
- c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

Art. 1, comma 41, Legge 190/2012. Conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale.

Art. 7, DPR 62/2013. Obbligo di astensione

Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.

Art. 51 c.p.c.. Astensione del giudice

Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
 - 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
 - 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
 - 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
 - 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.
- In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore.

Si allega documento di riconoscimento



**SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA
 COPERTURA DI N. 40 (QUARANTA) POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO
 "SENIOR" - INFERMIERE, CTG. "D", LIVELLO ECONOMICO DS.**

GRADUATORIA					
Pos.	Candidato	Codice fiscale	Data nascita	Mesi Carriera	Punteggio
1	CALOGERO FRANCESCO	CLGFNC59C28C351Q	28/03/1959	459	41,500
2	BELLIA FRANCESCA	BLLFNC62R65C351W	25/10/1962	363	41,500
3	LA MANNA SALVATORE	LMNSVT62P24G371E	24/09/1962	356	41,500
4	SERRAVALLE VINCENZO BIAGIO	SRRVCN64A19B202Z	19/01/1964	302	41,500
5	CONIGLIELLO BENEDETTO	CNGBDT72C01G371A	01/03/1972	313	41,491
6	GIARDINA LUCIA	GRDLCU71T62Z112T	22/12/1971	301	41,483
7	PATANE' ALESSANDRO	PTNLSN73P22C351S	22/09/1973	310	41,260
8	CAMPIONE MARIA BARBARA	CMPMBR67R47F335Y	07/10/1967	295	41,173
9	LANTERI ANGELA	LNTNGL68P58Z133Z	18/09/1968	296	40,953
10	MADDALENA ALFIO	MDDLFA68L14E532K	14/07/1968	316	40,390
11	TRIFILO' AGATA SILVANA	TRFGSL62H52C351B	12/06/1962	330	39,766
12	PALERMO ROSARIA	PLRRSR70C55I216H	15/03/1970	283	39,489
13	ZIRONE NUNZIATA	ZRNNZT72D61A522L	21/04/1972	274	39,242
14	GIACCOTTO NUNZIATA	GCCNZT64D46E532R	06/04/1964	336	30,000
15	ISCA SALVATORE	SCISVT64T21C351Z	21/12/1964	396	29,680
16	FARACI RITA	FRCRTI66E61Z114P	21/05/1966	389	29,000
17	ARDIZZONE GIUSEPPINA	RDZGPP66R44C351K	04/10/1966	357	29,000
18	MARINO CARMELA RITA ANTONINA	MRNCML63P53I202H	13/09/1963	344	29,000
19	MANUELE GIUSEPPA	MNLGPP67P58C351S	18/09/1967	316	29,000
20	ZERBO NUNZIO	ZRBNNZ69P24B202R	24/09/1969	297	28,651
21	ARRA MARIELLA	RRAMLL65H61C351G	21/06/1965	352	28,025
22	MESSINA GIUSEPPE	MSSGPP66H04F209U	04/06/1966	288	27,904
23	SCUDERI CARLO	SCDCRL72L20C351E	20/07/1972	318	27,854
24	CARUSO LUCIA	CRSLCU66R52C351T	12/10/1966	354	27,580
25	ZINGALE GIUSEPPE	ZNGGPP64R08C351F	08/10/1964	296	27,143
26	VIRGA IDA	VRGDIA73M61Z112J	21/08/1973	285	26,070
27	SCALISI ALFREDO MARCELLO	SCLLRD67L28C351X	28/07/1967	321	25,997
28	EMMOLO GAETANA	MMLGTN70B60F899P	20/02/1970	304	25,730

e def

