

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

13 GEN. 2022

DELIBERAZIONE N. 71 del _____

Oggetto: Approvazione bando di avviso di selezione interna per titoli prova pratica e colloquio per la copertura di n. 6 (sei) posti di Collaboratore Amministrativo, ctg. "D", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e smi

Proposta N° _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente
Deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* dispone che il passaggio tra aree avvenga tramite concorso pubblico, coerentemente a quanto previsto dall'art. 97 comma 4 Cost. (*"Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede tramite concorso, eccetto nei casi stabiliti dalla legge"*) e dalla costante giurisprudenza costituzionale (*ex pluribus* sentenze nn. 7 e 108 del 2011);
- che, laddove l'Amministrazione intenda valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle proprie specifiche esigenze, potrà prevedere una riserva di posti a favore del personale interno, in misura comunque non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, ivi compresi quelli destinati alla copertura attraverso procedure di mobilità (*cfr. Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Toscana – Del. 34/2021/PAR*);
- che l'art. 22, comma 15, D. Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020), che così dispone: *"Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore"*.
- che, pertanto, l'art. 22, comma 15 citato riconosce alle amministrazioni pubbliche la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove prevede il passaggio di area non ricorrendo al concorso

pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo (*“al fine di valorizzare le professionalità interne”*).

CONSIDERATA dunque, la natura eccezionale della procedura disciplinata dall'art. 22, comma 15 citato, attraverso la quale il legislatore ha predisposto limiti rigorosi per la sua applicazione, in particolare limitandone l'operatività temporale (triennio 2020/2022) e fissando un tetto ai posti disponibili pari al trenta per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.

ATTESO che pertanto, per la corretta applicazione della norma riveste carattere essenziale il piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) - approvato ex ante rispetto alle decisioni dell'azienda in materia di assunzioni - che costituisce lo strumento programmatico fondamentale per le politiche assunzionali, in quanto individua la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e fa da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento.

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 con la quale, prendendo atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'ARNAS "Garibaldi ha proceduto alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023.

ATTESO che, all'interno del richiamato piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (delibera 1169/2021) vengono individuati i posti da destinare, entro il 31 dicembre 2022, alle progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i;

CONSIDERATO che, nell'ambito dei posti previsti all'interno del predetto piano, risultano riservati alle progressioni verticali interne nr.6 posti afferenti al profilo di "Collaboratore Amministrativo", cat. "D";

CHE il numero dei posti da coprire attraverso le progressioni verticali interne viene determinato applicando il tetto massimo del 30% con riferimento agli attuali posti vacanti, come risultanti nell'ambito della dotazione organica dell'ARNAS

definitivamente adottata, unitamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, le cui previsioni vengono risultano aggiornate alla data del presente provvedimento, come di seguito dimostrato:

POSTI COMPLESSIVI VACANTI CON RIFERIMENTO ALL'AREA AMMINISTRATIVA – PROFILO COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

POSTI VACANTI CTG. DS = 9

POSTI VACANTI CTG "D" = 14

TETTO MASSIMO (30% del Totale Posti Vacanti) = $23 * 0,3 = 6,9$

POSTI RISERVATI ALLE PROGRESSIONI VERTICALI INTERNE = 6

VISTA la deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2021 di approvazione del Regolamento Aziendale disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.

Ritenuto, tutto ciò premesso, di dover disporre l'avvio della procedura per la copertura la copertura di n. 6 (sei) posti di Collaboratore Amministrativo, ctg. "D", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*.

Ritenuto, pertanto, di dover approvare il relativo allegato schema di avviso - costituente parte integrante del presente provvedimento - predisposto nel rispetto delle previsioni del Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n. 5 del 4 gennaio 2022, disponendone la pubblicazione secondo le modalità nello stesso previste.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Disporre, l'avvio della procedura per la copertura la copertura di n. 6 (sei) posti di Collaboratore Amministrativo, ctg. "D", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e *smi*.

Approvare, conseguentemente, l'allegato schema di avviso costituente parte integrante del presente provvedimento.

Dare mandato al Settore Gestione Risorse Umane di porre in essere i necessari adempimenti finalizzati alla pubblicazione dell'avviso per il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento.

Munire il presente atto immediata esecutività.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giuseppe Giammanco)



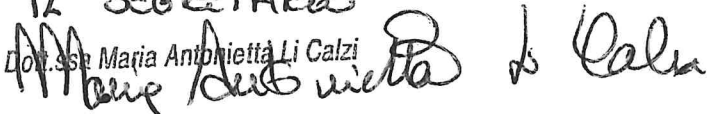
IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Fabrizio De Nicola)



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☐ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
