

OBIETTIVI OPERATIVI DELLE STRUTTURE AZIENDALI  
ANNO 2011

**OBIETTIVI DELLO STAFF DIREZIONE GENERALE**



Dimensione \ Area strategica	OBIETTIVO	Peso obiettivo	INDICATORE	Formula di calcolo	VALORE ATTESO	Tipologie range	Fonte di rilevazione
Area dell'efficienza e dell'efficacia	Adozione del piano aziendale per la gestione del rischio clinico	10	Attuazione dei piani\programmi regionali ed aziendali	Percentuale attuazione	100%	C	Atti\Provvedimenti ufficiali - Sistema Informativo Locale
Area dell'appropriatezza e dell'empowerment	Tempestività, completezza ed adeguatezza qualitativa dei flussi informativi	20	% dei flussi informativi inviati nei tempi previsti	% flussi completi inviati nei tempi previsti /100	98%	A	Sistema Informativo Locale
	Applicazione a regime, in ambito aziendale, del D.Lgs. 81/2008 e della C.A. 1273 del 26.7.2000 in tema di prevenzione sui luoghi di lavoro	5	Attuazione di quanto concordato sui tavoli tecnici regionali	SI \ NO	SI	C	Atti \ provvedimenti ufficiali. Verifica da parte dell'Assessorato
Area della empowerment (coinvolgimento e soddisfazione dei cittadini)	Implementazione di un sistema di rilevazione della qualità percepita come da linee guida regionali	15	Rispetto delle linee guida regionali	SI \ NO	SI	C	Atti \ provvedimenti ufficiali. Verifica da parte dell'Assessorato
Area della innovazione e sviluppo							
	Altri obiettivi riconducibili a peculiarità\criticità delle singole UU.OO. E linee di attività afferenti allo staff da definire in sede di budgeting	50					

Tipologia di obiettivi	Scostamento rispetto a valore atteso	Valore di raggiungimento
<b>A - OBIETTIVO DI PRODUZIONE</b>	< 95%	0%
	>= 95% fino a 99%	80%
	>= 99%	100%
<b>B - OBIETTIVO DI LIMITE DI SPESA</b>	>105%	0%
	>101 fino a <= 105%	80%
	<= 101%	100%
<b>C - OBIETTIVO SWITCH (Si/No)</b>	Si	100%
	No	0%